




Bestuurlijke agendazaak

Haarlem

Onderwerp Toezegging diversiteit en inclusiviteit	Soort: Toezeggingen Nummer: 2018/278940 Programmanummer 6.3 Openbare orde en veiligheid	
Bestuursorgaan en Ontstaansdatum Commissie bestuur d.d. 31-5-2018	Indiener/Fractie	
Omschrijving Burgemeester Wienen zegt toe, op verzoek van GL, aan te geven hoe binnen de VRK invulling wordt gegeven aan diversiteit en inclusiviteit en hier in het volgende jaarverslag over te rapporteren	Afdeling VH Verantwoordelijke Eppinga, W. Email weppinga@haarlem.nl Telefoonnummer 023-5113717	
Stand van Zaken/afdoening De VRK heeft hierover gerapporteerd in paragraaf 6.1 van het jaarverslag 2017 op pagina 48, onder weerstandsvermogen en risicobeheersing. Over het sociaal beleid rapporteert de VRK uitgebreider in het sociaal jaarverslag dat alleen intern wordt gepubliceerd. Daarin valt te lezen dat in 2017 bescheiden progressie is geboekt. Het percentage vrouwen bij de brandweer is licht gestegen en twee medewerkers zijn in het kader van de banenafpraak Participatiewet aan het werk gegaan. De inzet op het aantrekken van mensen met een migratie-achtergrond blijft een uitdaging en vraagt onverminderd aandacht. Daarbij zal ook kritisch worden gekeken naar de wervingskanalen. Diversiteit gaat niet alleen over werving maar ook over acceptatie en tolerantie. De VRK zet er langs verschillende wegen op in dat iedereen die instroomt zich ook welkom en opgenomen voelt in de organisatie.		
Afdelingsmanager	Vos, L.R. 8-6-2018 12:45:22	Vos, L.R.
Portefeuillehouder		Wienen, J.