

Onderwerp Integriteitsjaarverslag 2017	
Nummer	2018/403411
Portefeuillehouder	Wienen, J.
Programma/beleidsveld	6.2 Gemeentelijk bestuur
Afdeling	CC
Auteur	Kingma, E.C.M.
Telefoonnummer	0235113042
Email	ekingma@haarlem.nl
Kernboodschap	In het Integriteitsjaarverslag 2017 doet het college verslag van de afdoening van integriteitsmeldingen en de binnen de organisatie uitgevoerde activiteiten rondom integriteit.
Behandelaanpak voor commissie	Het college stuurt dit voorstel ter informatie naar de raad en de ondernemingsraad.
Relevante eerdere besluiten	N.v.t.
Besluit College d.d. 18 september 2018	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. Het Integriteitsjaarverslag 2017 vast te stellen. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Per 1 januari 2016 is de Regeling Integriteitsmeldingen gemeente Haarlem van kracht geworden. Op basis van deze Regeling is een Meldpunt Integriteit ingesteld en zijn de vertrouwenspersonen mede belast met het onderwerp integriteit. Diverse activiteiten zijn ontwikkeld om integriteitsbeleid actief uit te voeren.

Op grond van artikel 11 van de Regeling Integriteitsmeldingen gemeente Haarlem wordt jaarlijks door het Meldpunt Integriteit in samenwerking met de vertrouwenspersonen Integriteit & Ongewenste Omgangsvormen een rapportage opgemaakt, welke rapportage onderdeel uitmaakt van het Integriteitsjaarverslag. In het Integriteitsjaarverslag wordt in geanonimiseerde zin en met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen verslag gedaan over aantal, aard en

afdoening van meldingen van vermoedens van integriteitsschendingen en een overzicht geboden van binnen de organisatie levende problematiek.

Het Integriteitsjaarverslag wordt verstrekt aan het college ter vaststelling en vervolgens ter informatie aangeboden aan raad en ondernemingsraad. Het Integriteitsjaarverslag wordt openbaar gemaakt.

2. Besluitpunten college

Het college stelt het Integriteitsjaarverslag 2017 vast.

3. Beoogd resultaat

Voldoen aan de verplichting op grond van de Regeling Integriteitsmeldingen gemeente Haarlem om jaarlijks verslag te doen van de afdoening van integriteitsmeldingen en de binnen de organisatie uitgevoerde activiteiten rondom integriteit.

4. Argumenten

Aandacht voor en borgen van integriteit vormt onderdeel van de Haarlemse visie op de organisatie

De in november 2015 vastgestelde 'Visie op de Organisatie' creëert meer ruimte voor eigen verantwoordelijkheid voor medewerkers en minder regels. Tegelijkertijd wordt van de medewerkers een mentaliteit, houding en gedrag gevraagd waarin – tegen de achtergrond van kernwaarden als zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, onafhankelijkheid en professionaliteit – moreel juist handelen voorop staat als vastgestelde regels en procedures ontbreken of tekort schieten. Het gemeentelijk integriteitsbeleid houdt vooral in dat er duidelijkheid wordt gecreëerd over waarden en normen en er aandacht is voor de ontwikkeling van het integriteitsbewustzijn in de organisatie.

Activiteiten in 2017

In 2017 is een aantal activiteiten ontwikkeld om het onderwerp integriteit beter te borgen in de organisatie. De basis van het integriteitsbeleid is geactualiseerd en er is een infrastructuur ingericht waarin de afhandeling van integriteitsschendingen en het daarmee gepaard gaande leerproces voor de organisatie een plaats heeft gekregen.

Ook de gedragscode voor goed ambtelijk handelen is geactualiseerd in de vorm van 'De Integriteitswijzer'.

De bijeenkomst waarin nieuwe medewerkers de ambtseed afleggen is uitgebreid met een dagdeel waarin integriteit centraal staat.

Verder zijn in 2017 dilemma-trainingen gehouden waarin groepjes medewerkers aan de hand van een stappenplan integriteitszaken bespreken.

In 2017 heeft het Meldpunt 8 meldingen van (vermoedens van) integriteitsschendingen ontvangen en volgens de Regeling Integriteitsmeldingen en het bijbehorende Onderzoeksprotocol in



behandeling genomen. In het Integriteitsjaarverslag is in een tabel (geanonimiseerd) opgenomen om welke meldingen het gaat en op welke wijze zij zijn afgedaan.

De vertrouwenspersonen hebben 4 gesprekken gevoerd over integriteit.

Conclusies en aanbevelingen

Geconstateerd kan worden dat alhoewel er meldingen worden ontvangen, het belangrijk is om het Meldpunt onder de aandacht van de organisatie te blijven houden. Ook het feit dat er vertrouwenspersonen beschikbaar zijn waarmee kan worden gesproken over integriteit verdient blijvende aandacht in de organisatie.

De Regeling Integriteitsmeldingen en het bijbehorend Onderzoeksprotocol behoeven op onderdelen aanpassing. Het college zal in de loop van 2018 hiertoe een voorstel doen.

Wat betreft de mogelijkheid dat ook burgers meldingen kunnen doen bij het Meldpunt wordt geconcludeerd dat deze beter hun plaats vinden in de reguliere klachtbehandeling conform de Algemene wet bestuursrecht (interne procedure en eventueel een externe procedure bij de Nationale ombudsman), waarna vermoedens van integriteitsschendingen door de gemeente (uiteraard) nader kunnen worden onderzocht. Dit betekent dat burgers niet meer een directe toegang tot het Meldpunt hebben. Hierop zal de meldregeling worden aangepast.

In de loop van 2018 wordt onderzocht hoe vraagstukken rondom privacy, informatiebeveiliging en integriteit nog beter in samenhang met elkaar kunnen worden opgepakt en uitgevoerd.

5. Risico's en kanttekeningen

N.v.t.

6. Uitvoering

Na besluitvorming wordt het Integriteitsjaarverslag ter informatie naar de raad en de ondernemingsraad gestuurd. Het Integriteitsjaarverslag wordt gepubliceerd op de website van de gemeente Haarlem.

7. Bijlagen

Integriteitsjaarverslag 2017