



<b>Onderwerp</b> SROI Jaarrapportage 2017	
Nummer	2018/590905
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	ID
Auteur	Khuwam, K.
Telefoonnummer	023-5113867
Email	kkhuwam@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>SROI is een bruikbaar instrument gebleken om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden op werk(ervaring). De rapportage laat zien dat in 2017 er 939 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere of kortere periode op werk zijn geplaatst of dichterbij werk zijn gebracht, 321 van deze mensen komen uit Haarlem en 7 uit Zandvoort. Deze aantallen vormen een enorme stijging ten opzichte van de resultaten van 2016: 343 geplaatste mensen waarvan 178 uit Haarlem.</p> <p>Bij de stijging van de resultaten speelt een regionale schaalvergroting een rol. Zorgaanbieders die regionale contracten hebben, hebben in 2017 hun SROI-verantwoordelijkheid ingediend op regionale basis. Cijfermatig zijn voor de zorgaanbieders met regionale contracten zowel de regionale opdrachtwaarde als de regionale SROI-resultaten meegenomen in de SROI-resultaten 2017. Dat was voorheen niet het geval. De resultaten van vorige jaren gingen alleen over de Haarlemse opdrachten. In 2017 is het aantal geplaatste kandidaten op basis van alleen de Haarlemse contracten 581.</p> <p>De stijgende lijn in de jaarlijkse resultaten van SROI geeft aan dat we op de goede weg zijn. De resultaatstijging is voornamelijk te danken aan het voortzetten van de economische groei en de verbetering van de resultaten binnen de sector zorg en welzijn. Personeelstekort en schaarste aan geschikte kandidaten moedigen bedrijven aan om te investeren in kandidaten die niet altijd per direct inzetbaar zijn. Daardoor kregen meer SROI-kandidaten de kans om aan de slag te gaan.</p>
Behandelaar voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie Samenleving.

Relevante eerdere besluiten	Vaststellen uitvoeringsregels: Regeling Social Return On Investment BBV nr: <a href="#">2016/356415</a> BenW 20 december 2016
Besluit College d.d. 16 oktober 2018	1. het college stelt de informatienota aan de commissie vast.  de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span>

## 1. Inleiding

De regeling Social Return On Investment (SROI) is een instrument om het aanbod aan werk en participatie voor mensen met een afstand toe de arbeidsmarkt te vergroten.

Conform haar beleid (BBV nr: [2016/356415](#)) past Haarlem SROI toe bij aanbestedingen vanaf 2 ton en subsidie vanaf 5 ton. Contractpartners zijn dan verplicht om 5% van de opdrachtwaarde of het loondeel van de subsidie in te zetten ten behoeve van het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt: mensen die de laatste drie maanden geen inkomsten uit arbeid hebben gehad.

In het kader van de monitoring en de effectmeting is het SROI-rapport 2017 opgesteld. Hierin zijn de jaarlijkse resultaten van 2017 in beeld gebracht. De resultaten worden in het rapport uitgedrukt in een aantal meetbare indicatoren: namelijk het aantal geplaatste kandidaten, het aantal werk-leerplekken, de waarde van de opdracht en de SROI-eis in euro's. Waar mogelijk wordt er vergelijking gemaakt met de resultaten van afgelopen jaren.

Het college informeert de commissie over het resultaat van de regeling SROI in 2017.

## 2. Kernboodschap

SROI is een bruikbaar instrument gebleken om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden op werk(ervaring). De rapportage laat zien dat in 2017 er 939 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere of kortere periode op werk zijn geplaatst of dichterbij werk zijn gebracht, 321 van deze mensen komen uit Haarlem en 7 uit Zandvoort. Deze aantallen vormen



een enorme stijging ten opzichte van de resultaten van 2016: 343 geplaatste mensen waarvan 178 uit Haarlem.

Bij de stijging van de resultaten speelt een regionale schaalvergroting een rol. Zorgaanbieders die regionale contracten hebben, hebben in 2017 hun SROI-verantwoording ingediend op regionale basis. Cijfermatig zijn voor de zorgaanbieders met regionale contracten zowel de regionale opdrachtwaarde als de regionale SROI-resultaten meegenomen in de SROI-resultaten 2017. Dat was voorheen niet het geval. De resultaten van vorige jaren gingen alleen over de Haarlemse opdrachten. In 2017 is het aantal geplaatste kandidaten op basis van alleen de Haarlemse contracten 581.

De stijgende lijn in de jaarlijkse resultaten van SROI geeft aan dat we op de goede weg zijn. De resultaatstijging is voornamelijk te danken aan het voortzetten van de economische groei en de verbetering van de resultaten binnen de sector zorg en welzijn. Personeelstekort en schaarste aan geschikte kandidaten moedigden bedrijven aan om te investeren in kandidaten die niet altijd per direct inzetbaar zijn. Daardoor kregen meer SROI-kandidaten de kans om aan de slag te gaan.

### **3. Consequenties**

#### *SROI-invulling*

Op hoofdlijn zijn vier soorten SROI-invulling:

- 1- een baan bieden;
- 2- een leerbaan, stage of werkervaringsplek bieden;
- 3- inkopen van diensten of producten van een SW-bedrijf of sociale firma;
- 4- alternatieve/innovatieve activiteiten die bijdragen aan een maatschappelijke doelstelling van de gemeente.

Contractpartner kan één of meer soort kiezen om invulling te geven aan zijn SROI-eis. Voor elke SROI-invulling wordt in euro's een waarde bepaald. Sinds 2016 hanteren wij de bouwblokken methode voor transparante waardering van de SROI-invulling. Conform deze methode worden de verschillende soorten SROI-invulling verdeeld in blokken en hieraan waarde toegekend. De waarde van de SROI-invulling is gebaseerd op de afstand tot de arbeidsmarkt van de ingezette kandidaat. De waarde is hoger naarmate de afstand tot de arbeidsmarkt groter is. De waarde van een kandidaat uit de WW bijvoorbeeld is € 15.000 voor voltijd baan voor een jaar. Voor een kandidaat uit de participatiewet is de waarde € 35.000. Met deze methode kan de plaatsing van minder kansrijke groepen gestimuleerd worden door hieraan een relatieve hogere SROI-waardes toe te kennen.

### *Meer mensen aan het werk*

Het primaire doel van SROI is het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat kan door ze aan het werk te helpen of hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. SROI brengt deze minder kansrijke groep onder de aandacht van werkgevers. Zo draagt SROI bij aan het verbeteren van de werking van de (regionale) arbeidsmarkt en het optimaliseren van de samenwerking tussen de partners in de arbeidsmarkt(regio): gemeenten, uitvoeringspartners, werkgevers en werknemers.

### *Het effect*

Het rapport brengt een aantal meetbare SROI-resultaten/indicatoren in beeld. De maatschappelijke effecten en opbrengsten van SROI zijn breder dan de indicatoren aangeven. Naast het uitbreiden van vaardigheden van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, het ontwikkelen van hun talenten en het uitbreiden van hun persoonlijke netwerk, valt hierbij te denken aan minder uitkeringen, mogelijk minder gebruik van gezondheidszorg en/of maatschappelijke voorzieningen en extra belastinginkomsten. Hoewel deze opbrengsten geen deel uitmaken van de rapportage, maakt het ze niet minder noemenswaardig.

## **4. Vervolg**

In 2018 spannen we ons in voor:

- 1- Regionale eenduidigheid;
- 2- Stimuleren en ondersteunen van sociaal ondernemerschap;
- 3- Meer grip op de uitvoering en meer inzicht in resultaten.

Het college informeert de commissie in 2019 over de SROI-resultaten van 2018.

## **5. Bijlagen**

- 1- Gemeente Haarlem SROI-rapport 2017