

Onderwerp Vaststellen Functiewaarderingen	
Nummer	2019/151608
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	HRM
Auteur	Spier, M.J.
Telefoonnummer	023-5114683
Email	mjspier@haarlem.nl
Kernboodschap	In 2018 zijn bij diverse afdelingen functiewaarderingstrajecten doorlopen: Bestuur en Communicatie, Interne Dienstverlening, Klantcontactcentrum, Programma's en Gebieden, Vastgoed en Veiligheid en Handhaving. Bureau Leeuwendaal heeft voor de betreffende functies waarderingsadviezen gegeven. Deze moeten bekrachtigd worden zodat de medewerkers in kennis gesteld kunnen worden van de waardering. Het college is het bevoegde orgaan dat beslist op functiewaarderingen.
Behandelaar voor commissie	N.v.t.
Relevante eerdere besluiten	N.v.t.
Besluit College d.d. 5 maart 2019	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. De functiewaarderingen vast te stellen conform bijlage 1. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Bureau Leeuwendaal heeft voor de in bijlage 1 genoemde functies waarderingsadviezen gegeven. Er is geen aanleiding om van deze adviezen af te wijken. Met dit besluit stelt het college de waarderings vast.

2. Besluitpunten college

1. De functiewaarderingen vast te stellen conform bijlage 1.

3. Beoogd resultaat

Vaststellen van de waarderings.

4. Argumenten

- Met de komst van HR21 is het noodzakelijk, in het kader van achterstallig onderhoud op de functiewaarderingen, een inhaalslag in gang te zetten voor functies waarvan de beschrijving ontbreekt. Leeuwendaal stelt deze op en voorziet ze van een indicatieve waardering die geldt tot de implementatie van HR21 (zomer 2019). Op dat moment worden alle Haarlemse functies conform HR21 vastgesteld.
- Met het oog op de invoering van het nieuwe functiegebouw HR21, worden geen nieuwe waarderingsverzoeken meer aan Leeuwendaal voorgelegd.
- Met de vaststelling van deze waarderings wordt het functiebestand verder op orde gebracht.
- Het college is op basis van de regeling Functiewaardering en artikel 3:1 van het Ambtenarenreglement 1995 bevoegd om de waardering van een functie vast te stellen.

Financiën

De financiële gevolgen zijn beschreven in bijlage 3. Uitgangspunt is dat de afdelingen zelf in de kosten van de (hogere) waarderings voorzien door formatievermindering binnen de betreffende afdelingen (budgetneutraal).

5. Risico's en kanttekeningen

Parallel loopt een waarderingstraject voor alle managementfuncties die met de invoering van het nieuwe functiegebouw HR21 (zomer 2019) in relatie tot elkaar worden gewaardeerd. Zodra dit traject is afgerond worden deze waarderings aan het college voorgelegd.



6. Uitvoering

HRM/PSA zorgt voor de uitvoering van het besluit.

De leidinggevenden informeren de betrokken medewerkers.

7. Bijlagen

1. Functiewaarderingen.
2. Waarderingsadviezen Leeuwendaal.
3. Financiële onderbouwingen.
4. Wijzigingen team Communicatie.
5. Wijzigingen afdeling Interne Dienstverlening.