

<p>Onderwerp Toezegging nagaan nut oprichten revolverend fonds voor Werkpas</p>	<p>Soort: Toezeggingen Nummer: 2019/47545 Programmanummer 3.1 Werk</p>
<p>Bestuursorgaan en Ontstaansdatum Commissie bestuur d.d. 17-1-2019</p>	<p>Indiener/Fractie</p>
<p>Omschrijving Wethouder Snoek zegt toe, op verzoek van de Actiepartij (de heer Trompetter), na te gaan of de suggestie om een revolverend fonds op te richten kan worden toegepast voor Werkpas. Volgens de heer Trompetter kunnen door een revolverend fonds op te richten de werkgeverslasten worden voorgefinancierd en hoeven deze pas na één jaar te worden terugbetaald op basis van de behaalde brutowinst. Hierdoor ontstaat er een voordeel voor derde partijen waar mensen van Werkpas kunnen worden geplaatst.</p>	<p>Afdeling WI Verantwoordelijke Wegener, R: Email rwegener@haarlem.nl Telefoonnummer 023-5115209</p>
<p>Stand van Zaken/afdoening In de commissie Samenleving heeft wethouder Roduner op 10 januari 2019 laten weten dat de gemeente door middel van pilots gaat onderzoeken hoe mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (met behulp van social impact financiering) aan het werk kunnen bij werkgevers in de stad. Dergelijke werkgeversinitiatieven kunnen een goed instrument zijn in aanvulling op de activiteiten van Pasmatch of in de toekomst bij een nog te vormen participatiebedrijf. Bij het starten van het Participatiebedrijf zal toegelicht worden op welke wijze deze samenwerking tussen het bedrijf en reguliere werkgevers vorm krijgt.</p> <p>Een revolverend fonds bij Werkpas is financieel niet haalbaar. Het oprichten van een revolverend fonds bij Werkpas betekent dat de gemeente niet alleen de kosten van subsidies en regelingen draagt, maar ook volledig risicodrager is van alle werkgeverslasten en loonkosten bij het in dienst nemen van werknemers.</p> <p>De essentie van een revolverend fonds is het herinvesteren van de opbrengsten door het terug te laten vloeien in het fonds. Een revolverend fonds is met name geschikt voor startende bedrijven die een investering nodig hebben, waarbij de verwachting is dat de investering door winst terugbetaald kan worden. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat de kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, die met ondersteuning van instrumenten zoals loonkostensubsidie, bij een werkgever aan de slag gaan, de winst gaan creëren die nodig is om de investering terug te betalen. Deze doelgroep heeft vaak een lagere loonwaarde, en kan per definitie geen winst maken.</p>	

Afdelingsmanager	Meulenbelt, K. 26-8-2019 10:23:40	Meulenbelt, K.
Portefeuillehouder	<i>gjk 26/8/2019</i>	Roduner, F.J.