




<b>Onderwerp</b> Toezegging nagaan aantal medewerkers in vaste dienst en aantal medewerkers in flexibele schil bij ODIJ	<b>Soort:</b> Toezeggingen <b>Nummer:</b> 2019/469825 <b>Programmanummer</b> 6.3 Openbare orde en veiligheid															
<b>Bestuursorgaan en Ontstaansdatum</b> Commissie beheer d.d. 14-6-2019	<b>Indiener/Fractie</b>															
<b>Omschrijving</b> Bij de behandeling van agendapunt 7 Begroting 2020 Omgevingsdienst IJmond (zienswijze Raad) zegt wethouder Berkhout op verzoek van de SP het volgende toe. Hij zal laten weten hoeveel werknemers er bij de ODIJ werken in vaste dienst en hoeveel in de flexibele schil. SP had eerder verzocht deze informatie bij toekomstige begrotingen van ODIJ op te nemen.	<b>Afdeling</b> VTH <b>Verantwoordelijke</b> Bexkens, A. <b>Email</b> abexkens@haarlem.nl <b>Telefoonnummer</b> 023-5113537															
<b>Stand van Zaken/afdoening</b> antwoord op vraag SP naar aanleiding van bespreking begroting Omgevingsdienst IJmond 2020:  Per heden is bij de Omgevingsdienst IJmond de verhouding tussen vaste formatie en de flexibele schil (tijdelijke dienstverbanden en inhuur) als volgt:  <b>Inzet arbeid Omgevingsdienst IJmond per juni 2019</b> <table><tbody><tr><td>Formatie met vast dienstverband</td><td>93,4</td><td>fte</td></tr><tr><td>Formatie met tijdelijk dienstverband</td><td>14,0</td><td>fte</td></tr><tr><td>Externe inhuur</td><td>4,0</td><td>fte</td></tr><tr><td>Totaal</td><td><u>111,4</u></td><td><u>fte</u></td></tr><tr><td>Begroting 2019</td><td>112,7</td><td>fte</td></tr></tbody></table> <b>Toelichting</b> Het streven van de Omgevingsdienst IJmond is om zoveel mogelijk eigen personeel in te zetten en zo min mogelijk externe inhuur. Externe inhuur is immers doorgaans duurder. Bovengenoemd aantal van 4 fte is overigens voor de ODIJ in vergelijking met voorgaande jaren relatief hoog. Ondanks dat dit in vergelijking met andere Omgevingsdiensten nog steeds een laag aantal is.  De reden voor de externe inhuur in 2019 is vooral te wijten aan de bewegingen op de arbeidsmarkt. Vooral medewerkers met ervaring op het gebied van bouw- en toezicht en specialistische milieukennis zijn schaars, gewild en lastig te werven.		Formatie met vast dienstverband	93,4	fte	Formatie met tijdelijk dienstverband	14,0	fte	Externe inhuur	4,0	fte	Totaal	<u>111,4</u>	<u>fte</u>	Begroting 2019	112,7	fte
Formatie met vast dienstverband	93,4	fte														
Formatie met tijdelijk dienstverband	14,0	fte														
Externe inhuur	4,0	fte														
Totaal	<u>111,4</u>	<u>fte</u>														
Begroting 2019	112,7	fte														

De omvang van de tijdelijke formatie wordt gedeeltelijk verklaard door de hierboven beschreven bewegingen op de arbeidsmarkt en ten gevolge hiervan ook uitdiensttredingen bij de ODIJ. Daarnaast kiest de ODIJ er soms bewust voor om dienstverlening door tijdelijke medewerkers of externe inhuur uit te laten voeren, wanneer de dienstverlening niet structureel is. Wanneer de dienstverlening afloopt, heeft de ODIJ dan geen overschot aan vaste formatie. Overigens komt dit zeer weinig voor.

Tot slot bestaat de huidige formatie met een tijdelijk dienstverband uit een groep van 7 junioren, gestart via ons jaarlijkse of tweejaarlijkse opleidingstraject. Zij beginnen altijd met een tijdelijk dienstverband, waarna deze na 1 of 2 jaar, in geval van het halen van de interne opleiding en goed functioneren, wordt omgezet in een vast dienstverband en kunnen de junioren doorgroeien. Per september 2019 wordt, gezien het dit jaar gebleken is zeer lastig ervaren personeel te werven, wederom een juniorentraject gestart. In dit traject wordt er geworven vanaf MBO-niveau en worden naast schoolverlaters ook mensen uitgenodigd te solliciteren, die ongeacht achtergrond, werkervaring en leeftijd geïnteresseerd zijn in omscholing naar milieu-inspecteur. Dit heeft inmiddels maar liefst 80 enthousiaste sollicitaties opgeleverd! De juniorentrajecten blijken telkens geslaagde trajecten. Huidig personeel is enthousiast om de opleiding en werkbegeleiding te verzorgen, de junioren zorgen voor nieuwe energie binnen de organisatie en de personele lasten van de totale formatie worden hiermee relatief laag gehouden.

Zowel in de tussentijdse rapportages als in het jaarverslag zal de formatie en de externe inhuur van de Omgevingsdienst IJmond worden toegelicht.

<b>Afdelingsmanager</b>	Boer, H.H.T. de 20-6-2019 16:14:18	Boer, H.H.T. de
<b>Portefeuillehouder</b>		Berkhout, R.A.H.