Gemeente Haarlem

Regenboogstad 2019-2022

Doorgaan op de ingeslagen weg

8 maart 2019

David van Wesel
Maatschappelijk Ontwikkeling

1. Inleiding

Haarlem wil een stad zijn waarin iedereen meetelt en kan meedoen, ongeacht seksualiteit, afkomst of kwetsbaarheid. Om die reden is Haarlem sinds 2012 Regenboogstad. Dat wil zeggen dat de gemeente zich inspant voor gelijke rechten en sociale acceptatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgender- en intersekse personen (lhbti's). In Nederland zijn er naast Haarlem nog 52 Regenboogsteden[1]. Omdat er helaas nog barrières zijn die sociale acceptatie van deze groepen in de weg staan, blijft gemeente Haarlem zich de komende jaren onverminderd inzetten voor seksuele diversiteit en zich profileren als Regenboogstad.
In dit plan (Regenboogstad 2019-2022, Doorgaan op de ingeslagen weg) geeft de gemeente aan hoe ze met haar Regenboogpartners COC, Gay Haarlem en Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK) uitvoering geeft aan het Regenboogbeleid voor de periode 2019-2022. Het plan bouwt voort op het Lokaal Actieplan Regenboogstad Haarlem 2015-2018. De lessen die uit de evaluatie daarvan zijn getrokken (Evaluatie Regenboogbeleid 2018/757405), zijn in het plan voor de komende vier jaar meegenomen. Nieuw ten opzichte van de vorige periode is dat expliciet de verbinding wordt gelegd met de nieuwe sociale basis na 2020. De plannen en activiteiten sluiten aan bij de manier waarop sociale partners vanaf 2020 - naar verwachting - met elkaar gaan samenwerken.

2. Uitvoering Lokaal actieplan Regenboogstad Haarlem 2015-2018

Voor de periode 2015-2018 is samen met de regenboogpartners een actieplan opgesteld. Daarna zijn de benoemde acties gezamenlijk uitgevoerd. Dit plan is eind 2018 geëvalueerd met de Regenboogpartners (Evaluatie Regenboogbeleid 2018/757405). Dit plan kende zes speerpunten.

1. Zichtbaarheid: aandacht voor de sociale acceptatie van lhtbi's bij maatschappelijke partners.
2. Ouderen: nieuwe ontmoetingsactiviteiten voor lhtbi-ouderen.
3. Zorg: realisatie van lhtbi-vriendelijke zorginstellingen.
4. Jeugd: voorlichting in het onderwijs, zodat lhtbi'ers zich op school gesteund, veilig en weerbaar voelen.
5. Sport: realisatie van lhtbi-vriendelijke sportverenigingen.
6. Migranten: in gesprek met groepen met een migratieachtergrond over de sociale acceptatie van lhtbi's.

De uitvoering werd gerealiseerd door de Regenboogpartners. Verder zijn ambassadeurs benoemd die de sociale acceptatie van lhbti'ers bevorderen door het opzetten van nieuwe programma's voor specifieke doelgroepen of thema's. In Haarlem is gekozen voor vier ambassadeurs op de gebieden: zichtbaarheid (uitstralen dat Haarlem een open en tolerante stad is), ouderen (lhbti vriendelijke sociale voorzieningen voor ouderen), jeugd (toegankelijke sociale voorzieningen voor lhbti-jeugd), sport (lhbti vriendelijke sport verengingen) en migranten (sociale acceptatie van lhbti'ers bij inwoners met een migratie achtergrond).

Uit de evaluatie blijkt dat er veel is bereikt. Ten eerste is Haarlem veel zichtbaarder geworden als lhbti-vriendelijke gemeente. Tijdens openbare evenementen en activiteiten is Haarlem als Regenboogstad naar voren getreden zoals met een Regenboogpraalwagen bij het Bloemencorso,

[1] www.movisie.nl/artikel/regenboogsteden-overzicht

de Regenboogloper, de Roze Kunstlijn en de regenboogvlag op het stadhuis tijdens Coming-Outdag. Ten tweede zijn de ambassadeurs erin geslaagd succesvolle nieuwe projecten op te zetten: de Roze Salon is een mooi voorbeeld, net als het commitment van veel sportverenigingen om een lhbti-vriendelijke vereniging te worden. Ten slotte heeft het COC een succesvol voorlichtingsprogramma over seksuele diversiteit opgezet op scholen.
Als belangrijkste aandachtspunt kwam uit de evaluatie naar voren dat er nog onvoldoende aansluiting was tussen de activiteiten van de Regenboogpartners en de praktijk in onderwijs, welzijn en zorg. Mede daarom is komende planperiode ingezet op meer aansluiting bij de vernieuwing van de sociale basis na 2020. Daarin krijgt namelijk samenwerking tussen maatschappelijke partners prioriteit. Door de samenwerking met de partijen op te zoeken is de verwachting dat plannen en activiteiten meer rendement opleveren.

3. Regenboogstad 2019-2022: Drie pijlers

In dit plan 2019-2022 formuleren gemeente en Regenboogpartners de ambities die vervolgens jaarlijks geconcretiseerd worden met partners in een jaaragenda. Daarin staat op welke actuele ontwikkelingen wordt aangehaakt, wanneer wat plaatsvindt, een begroting en een taakverdeling.

De pijlers zijn:

1. Zichtbaarheid: zorgen dat Haarlem uitstraalt dat het open en tolerant is.
2. Voorbeeldfunctie: de gemeente heeft een voorbeeldfunctie als open en tolerante organisatie.
3. Sociale acceptatie versterken: de gemeente bevordert in samenwerking met maatschappelijke partners sociale acceptatie. Concreet worden met partners initiatieven opgezet en gerealiseerd die hieraan bijdragen. In het bijzonder is daarbij aandacht voor jeugd en ouderen.

3.1 Zichtbaarheid

Ambitie
Iedereen in Haarlem moet zichzelf kunnen zijn. De stad wil dat actief uitdragen. De stad moet veilig zijn voor iedereen. Dat geldt voor iedereen, ongeacht seksualiteit, afkomst of kwetsbaarheid.

Wat blijven Regenboogpartners en gemeente doen

- Er wordt gevlagd op Nationale Coming-Outdag en bij sportevenementen.
- Aandacht in kranten en op sociale media voor activiteiten die de Regenboogpartners organiseren.
- De Regenboogloper in het centrum blijft behouden. Op een zichtbare plek is de stoep met nieuwe stenen ingelegd: stenen in regenboogkleuren als teken van acceptatie van seksuele diversiteit.
- De jaarlijkse Roze Kunstlijn tijdens het Kunstlijnweekend waarin lhbti-kunstenaars hun werk tentoonstellen wordt voortgezet
- Haarlem is een van de vijf steden waar het International Queer en migrant filmfestival (IQMF) plaatsvindt. Het IQMF is een jaarlijks filmfestival gericht op seksuele diversiteit.

Onderwerpen die Regenboogpartners en gemeente gaan oppakken

- Met partners worden campagnes gerealiseerd om breed uit te dragen dat sport, zorg en welzijnsvoorzieningen openstaan voor alle doelgroepen ongeacht seksualiteit. Hiervoor kan gebruik worden gemaakt van campagnes die nu al in ontwikkeling zijn zoals de postercampagne 'In Haarlem kies je zelf wie je lief hebt'.

- Meer aandacht en publiciteit voor de resultaten die uit het Pink Panel komen. Pink Panel is een panelonderzoek van Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BKD) onder de lhbti-gemeenschap dat inzicht geeft in hoe die gemeenschap Haarlem ervaart op onderwerpen als acceptatie en veiligheid. Het is vooral belangrijk dat alle uitvoeringspartners op de hoogte zijn van wat er speelt en waar (extra) aandacht nodig is.

3.2 Voorbeeldfunctie gemeente

Ambitie
De gemeente zelf moet een voorbeeldfunctie vervullen als open, diverse en tolerante organisatie. De gemeente laat zien wat je als organisatie kunt doen om open te staan voor lhbti's.

Wat blijven Regenboogpartners en gemeente doen?
- Bestuurlijk overleg tussen Regenboogpartners en de gemeente.
- Zichtbaarheid: regenboogvlag uithangen en Roze ontbijt op Coming-Outdag.

Onderwerpen die Regenboogpartners en gemeente gaan oppakken
- Regenboogpartners en de gemeente nemen jaarlijks de activiteitenagenda door en kijken waar kansen liggen om nog beter te laten zien dat Haarlem een tolerante stad is.
- Haarlem heeft zich medio 2018 aangesloten bij het landelijk netwerk Diversiteit in bedrijf en het charter Diversiteit ondertekent. Het Charter is een intentieverklaring en richt zich op werkgevers in de publieke én de private sector. Hiermee committeert Haarlem zich om een aanpak te ontwikkelen om diversiteit en inclusie op de werkvloer te bevorderen, In 2019 wordt hiervoor een aanpak ontwikkeld
- De gemeente draagt op de website en in sociale media uit dat de gemeente Haarlem een open organisatie is.
- Het bestuurlijk overleg gebruiken om (nog) beter te sturen op het effect van beleid en activiteiten. Wat gaat goed in de samenwerking met partners en wat kunnen we doen om het rendement te maximaliseren?

3.3 Sociale acceptatie versterken

Ambitie
De gemeente zet zich in om in samenwerking met partners de sociale acceptatie van lhbti's te versterken. Het doel is te zorgen dat alle sociale voorzieningen in Haarlem veilig en laagdrempelig toegankelijk zijn voor de lhbti-doelgroep.

Wat blijven Regenboogpartners en gemeente doen?
- Het artikel 1-project wordt verder uitgevoerd. Dit project met een looptijd tot en met 2019 is gericht op het bespreekbaar maken van seksuele diversiteit binnen migrantengemeenschappen.
- We blijven werken met ambassadeurs die een belangrijke brugfunctie vervullen naar specifieke doelgroepen of sectoren (zoals sport, migrantengroepen, ouderenzorg).
- Samenwerking met scholen onder meer ten behoeve van de voorlichting over seksuele diversiteit die het COC organiseert.

- Samenwerking met sportverenigingen. Sportsupport ondersteunt in samenwerking met Regenboogpartners sportverenigingen om lhbti-vriendelijk(er) te worden. Daartoe geeft Sportsupport onder meer trainingen en voorlichting.
- De samenwerking met Zorggroep Reinalda wordt voorgezet. Regenboogpartners werken actief samen om te zorgen dat zorgvoorzieningen lhbti-vriendelijk zijn.

Onderwerpen die Regenboogpartners en gemeente gaan oppakken

In de concept-uitvraag van de sociale basis is met nadruk benoemd dat er extra aandacht moet zijn voor de sociale acceptatie van lhbti's. De acties voor 2020 worden nader ingevuld in gesprekken met partners uit de sociale basis.

Als voorschot op de versterking van de samenwerking in de sociale basis op dit thema, organiseren de Regenboogpartners in 2019 met de gemeente een werkconferentie. Deze werkconferentie heeft als doel met partners en ervaringsdeskundigen uit Haarlem de uitdagingen te benoemen in het toegankelijk zijn van alle sociale voorzieningen voor de lhbti-doelgroep. Dat wil zeggen: concreet maken hoe zij ervoor gaan zorgen dat de doelgroep zich welkom voelt. Deelnemers zijn onder andere COC Kennemerland, Haarlem Effect, Sociale wijkteams, Sportsupport, Dock, BDK, verschillende zelforganisaties, Stem in de Stad en Gay Haarlem.

In deze werkconferentie staan de volgende gezamenlijke opgaves centraal:

- hoe maken we seksuele diversiteit bespreekbaar bij onze brede doelgroepen?
- welke ondersteuning is er nodig voor lhbti-jongeren? Wat is er al, wat ontbreekt nog?
- zijn welzijnsvoorzieningen voor ouderen wel toegankelijk genoeg voor lhbti's? Voelen ze zich er thuis? Zo niet, hoe kunnen we hiervoor zorgen?
- Waarvoor is specifiek aandacht nodig om te zorgen voor een beter welzijn van de doelgroep? Denk hierbij ook aan specifieke thema's als eenzaamheid onder lhbti-jongeren;
- hoe kunnen we de Gay Straight Alliances (GSA's) op scholen versterken?
- is er voor ouderen wellicht een gelijksoortig initiatief als Gay Straight Alliances nodig binnen welzijn en zorginstellingen?

4. Financiën

Voor de jaren 2019 tot 2022 is jaarlijks voor de uitvoering van de jaaragenda een uitvoeringsbudget van €40.000 bestemd. Dat bedrag is als volgt opgebouwd: €20.000 financiering van het Rijk, €20.000 (verplichte) cofinanciering van de gemeente Haarlem.

Postbus 511
2003 PB Haarlem
Tel. 14 023

haarlem.nl