

De gemeente Haarlem is een gemeente met circa 160.000 inwoners. De ambtelijke organisatie werkt voor het bestuur van de gemeente Haarlem en het bestuur van de gemeente Zandvoort.

In 2016 is het Meldpunt Integriteit in de gemeente Haarlem ingesteld. Het doel van deze meldmogelijkheid is om te bevorderen dat medewerkers van de gemeente Haarlem hun vermoedens van misstanden binnen de ambtelijke organisatie melden. Er geldt een duidelijke procedure en aan medewerkers die integriteitschendingen melden wordt bescherming geboden.

Voor het Meldpunt Integriteit zijn wij op zoek naar:

## Leden voor het Meldpunt Integriteit

Het Meldpunt registreert gemelde vermoedens van misstanden en beoordeelt deze op onderzoekswaardigheid. Aan het bevoegd gezag wordt geadviseerd over de behandeling van een melding en eventuele vervolgmaatregelen. Het Meldpunt coördineert door het bevoegd gezag opgedragen interne of externe onderzoeken. Er worden aanbevelingen gedaan over het omgang met vermoedens van misstanden. Verder levert het Meldpunt een bijdrage aan het jaarlijkse integriteitsjaarverslag.

### Wat verwachten wij?

- U hebt een academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur een (afgeronde) studie in de richting van sociale wetenschappen, Bestuurskunde of Nederlands Recht.
- U bent een onafhankelijke deskundige, heeft geen directe binding met of betrokkenheid bij de gemeente Haarlem of de gemeente Zandvoort
- U heeft goede communicatieve vaardigheden. Voor de functie is een vereiste dat u ervaring heeft met het adviseren over integriteit en het uitvoeren van integriteitsonderzoeken. De functie vergt dat u een goed gevoel hebt voor sociale processen en de politiek-bestuurlijke verhoudingen binnen de lokale overheid overziet.
- U bent analytisch sterk en op samenwerking gericht.
- U bent gemiddeld één dag per week beschikbaar voor het Meldpunt. Het functioneren als extern lid van het Meldpunt vereist dat u flexibel inzetbaar bent.

### Wat bieden wij?

Leden van het Meldpunt ontvangen een vaste vergoeding per zaak. Er wordt geen reiskostenvergoeding verstrekt.

### Interesse?

Solliciteren op bovenstaande vacature kan tot 1 maart 2019 via onze site [www.haarlem.nl/werken-bij-de-gemeente-haarlem](http://www.haarlem.nl/werken-bij-de-gemeente-haarlem). Na een schriftelijke selectieronde worden kandidaten uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie.

Voor informatie kunt u contact opnemen met Else Kingma, afdeling Concerncontrol, telefoon 023-54113042 of per e-mail [ekingma@haarlem.nl](mailto:ekingma@haarlem.nl). Vragen met betrekking tot de sollicitatie procedure kunt u richten aan [wervingenselectie@haarlem.nl](mailto:wervingenselectie@haarlem.nl).

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**