



<b>Onderwerp</b> Vaststellen wijzigingen in het Ambtenarenreglement 1995	
Nummer	2018/543346
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	HRM
Auteur	Spier, M.J.
Telefoonnummer	023-5114683
Email	mjspier@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>In de Cao-Gemeenten 2017-2019 hebben sociale partners afgesproken dat medewerkers die op basis van payroll of soortgelijke constructies werken, een totale beloning moeten ontvangen die vergelijkbaar is aan de beloning van een ambtenaar werkzaam bij een gemeente.</p> <p>Hiervoor wordt een nieuw artikel 3:2a CAR (Collectieve Arbeidsvoorwaarden) geïntroduceerd. Dit artikel verplicht gemeenten om bij de inhuur van payroll medewerkers naast de wettelijk verplichte beloningselementen drie beloningselementen uit de CAR/UWO af te spreken. Het gaat om de IKB-bronnen eindejaarsuitkering, de werkgeversbijdrage levensloop en een met de ABP-pensioenregeling vergelijkbaar pensioen.</p> <p>Het nieuwe artikel 3:2a CAR moet in het lokale Ambtenarenreglement 1995 (hierna: AR1995) opgenomen worden.</p> <p>Aan artikel 1:1 AR1995 worden twee nieuwe begripsbepalingen toegevoegd. De bepalingen treden per 1 oktober 2018 in werking.</p> <p>De invoering van artikel 3:2a heeft geen gevolgen omdat Haarlem niet werkt met payroll constructies.</p>
Behandelaarsvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 11 september 2018	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit: De wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden in de LOGA brief van 24 juli 2018 (TAZ/U201800473) per 1 oktober 2018 op te nemen in het Ambtenarenreglement 1995 overeenkomstig bijlage 2 bij dit besluit.</p>

	de secretaris,	de burgemeester,
--	----------------	------------------

### **1. Inleiding**

Een wijziging in het AR1995 krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in het AR1995 vast te stellen. Omdat in het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren kunnen deze wijzigingen zoals opgenomen in de LOGA brief van 24 juli 2018 (TAZ/U201800473, bijlage 1) onverkort in het AR1995 overgenomen worden.

### **2. Besluitpunten college**

De wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden in de LOGA brief van 24 juli 2018 (TAZ/U201800473) per 1 oktober 2018 op te nemen in het Ambtenarenreglement 1995 overeenkomstig bijlage 2 bij dit besluit.

### **3. Beoogd resultaat**

Een geactualiseerd AR1995.

### **4. Argumenten**

#### *1. Uitwerking cao afspraak*

In de cao-akkoorden van 2017-2019 staat een afspraak tussen de VNG en de vakbonden dat ingeleende payroll-werknemers een beloning ontvangen die vergelijkbaar is met de beloning van eigen medewerkers met een aanstelling.

De LOGA brief van 24 juli 2018 (TAZ/U201800473) concretiseert en formaliseert deze gelijke beloningsafpraak in een nieuw artikel 3:2a CAR-UWO. Dit artikel verplicht de gemeente bij de inhuur van payroll-werknemers met de payroll-werkgever – naast de al verplichte beloningselementen (de zogeheten inlenersbeloning) voor payrollwerknemers – drie extra beloningselementen uit de CAR-UWO toe te passen. Het gaat expliciet om

- a) de eindejaarsuitkering (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder b CAR;
- b) werkgeversbijdrage levensloop (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder c CAR;
- c) de werkgeverspremie van het OP/NP en het AAOP van de bedrijfstakpensioenregeling ABP.

#### *2. Reikwijdte*

Deze afspraak geldt niet voor uitzendkrachten, gedetacheerden en zelfstandigen zonder personeel. Inschaling voor deze medewerkers geschiedt op het salarisniveau van onze eigen medewerkers op een (soort) gelijke functie.

#### *3. Financiën*



De invoering van artikel 3:2a in het AR1995 heeft geen financiële gevolgen, omdat de gemeente Haarlem niet werkt met de payroll constructie.

#### **5. Risico's en kanttekeningen**

Aan dit besluit kleven geen risico's.

#### **6. Uitvoering**

HRM zorgt voor de bekendmaking en publicatie van het Ambtenarenreglement op de Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties (GVOP) en op de Personeelswijzer op Insite.

#### **7. Bijlagen**

1. LOGA brief van 24 juli 2018 (TAZ/U201800473).
2. Op te nemen wijzigingen in het AR1995.