



| | |
|--|--|
| Onderwerp Benoeming leden Meldpunt Integriteit | |
| Nummer | 2019/319909 |
| Portefeuillehouder | Wienen, J. |
| Programma/beleidsveld | 7.2 Algemene dekkingsmiddelen |
| Afdeling | HRM |
| Auteur | De heer M.J. Spier |
| Telefoonnummer | 023-5114683 |
| Email | mjspier@haarlem.nl |
| Kernboodschap | <p>Met ingang van 1 januari 2016 is een gemeentelijke regeling vastgesteld met betrekking tot het melden van een vermoeden van integriteitsschending. Deze regeling is door het college op 12 februari 2019 gewijzigd: <i>de Regeling melden vermoeden misstand gemeente Haarlem 2019</i>.</p> <p>Doel van deze meldingsregeling is het bevorderen van het melden door medewerkers van hun vermoedens van integriteitsschendingen in de ambtelijke organisatie, met een duidelijke procedure en een duidelijke plek waar de melding kan worden neergelegd en door de werkgever kan worden opgepakt.</p> <p>Met dit besluit worden voor het Meldpunt Integriteit drie externe leden benoemd.</p> |
| Behandelaar voor commissie | Het college stuurt dit besluit ter informatie naar de commissie Bestuur. |
| Relevante eerdere besluiten | Regeling melden vermoeden misstand gemeente Haarlem 2019 en Onderzoeksprotocol vermoeden misstand gemeente Haarlem 2019 (2019/12165) https://gemeentebestuur.haarlem.nl/bestuurlijke-stukken/2019012165-1-Regeling-melden-vermoeden-misstand-2019-1.pdf |
| Besluit College d.d. 23 april 2019 | <p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Met ingang van 1 mei 2019 mevrouw mr. S. Noort, de heer F. Zoulali, en de heer E. van Oorsouw te benoemen als leden van het Meldpunt Integriteit Gemeente Haarlem.2. De benoeming voor de werkingsduur van de Regeling melden vermoeden misstand gemeente Haarlem 2019 te laten plaatsvinden.3. Aan de commissie Bestuur geheimhouding op te leggen op grond van artikel 86 van de Gemeentewet wat betreft de drie CV's van de te benoemen kandidaten, welke als bijlagen bij dit besluit zijn gevoegd, vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de kandidaten, als bedoeld |

| | |
|--|--|
| | <p>in artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e van de Wet openbaarheid van bestuur. De geheimhouding duurt vanwege de aard van de vertrouwelijke informatie voor onbepaalde duur.</p> <p>de secretaris, de burgemeester,</p> |
|--|--|

1. Inleiding

Door middel van een sollicitatieprocedure zijn drie externe leden voor het Meldpunt Integriteit geworven. De aanpassing van de meldregeling, bij besluit van 12 februari 2019, zag onder andere toe op het instellen van een extern meldpunt integriteit. Dit meldpunt werd eerder door drie ambtenaren gevormd. Omdat er externe leden moesten worden geworven, is een profielschets opgesteld en heeft een sollicitatieronde plaatsgehad, waarbij de drie kandidaten zijn geselecteerd.

2. Besluitpunten college

Het college besluit:

1. Met ingang van 1 mei 2019 mevrouw mr. S. Noort, de heer F. Zoulali en de heer E. van Oorsouw te benoemen als leden van het Meldpunt Integriteit Gemeente Haarlem.
2. De benoeming voor de werkingsduur van de Regeling melden vermoeden misstand gemeente Haarlem 2019 te laten plaatsvinden.
3. Aan de commissie Bestuur geheimhouding op te leggen op grond van artikel 86 van de Gemeentewet wat betreft de drie CV's van de te benoemen kandidaten, welke als bijlagen bij dit besluit zijn gevoegd, vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de kandidaten, als bedoeld in artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e van de Wet openbaarheid van bestuur. De geheimhouding duurt vanwege de aard van de vertrouwelijke informatie voor onbepaalde duur.

3. Beoogd resultaat

De benoeming van de leden van het Meldpunt Integriteit.

4. Argumenten

1. Op grond van de Ambtenarenwet is de overheidswerkgever verplicht procedurevoorschriften vast te stellen voor het melden van vermoedens van integriteitsschendingen van medewerkers. Een regeling voor het melden van integriteitsschendingen helpt bij het creëren van een open, transparante organisatie en bij het adequaat oppakken van signalen. De wijze van afhandeling van integriteitsschendingen heeft een belangrijke voorbeeldfunctie en bepaalt dus mede de effectiviteit



van het integriteitbeleid. Uit de sollicitatiegesprekken is naar voren gekomen dat voornoemde personen een goede invulling kunnen geven aan het Meldpunt Integriteit, dat de werkgever ondersteunt bij het onderzoeken van vermoedens van integriteitschendingen.

2. Financiën en Communicatie

De leden komen niet in dienst van de gemeente. Voor hun werkzaamheden voor het Meldpunt Integriteit ontvangen zij een forfaitaire vergoeding. De vergoeding komt ten laste van het Arbo budget. Er wordt geen aparte vergoeding voor reis- en verblijfkosten en overige onkosten verstrekt. Het Meldpunt Integriteit heeft sinds de start (2016) gemiddeld 10 meldingen per jaar in behandeling genomen.

Over de benoeming van drie externe leden van het Meldpunt Integriteit en de aangepaste meldregeling wordt op Insite berichtgeving geplaatst. Verder zal er in het overleg van de afdelingsmanagers aandacht aan het extern Meldpunt Integriteit worden besteed.

5. Risico's en kanttekeningen

N.v.t.

6. Uitvoering

De afdeling HRM zorgt voor de uitvoering van dit besluit.

De betrokkenen ontvangen daags na besluitvorming een brief waarin zij over hun benoeming worden geïnformeerd.

7. Bijlagen

CV's van de drie kandidaten (GEHEIM).

Bijlage 1: CV S.N.

Bijlage 2: CV E.O.

Bijlage 3: CV F.Z.