



<b>Onderwerp</b> Evaluatie Uitvoeringsregeling Subsidie zelf-en belangenorganisaties	
Nummer	2018/757506
Portefeuillehouder	Meijs, M.-Th.
Programma/beleidsveld	1.2 Sociale basis
Afdeling	MO
Auteur	Wesel, D. van
Telefoonnummer	023-5115279
Email	dvanwesel@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Om zelforganisaties een sterkere basis te bieden is in 2017 een nieuwe uitvoeringsregeling ontwikkeld: De Uitvoeringsregeling Subsidie zelf-en belangenorganisaties. Hierin is opgenomen dat deze regeling tijdig geëvalueerd moet worden rekening houdend met de nieuwe uitvraag van de sociale basis vanaf 2020. Er is gekozen om de evaluatie uit te voeren middel van reflectiegesprekken.</p> <p>Deze informatienota omvat de belangrijkste conclusies uit deze gesprekken en gaat in op de vervolgstappen die naar aanleiding daarvan zijn genomen. De belangrijkste conclusie is dat de doelstelling geslaagd is om de zelforganisaties meer mogelijkheden te geven om activiteiten te ontwikkelen en maatschappelijke participatie van de achterban te stimuleren. Professionalisering en samenwerking met andere organisaties zijn verbeterpunten voor de toekomst. Om hiermee aan de slag te gaan begint in 2019 een empowerment traject om de zelforganisaties te versterken.</p>
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname aan de Commissie Samenleving.
Relevante eerdere besluiten	Collegebesluit: Versterking ondersteuning zelf-en belangenorganisaties ( <a href="#">2017/470058</a> ) zoals besproken in de commissie Samenleving van 30 november 2017.
Besluit College d.d. 29 januari 2019	1. Het college stelt de informatienota aan de commissie vast.  de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span>

## **Inleiding**

In de moties Zelforganisaties zijn het cement tussen de stenen (20 november 2016), in de motie Versnellers voor initiatieven (20 juni 2016) en in het coalitieprogramma is het belang van zelforganisaties benadrukt. Dit vooral omdat de zelforganisaties hun achterban kunnen verbinden aan andere bevolkingsgroepen en zo hun maatschappelijke participatie kunnen vergroten. Ook wordt in de moties de kwetsbaarheid van de organisaties benoemd. Zelforganisaties hebben vaak een te smal netwerk, ervaren problemen met het vinden van geschikte ruimte en zijn onvoldoende ervaren in het zoeken naar financiële middelen.

Om zelforganisaties te ondersteunen is daarom in 2017 de Uitvoeringsregeling Subsidie zelf-en belangenorganisaties ontwikkeld. Verschil met subsidieregelingen uit het verleden is dat zelforganisaties nu flexibeler zijn in hoe ze hun subsidiebedrag gebruiken en het geld ook mogen gebruiken voor activiteiten gericht op participatie van de eigen achterban. In de oude regeling was er een vast bedrag voor huur (€2.000 via de Uitvoeringsregeling Huisvesting Zelforganisaties) en een vast bedrag voor het organiseren van (uitsluitend) ontmoetingsactiviteiten (€2.000 van de regeling Uitvoeringsregeling diversiteitsbevordering).

De Uitvoeringsregeling Subsidie zelf-en belangenorganisaties is op 1 januari 2018 van kracht gegaan voor twee jaar. De regeling biedt zelforganisaties gelegenheid om maximaal €4.000 per jaar subsidie te ontvangen. In het collegebesluit (Versterking ondersteuning zelf-en belangenorganisaties) is opgenomen dat er in een vroeg stadium geëvalueerd zou worden zodat de bevindingen meegenomen kunnen worden in de uitvraag Sociale Basis voor de periode vanaf 2020.

De reflectiegesprekken zijn primair gericht op de vraag of de doelstelling van de uitvoeringsregeling is behaald. Het doel van de regeling is belangenorganisaties beter in staat te stellen een rol te nemen in de sociale basis. Dit met name door het bevorderen van ontmoeting tussen achterban en andere groepen. Er is gesproken met alle 13 zelforganisaties die subsidie hebben ontvangen.

De evaluatie is uitgevoerd negen maanden na de inwerkingtreding van de regeling door middel van reflectiegesprekken met alle zelforganisaties. Om met gesprekken te evalueren is gekozen om twee redenen: 1) de looptijd van de regeling is nog niet lang genoeg van kracht. Deze is op 1 januari 2018 gestart en deze termijn is onvoldoende duurzaam effect te kunnen meten van de verstrekte subsidiebedragen 2) de regeling is toegespitst op zelforganisaties en betreft een bedrag van maximaal 4000,- euro per organisatie. Hierbij is aan zelforganisaties niet gevraagd om een uitgebreide verslaglegging. De consequentie daarvan is dat er weinig kwalitatieve en kwantitatieve data zijn verzameld om mee te evalueren.

## **Kernboodschap**

Om zelforganisaties een sterkere basis te bieden is in 2017 een nieuwe uitvoeringsregeling ontwikkeld: De Uitvoeringsregeling Subsidie zelf-en belangenorganisaties. In de regeling is



opgenomen dat deze tijdig geëvalueerd moet worden voor de nieuwe uitvraag van de sociale basis vanaf 2020. Er is gekozen om de evaluatie uit te voeren middel van reflectiegesprekken.

Deze informatienota omvat de belangrijkste conclusies uit deze gesprekken en gaat in op de vervolgstappen die naar aanleiding daarvan zijn genomen. De belangrijkste conclusie is dat de doelstelling geslaagd is om de zelforganisaties meer mogelijkheden te geven om activiteiten te ontwikkelen en maatschappelijke participatie van de achterban te stimuleren. Professionalisering en samenwerking met andere organisaties zijn verbeterpunten voor de toekomst. Om hiermee aan de slag te gaan begint in 2019 een empowerment traject om de zelforganisaties te versterken.

## **Conclusies uit de reflectiegesprekken**

### Nieuwe regeling biedt betere basis

De zelforganisaties geven aan dat de huidige subsidieregeling hen een betere basis geeft dan voorheen. Ze zijn blij met de flexibiliteit die de nieuwe regeling biedt. Vooral zelforganisaties die ondernemend denken en samenwerkingsvormen aangaan met partners hebben hier baat bij.

Twee van de dertien zelforganisaties geven aan dat ze veel meer activiteiten kunnen organiseren doordat ze kosteloos ruimtes gebruiken en daardoor het volledige subsidiebedrag kunnen besteden aan activiteiten. Er valt winst te behalen door de meeste zelforganisaties beter te faciliteren ondernemender te (leren) denken over samenwerkingsvormen met partners uit het veld. Verder zouden zelforganisaties versterkt kunnen worden door te leren hoe zij fondsen aan kunnen vragen en hoe ze professioneler kunnen omgaan met vrijwilligers door onder meer (realisatie van) een goed vrijwilligersbeleid.

### Verbinding en participatie eigen achterban nog niet optimaal

Alle zelforganisaties zijn blij dat de nieuwe regeling hen de mogelijkheid geeft om te investeren in activiteiten voor hun eigen achterban. Hierdoor kunnen ze naast ontmoetingsactiviteiten ook andere activiteiten organiseren; bijeenkomsten om taboeonderwerpen bespreekbaar te maken en laagdrempelige inlopen om kwetsbare mensen uit hun achterban te helpen.

Wel geven tien zelforganisaties aan dat het verwijzen van de doelgroep naar zorg- en welzijnsorganisaties nog beter kan. Ze zien dat kwetsbare leden van hun achterban het lastig vinden om de weg te vinden naar passende voorzieningen. De zelforganisaties zouden in de toeleiding een actievere rol willen hebben en intensiever willen samenwerken met welzijns- en zorgpartners. Het lukt de zelforganisaties momenteel nog niet om met hen tot goede afspraken te komen.

## **Vervolg**

Om te komen tot sterkere zelforganisaties die voldoende in staat zijn om fondsen aan te vragen, vrijwilligersbeleid te realiseren en geschikte ruimte te vinden, is in november een empowermenttraject gestart. Betrokken partijen zijn het Kenniscentrum Integratie en Samenleving (KIS) en de Haarlemse stichting Bedrijf en Samenleving. KIS is een landelijk expertisecentrum van

Movisie en het Verwey-Jonker Instituut. KIS doet veel onderzoek naar zelforganisaties en biedt ruime begeleiding in het realiseren van weerbare zelforganisaties. Bedrijf en Samenleving is een netwerkorganisatie die het bedrijfsleven verbindt aan maatschappelijk doelen. Dock en Haarlem Effect doen ook mee om een eerste stap te zetten om betere samenwerking te realiseren tussen zelforganisaties en welzijns- en zorgorganisaties. In de startfase benoemen de zelforganisaties thema's waar ze mee aan de slag willen gaan met behulp van een coach. In maart 2019 volgt een bijeenkomst met alle partners. Aan de hand van de conclusies daarvan wordt er met alle betrokkenen een planning gemaakt voor de rest van 2019.

### **Financiën**

Per jaar is €47.000 structureel beschikbaar vanuit de Uitvoeringsregeling Subsidie zelf- en belangenorganisaties. Voor 2018 en 2019 is per jaar €100.000 aanvullend beschikbaar vanuit de beleidsintensiveringsgelden. Deze budgetten zullen besteed worden aan de coaching van zelforganisaties en nieuwe pilotprojecten die ontwikkeld zijn in samenwerking met andere organisaties uit de sociale basis.

### Overzicht zelforganisaties

1. Samenwerkende Marokkaanse Organisaties in Haarlem (SMOH)
2. De Brug
3. Vereniging Marokkaanse Gemeenschap Haarlem (VMGH)
4. Stichting Samen Haarlem
5. Stichting Ain Chiffa Haarlem
6. Stichting Schakels Noord
7. Stichting Zohor
8. Stichting Somaliers Haarlem en Omgeving (SSHO)
9. Stichting Turks Sociaal Culturele Samenwerking
10. Cultureel Centrum Selimiye
11. Hilal Vrouwenvereniging
12. Stichting Haarlem Mozaïek
13. Stichting Al-Amiin