

**Aan** College van burgemeester en wethouders  
**Datum** 17 april 2019  
**Onderwerp** Introductie Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers  
**Van** C. Ekel, afdeling HRM

Op 1 januari 2019 is het nieuwe Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers en de daarbij behorende Regeling rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers in werking getreden. Hierover bent u ook geïnformeerd bij circulaire van 28 november 2018.

In deze regelgeving zijn de rechtspositieregels van alle voorzitters, dagelijks bestuurders en volksvertegenwoordigers van gemeenten, provincies en waterschappen, in één besluit en één regeling samengevoegd. Dit is het sluitstuk van een meerjarig harmonisatietraject, waarbij de vroegere zeven rechtspositiebesluiten en onderliggende regelingen met betrekking tot politieke ambtsdragers zijn gemoderniseerd en waar mogelijk geharmoniseerd.

De (wijzigingen en) toepassing van arbeidsvoorwaarden in het rechtspositiebesluit en rechtspositieregeling zijn per 1 januari 2019 direct van toepassing op de lokale politieke ambtsdragers in alle gemeenten. De landelijke regels overrulen namelijk in juridische zin de lokale regels. Dit kan dus betekenen dat bijvoorbeeld een raadslid per 1 januari 2019 recht heeft op een rechtspositionele voorziening ondanks dat onze lokale verordening “geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties” daar niet in voorziet. Een voorbeeld hiervan is een vergoeding woon- werkverkeer (woonadres – raadzaal) aan een raadslid voor het bezoeken van raads- en commissievergaderingen. De landelijke regels laten per 1 januari 2019 enkel nog lokale regelruimte bij gemeentelijke verordening over de volgende onderwerpen:

- Vaststellen hoogte van de verplichte toelage voor leden van een onderzoekscommissie (bijvoorbeeld een enquêtecommissie) als bedoeld in artikel 155a, derde lid, van de Gemeentewet. De jaarlijkse vergoeding mag niet hoger zijn dan driemaal de maandelijkse raadswedde.



- Een toelage voor leden van een door de gemeenteraad aan te wijzen bijzondere commissie bijvoorbeeld een bestuurscommissie herindeling op grond van artikel 83 Gemeentewet of werkgeverscommissie. De maximale hoogte van de maandelijkse toelage is €120 bruto.
- Vergoeding van kosten voor loopbaanoriëntatie of arbeidsmobiliteit bevorderende activiteiten aan een raadslid. Dit is alleen mogelijk voor een gemeenten met 100.001 inwoners of meer.
- Het verstrekken van een bedrag aan raadsleden ten behoeve van een verzekering arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden.
- Om een deel van de raadswedde aan te merken als presentiegeld. Zij krijgen dat geld alleen als ze aanwezig zijn geweest bij een raadsvergadering.
- Een vergoeding voor reis- en verblijfkosten voor dienstreizen buiten de gemeentegrens aan raads- en commissieleden.

Welke wijzigingen brengt het nieuwe rechtspositiebesluit en de nieuwe rechtspositieregeling met zich mee? Met behulp van bijgevoegde tabel willen we jullie zo beknopt mogelijk inzicht geven in de wijzigingen. Voor meer informatie over de wijzigingen verwijzen we jullie naar de tekst van de circulaire: Introductie Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers van 28 november 2018.

#### **Uitvoering/planning verordening rechtspositie politieke ambtsdragers**

De inwerkingtreding van het Rechtspositiebesluit politieke ambtsdragers heeft ook tot gevolg dat onze lokale verordening “geldelijke voorzieningen raadsleden, wethouders, commissieleden en fracties” moet worden aangepast. Dit betekent dat er momenteel gewerkt wordt aan een nieuwe Regeling rechtspositie burgemeester en wethouders 2019 en een nieuwe Verordening rechtspositie raads- en commissieleden 2019. Naar verwachting kunnen wij omstreeks mei/juni het voorstel voor besluitvorming voorleggen.

De vaststelling van de nieuwe regeling en verordening is niet van invloed op de nieuwe arbeidsvoorwaarden voor de burgemeester, wethouders, raadsleden en commissieleden zoals vastgelegd in het nieuwe Rechtspositiebesluit en de Rechtspositieregeling. Dit is namelijk hogere wetgeving en die gaat voor op lokale regelingen. Waar deze elkaar raken, gaat het Rechtspositiebesluit en de Rechtspositieregeling voor. Eventuele rechten, voor zover nog niet doorgevoerd worden met terugwerkende kracht verstrekt.

#### **De lokale verordening moet naar verwachting worden aangepast, ten aanzien van:**

- Het recht op reiskostenvergoeding van raads- en commissieleden binnen de gemeentegrenzen.
- Het recht op commissievergoeding voor de commissieleden (m.i.v. de schaduwraadsleden).
- Het recht op vergoeding voor een computer e.d. waarbij nu alleen nog een apparaat ter beschikking kan worden gesteld.
- Verhuiskosten van de burgemeester en wethouders.



- Bedrijfsgeneeskundige begeleiding voor raadsleden.

### **Budget**

Voor de gevolgen van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers en de Rechtspositieregeling decentrale politieke ambtsdragers is budget nodig. Vooralsnog is niet bekend wat de exacte financiële gevolgen zullen zijn. Geschat wordt dat de kosten circa €100.000 per jaar bedragen. In 2020 wordt dit geëvalueerd en waar nodig wordt dit bijgesteld in de begroting 2021.



## Burgemeester en wethouders

■ = regelruimte

Onderwerp	Was o.b.v. rechtspositiebesluit/regeling burgemeesters en - wethouders	Was o.b.v. lokale verordening	Wordt	Toelichting
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	Volledig OV, bij gebruik eigen auto €0,15 per km	Wethouders: OV wordt volledig vergoed. Bij gebruik van een eigen personenauto een bedrag van € 0,15 per km.	Volledig OV en €0,19 per km	Er gaat één bedrag gelden voor zowel woon-werkverkeer als dienstreizen *Zittende collegeleden kunnen eenmalig <u>kiezen</u> voor continuering van het oude stelsel (€0,15, €0,28 per kilometer zonder vergoeding parkeer-, veer- en tolgelden) of voor het nieuwe stelsel van €0,19 per km met daarbovenop de vergoeding tol- en veergelden en vergoeding parkeerkosten bij dienstreizen.
Reiskostenvergoeding dienstreizen	Volledig OV, bij gebruik eigen auto €0,28 per km (of een vaste vergoeding).	Wethouders: de in redelijkheid noodzakelijke kosten worden vergoed, €0,28 per km. OV en (trein) taxi wordt volledig vergoed.	Volledig OV en €0,19 per km	Er gaat één bedrag gelden voor zowel woon-werkverkeer als dienstreizen. Naast de km vergoeding kan de burgemeester kiezen voor een vaste vergoeding bij gebruik van de eigen auto voor dienstreizen binnen de gemeente. Geen grondslag meer voor vergoeding taxikosten, tenzij medische redenen *Zittende collegeleden kunnen eenmalig <u>kiezen</u> voor continuering van het oude stelsel (€0,15, €0,28 per kilometer zonder vergoeding parkeer-, veer- en tolgelden) of voor het nieuwe stelsel van €0,19 per km met daarbovenop de vergoeding tol- en veergelden en vergoeding parkeerkosten bij dienstreizen.
Tol- en veergelden woon-werkverkeer bij gebruik van eigen auto	-	-	Volledige vergoeding van de kosten	*Zittende collegeleden kunnen eenmalig <u>kiezen</u> voor continuering van het oude stelsel (€0,15, €0,28 per kilometer zonder vergoeding parkeer-, veer- en tolgelden) of voor het nieuwe stelsel van €0,19 per km met daarbovenop de vergoeding tol- en veergelden en vergoeding parkeerkosten bij dienstreizen.



Parkeer-, tol- en veergelden dienstreizen bij gebruik van de eigen auto	-	-	Volledige vergoeding van de kosten	*Zittende collegeleden kunnen eenmalig <u>kiezen</u> voor continuering van het oude stelsel (€0,15, €0,28 per kilometer zonder vergoeding parkeer-, veer- en tolgeden) of voor het nieuwe stelsel van €0,19 per km met daarbovenop de vergoeding tol- en veergelden en vergoeding parkeerkosten bij dienstreizen.
WIA-voorziening	Bij een (naar oordeel van de arts) structurele functionele beperking wordt op aanvraag een voorziening als bedoeld in artikel 35 Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen toegekend dan wel een financiële tegemoetkoming daarvoor.	-	Voorziening in natura	Nieuw recht op voorziening in natura (i.p.v. financiële tegemoetkoming), bijvoorbeeld een aangepaste bureaustoel. Nu voor alle politieke ambtsdragers, ook voor commissieleden.
Digitaal gereedschap	Burgemeester: tegemoetkoming van 30% van de aanschafwaarde voor max 3 jaar. Wethouders: op aanvraag wordt computer, bijbehorende apparatuur en software ter beschikking gesteld. Indien geen digitaal gereedschap ter beschikking wordt gesteld wordt een tegemoetkoming verleend voor de aanschaf of het gebruik van een eigen computer, bijbehorende apparatuur of software. De raad kan bij verordening nadere regels stellen.	Wethouder: op aanvraag wordt ten laste van de gemeente een computer c.q. laptop, bijbehorende apparatuur en software in bruikleen ter beschikking gesteld. V.z.v. sprake is van een belastingheffing op het in bruikleen ter beschikking gestelde computer, bijbehorende app. en software, ontvangt de wethouder op aanvraag per jaar een	Ter beschikking stellen middel	Er is geen grondslag meer die een tegemoetkoming voor een digitaal gereedschap (vb. computer) meer mogelijk maakt of bestaande vergoedingsaanspraken respecteert. Overgangsrecht: zolang een burgemeester, wethouder of raadslid niet is afgetreden, ontslagen of herbenoemd, blijft voor hem het desbetreffende artikel van het Rechtspositiebesluit burgemeesters, het Rechtspositiebesluit wethouders of het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden, zoals dat luidde voor 1 januari 2019, en de op dat artikel gebaseerde nadere regels, van toepassing, indien hem in 2018 een tegemoetkoming of een vergoeding op grond van dat artikel is verleend.



		<p>tegemoetkoming van 30% van de aanschafwaarde daarvan voor een periode van maximaal drie jaar. Indien wethouder geen gebruik maakt van een beschikbaar gestelde computer, bijbehorende apparatuur en software kan deze gedurende de collegevergadering éénmalig een vergoeding aanvragen van max. €1000,- netto voor de aanschaf.</p>		
Bedrijfsgeneeskundige begeleiding	Alleen voor burgemeester	-	Voor burgemeester en wethouders	Per 1 januari 2019 moet het college bedrijfsgeneeskundige zorg voor wethouders en raadsleden inkopen maar niet voor commissieleden. Denk bijv. aan ziekteverzuimbegeleiding en arbeidsre-integratie. De wijze waarop bedrijfsgeneeskundige begeleiding wordt aangeboden kan nader worden bepaald.
Toelichting op definitie beroepsvereniging	-	-	Toevoeging definitiebepaling beroepsvereniging: Een voor iedere politieke ambtsdrager van die beroepsgroep toegankelijke, landelijk	In de praktijk bleek hier discussie te bestaan over wat de beroepsvereniging is en wie dat bepaalt. Denk aan NGB (burgemeester), en de wethoudersvereniging.



			georganiseerde beroepsvereniging die blijkens haar statuten de deskundigheidsbevordering en/of belangenbehartiging van de raadslid, wethouder of burgemeester ten doel heeft of mede ten doel heeft.	
Verhuiskostenvergoeding voor burgemeester en wethouders van buiten de gemeentegrenzen conform fiscale regelgeving	Maximale vergoeding van twee keer €5.818,46		Maximale vergoeding, éénmalig van €7.750,00 (onbelast)	Verhuiskosten i.v.m. het woonplaatsvereiste. Teruggebracht naar eenmalig €7.750,00, is het fiscaal onbelaste maximum. Ongeacht het aantal verhuizingen.
Introductie mogelijkheid auto ter beschikking stellen	College kan bepalen dat de belastingheffing op een ter beschikking gestelde dienstauto door de gemeente aan de wethouder wordt vergoed. De vergoeding betreft ten hoogste de verschuldigde loon- en inkomstenbelasting.	Wethouder kan gebruik maken van een dienstauto met of zonder chauffeur voor reizen ten behoeve van de gemeente. College kan bepalen dat in bijzondere gevallen de dienstauto kan worden gebruikt voor woon-werkverkeer en voor reizen t.b.v. nevenfuncties die hij vervult uit hoofde van zijn ambt.	Aan een burgemeester of wethouder <u>kan</u> per 1 januari 2019 een auto ter beschikking worden gesteld in de vorm van een lease- of dienstauto.	Indien hiertoe lokaal wordt besloten moet dit opgenomen worden in de verordening. Let hierbij op fiscale regelgeving en regels privé-zakelijk gebruik .
Eigen bijdrage ter beschikking gestelde woning uit netto salaris	Korting op bruto bezoldiging van 18% op ambtswoning		Aan een burgemeester of wethouder <u>kan</u> in verband met de uitoefening van hun functie een woning ter	<i>Er geldt geen overgangsrecht.</i> Gemeenten die voor 1 januari 2019 aan bijv. de burgemeester een woning ter beschikking hebben gesteld, dienen per 1 januari de eigen bijdragesystematiek te hanteren. Op de



			<p>beschikking worden gesteld. Dit kan een ambtswoning zijn maar ook een andere woning, die de burgemeester of wethouder huurt. De burgemeester of wethouder betaalt per 1 januari een eigen bijdrage uit het netto salaris ter hoogte van 18% van de bruto bezoldiging</p>	<p>kosten van de bewoning van een ter beschikking gestelde woning is het fiscale regime van toepassing. Het kan zijn dat de eigen bijdrage per maand lager is dan de economische huurwaarde waarmee de fiscus rekent. Het verschil tussen deze huurwaarde en de maandelijkse bijdrage is belastbaar loon in natura. Het ter beschikking stellen van een woning kan niet worden aangewezen als eindheffingsbestandsdeel. Hierdoor wordt over dit loon in natura zelf belasting betaald. De gemeente compenseert deze belastingheffing d.m.v. een netto vergoeding. Een netto vergoeding omdat de vergoeding in het Rechtspositiebesluit dpa voor de belastingheffing als eindheffingsbestanddeel is aangewezen. Is de economische huurwaarde lager dan 18% dan moet de eigen bijdrage lager worden vastgesteld. De fiscale gevolgen zijn in dit geval nihil, er is immers verschil tussen de eigen bijdrage en de economische huurwaarde. In het Rechtspositiebesluit dpa is bepaald dat de onderhoudskosten welke volgens de wet ten laste van de huurder zijn, voor rekening van het collegelid komen.</p>
Introductie loopbaanoriëntatie tijdens ambtsperiode	-		<p>Loopbaanoriëntatie of mobiliteit bevorderende voorzieningen</p>	<p>Betreft een <i>nieuwe arbeidsvoorwaarde</i>. Loopbaan oriëntatie- of mobiliteit bevorderende voorzieningen zijn bijv. cursussen, opleidingen e.d. ter voorbereiding op een volgende stap in de carrière (geen sollicitatieactiviteiten).</p>
Introductie schadeloosstelling terugroepen vanwege calamiteit	Alleen vergoeding kosten inzake terugroeping uit buitenland vanwege een calamiteit voor de burgemeester.		<p>Per 1 januari 2019 mogelijkheid van vergoeding kosten inzake terugroeping uit buitenland vanwege een calamiteit</p>	<p>Er is wel een <i>marginale toets</i> van de burgemeester om achteraf te toetsen of de terugkeer billijk is. Vergoeding betreft de extra kosten die de wethouder (en zijn gezin) hebben moeten maken. Bijv. annuleren reis- huurovereenkomst appartement/hotel of</p>





			voor zowel burgemeester als wethouder.	huurauto. De beoordeling over de hoogte van de schadeloosstelling is, net als bij de burgemeester, aan de (overige) collegeleden. Geografisch is recht op schadeloosstelling niet beperkt tot terugroeping uit het buitenland maar verruimd tot buiten het ambtsgebied.
<b>Alleen voor burgemeesters</b>				
Omvorming langjarige toelage naar een eenmalige mobiliteitstoelage	Langjarige toelage op bezoldiging	-	Eenmalige mobiliteitstoelage van €10.000 bruto ineens, ten laste van de nieuwe gemeente.	De langjarige toelage belemmerde de arbeidsmobiliteit om een andere burgemeestersfunctie in een naast hogere gemeenteklasse te aanvaarden omdat het salarisoniveau vrijwel hetzelfde was en de problematiek wellicht zwaarder. Het bedrag van de eenmalige mobiliteitstoelage is ongeveer anderhalf jaar van de langdurige toelage. <i>Overgangsrecht: burgemeesters die reeds een langdurige toelage ontvangen, behouden die.</i>
Afschaffen salarisaanvulling bij overstap naar kleinere gemeente	Verstrekking aanvullend salaris ter grootte van het verschil tussen het salaris in de grotere gemeente en het salaris in de kleinere gemeente.	-	Arbeidsvoorwaarde vervalt, Appa kent een ontslaguitkering met hetzelfde effect.	Appa ontslaguitkering heeft hetzelfde effect als salarisaanvulling.
Afschaffen recht op halve ambtstoelage gedurende drie maanden na ontslag	Recht op halve ambtstoelage per maand gedurende drie maanden na ontslag	-	-	Recht bestond omdat een aantal kosten, zoals abonnementen nog doorliepen na ontslag. Recht is afgeschaft. <i>herbenoemd zijn.</i>
<b>Alleen voor wethouders</b>				
Indexering tegemoetkoming vervanger van zwangere of zieke wethouder	Tegemoetkoming voor de verzekering van de tijdelijk vervanger van een zwangere of zieke wethouder. De hoogte van de tegemoetkoming is	-	Tegemoetkoming voor de verzekering van de tijdelijk vervanger van een zwangere of zieke wethouder. Tegemoetkoming is naar	Ander uitgangspunt voor tegemoetkoming. Tegemoetkoming wordt naar rato van de aanstellingsomvang en wordt geïndexeerd.



	gebaseerd op het inwonersaantal.		rato van de aanstellingsomvang en wordt geïndexeerd.	
Salarisaanvulling waarnemend wethouder	Salarisaanvulling tot voltijds wethoudersalaris.		Salarisaanvulling tot het salarisoniveau van de burgemeester.	Voorwaarde is dat de wethouder langer dan een maand onafgebroken de burgemeester waarneemt. Over het aanvullend salaris bouwt de waarnemend wethouder ook Appa-pensioen op.

## Raads- en commissieleden

■ = regelruimte

Onderwerp	Was o.b.v rechtspositiebesluit raads- en commissieleden	Was o.b.v. lokale verordening	Wordt	Toelichting
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	€0,00	-	Volledig OV of €0,19 per km	Binnen gemeentegrenzen. <u>Optioneel</u> om lokaal te regelen dat reis- en verblijfskosten ook buiten gemeentegrenzen wordt vergoed.
Reiskostenvergoeding dienstreizen	€0,00	Vanuit fractievergoeding vergoed voor reizen buiten gemeentegrenzen.	Volledig OV of €0,19 per km	Binnen gemeentegrenzen. <u>Optioneel</u> om lokaal te regelen dat reis- en verblijfskosten ook buiten gemeentegrenzen wordt vergoed.
Tol- en veergelden woon-werkverkeer bij gebruik van de eigen auto	-	-	Volledige vergoeding van de kosten	Geen grondslag voor vergoeding taxikosten, tenzij medische redenen
Parkeer-, tol- en veergelden dienstreizen binnen de gemeente bij gebruik van de eigen auto	-	-	Volledige vergoeding van de kosten	Geen vergoeding taxikosten, tenzij medische redenen.
WIA-voorziening	Bij een (naar oordeel van de arts) structurele	-	Voorziening in natura	<i>Nieuw recht</i> op voorziening in natura (i.p.v. financieel) bijvoorbeeld een aangepaste bureaustoel.



	functionele beperking wordt op aanvraag een voorziening als bedoeld in artikel 35 Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen toegekend dan wel een financiële tegemoetkoming daarvoor.			Nieuw nu ook voor commissieleden.
Digitaal gereedschap	Op aanvraag wordt computer, bijbehorende apparatuur en software ter beschikking gesteld. Indien geen digitaal gereedschap ter beschikking wordt gesteld wordt een tegemoetkoming verleend voor de aanschaf of het gebruik van een eigen computer, bijbehorende apparatuur of software. De raad kan bij verordening nadere regels stellen.	Raadslid kan gedurende de raadsperiode eenmalig een vergoeding aanvragen van ten hoogste €1.280,40 netto voor de aanschaf van een computer, bijbehorende apparatuur, software en het onderhoud. Het genoemde bedrag wordt met ingang van een nieuwe raadsperiode verhoogd met een percentage overeenkomstig het bedrag genoemd in tabel I van het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden.	Ter beschikking stellen middel	Er is geen grondslag meer die een tegemoetkoming voor een digitaal gereedschap (vb. computer) meer mogelijk maakt of bestaande vergoedingsaanspraken respecteert. Overgangsrecht: zolang een burgemeester, wethouder of raadslid niet is afgetreden, ontslagen of herbenoemd, blijft voor hem het desbetreffende artikel van het Rechtspositiebesluit burgemeesters, het Rechtspositiebesluit wethouders of het Rechtspositiebesluit raads- en commissieleden, zoals dat luidde voor 1 januari 2019, en de op dat artikel gebaseerde nadere regels, van toepassing, indien hem in 2018 een tegemoetkoming of een vergoeding op grond van dat artikel is verleend.
Toelichting op definitie	-	-	Toevoeging definitiebepaling	In de praktijk bleek hier discussie te bestaan over wat



beroepsvereniging			beroepsvereniging: Een voor iedere politieke ambtsdrager van die beroepsgroep toegankelijke, landelijk georganiseerde beroepsvereniging die blijkens haar statuten de deskundigheidsbevordering en/of belangenbehartiging van de raadslid, wethouder of burgemeester ten doel heeft of mede ten doel heeft.	de beroepsvereniging is en wie dat bepaalt. Denk aan Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de VPPG.
<b>Alleen voor raadsleden</b>				
Bedrijfsgeneeskundige begeleiding	Alleen voor burgemeester	-	Voor raadsleden, niet voor commissieleden	Per 1 januari 2019 moet het college bedrijfsgeneeskundige zorg voor wethouders en raadsleden inkopen maar niet voor commissieleden. Denk bijv. aan ziekteverzuimbegeleiding en arbeidsre-integratie. De wijze waarop bedrijfsgeneeskundige begeleiding wordt aangeboden kan nader worden bepaald.
Mogelijkheid financiële tegemoetkoming voorziening arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden	-	-	<u>Mogelijkheid om in lokale regelgeving te bepalen</u> dat raadsleden recht hebben op een jaarlijks bedrag ter grootte van één maand raadswedde. Dit bedrag dient te worden besteed aan een faciliteit voor arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden.	<i>Overgangsrecht, indien voor raadsleden al een collectieve verzekering bestaat voor arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden, dan kan die verzekering in stand blijven. De betrokken raadsleden ontvangen in dat geval geen bedrag om zelf een dergelijke verzekering af te sluiten.</i>
Aanpassing van toelagen voor leden "zware commissies" en introductie	Voor de duur van het lidmaatschap van de	-	Leden rekenkamercommissie en	Met "zware commissies" wordt de rekenkamercommissie, de vertrouwenscommissie en



<p>van de toelage voor deelname aan een bijzondere commissie</p>	<p>commissie dan wel de duur van de activiteiten per jaar een toelage van 5% van de vergoeding voor de werkzaamheden op jaarbasis.</p>		<p>vertrouwenscommissie: recht op een bruto toelage van €120 per maand.</p> <p>Leden onderzoekscommissies (zoals enquêtecommissies): krijgen een verplichte toelage waarbij de hoogte hiervan in de <u>lokale verordening</u> moet worden bepaald. Hierbij is geldt wettelijk een maximum op jaarbasis van driemaal de maandelijkse raadswedde.</p> <p>Leden bijzondere commissie: krijgen een verplichte toelage, waarvan de hoogte in de <u>lokale verordening</u> moet worden bepaald. De maandelijkse toelage mag maximaal €120,- bedragen.</p>	<p>een onderzoekscommissie bedoeld. Het is aan de gemeenteraad om vast te stellen wat bijzondere commissies zijn (denk aan werkgeverscommissie of bestuurscommissies)</p>
<p>Verandering toelage fractievoorzitters</p>	<p>Toelage van 1,2% van de vergoeding op jaarbasis en een toelage gelijk aan 0,4% van de vergoeding op jaarbasis voor elk lid dat de fractie buiten de fractievoorzitter telt. De toelage tezamen is maximaal 6,4% van de</p>	<p>Per jaar een toelage van 1,2% van de vergoeding op jaarbasis en een toelage van 0,4% van de vergoeding op jaarbasis voor elk lid dat de fractie buiten de fractievoorzitter telt. De toelage tezamen</p>	<p>€70,- per maand, vermeerderd met €10,- voor elk raadslid dat de fractie telt, de fractievoorzitter zelf niet meegerekend. Met een maximum van €150,- per maand.</p>	<p>Vb. een fractievoorzitter van een vijfmansfractie ontvangt een basisbedrag van €70,- per maand. Hij of zij ontvangt daarnaast nog maandelijks €10 per fractielid, hemzelf of haarzelf niet meegerekend. Totaal vergoeding is in dit geval €110,-.</p>



	vergoeding op jaarbasis.	bedraagt maximaal 6,4% van de vergoeding op jaarbasis.		
Aanvulling waarnemend raadslid	Alleen ten aanzien van waarneming van het voorzitterschap.	-	Indien raadslid langer dan een maand onafgebroken de burgemeester als burgemeester waarneemt, niet zijnde als voorzitter van de raad, dan wordt zijn raadswedde aangevuld tot het salarisniveau van de burgemeester.	Deze vorm van waarneming komt zelden voor.
Mogelijkheid loopbaan oriëntatie 100.000+ gemeenten	-	-	Bij verordening <u>kan</u> voor raadsleden een vergoedingsregeling worden vastgesteld voor loopbaan oriëntatie en mobiliteit bevorderende activiteiten tijdens het raadslidmaatschap.	Bij verordening <u>kan</u> voor raadsleden een vergoedingsregeling worden vastgesteld voor loopbaan oriëntatie en mobiliteit bevorderende activiteiten tijdens het raadslidmaatschap. Weliswaar kennen raadsleden geen sollicitatieplicht zoals voorzitters en db'ers maar een arbeidsmobiliteits bevorderende voorziening kan wervend werken voor potentiële raadsleden. Denk hierbij aan cursussen, opleidingen e.d. die een raadslid voorbereiden op een volgende stap in de carrière, maar die geen sollicitatieactiviteiten behelzen.

### Tot slot

Hebben jullie nog vragen hebben met betrekking tot de wijzigingen die het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers, en de daarbij behorende Regeling rechtspositie decentrale politieke ambtsdragers dan kunnen jullie deze stellen, door te mailen naar:

[cekel@haarlem.nl](mailto:cekel@haarlem.nl).



Met vriendelijke groet,  
C. Ekel  
Juridisch beleidsondersteuner HRM