

**MEDEWERKER X**

T.a.v. [Naam]

[Adres]

[Adres]

[Optioneel: e-mail adres]

Ons kenmerk [Kenmerk (automatisch in voettekst)]**Datum** [Kies datum]**Afdeling** [Indien team: bijv. team financiën]**Contact** [Contact]**Telefoon** [Telefoonnummer]**E-mail** Wnra@haarlem.nl**Bijlage(n)** [Optioneel: Bijlage(n)]**Kopie aan** [Optioneel: Kopie aan]**Uw kenmerk** [Optioneel: Uw kenmerk]**Onderwerp:** Van aanstelling naar arbeidsovereenkomst (Wnra)Geachte **medewerker X , beste voornaam**

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) regelt dat ambtenaren zoveel mogelijk dezelfde rechten en plichten krijgen als werknemers in het bedrijfsleven. De wet gaat 1 januari 2020 in.

Wat regelt de Wnra?

Nu heb je als ambtenaar een eenzijdige aanstelling. Je werkgever benoemt je als ambtenaar en je ondertekent als ambtenaar verder niets. De Wnra regelt dat voor ambtenaren vanaf 2020 het private arbeidsrecht geldt. De huidige eenzijdige aanstelling verdwijnt. Daar komt een arbeidsovereenkomst voor in de plaats.

Wat betekent de Wnra voor jouw dienstverband?

Je hebt al een aanstelling en deze wordt 'van rechtswege' automatisch omgezet in een arbeidsovereenkomst, daarom ontvang je geen arbeidsovereenkomst. Het salaris, de vakantie-uren en de andere arbeidsvoorwaarden veranderen niet door de nieuwe wet. Daarnaast geldt de Cao gemeenten en de regelingen in het Personeelshandboek Haarlem.

In de bijlage vind je een overzicht van de huidige aanspraken die vanaf 1 januari 2020 onderdeel uitmaken van jouw arbeidsovereenkomst. De wet bepaalt dat de arbeidsvoorwaarden automatisch overgaan naar de nieuwe situatie. Alle beslissingen, afspraken en toezeggingen op het gebied van uw arbeidsvoorwaarden die op 31 december 2019 bestaan, blijven na 1 januari 2020 hetzelfde.

Overigens behoudt je wel de ambtelijke status. Dat is geregeld in de Ambtenarenwet 2017. Dat is op deze manier geregeld omdat we werken bij de overheid en publieke taken (blijven) uitvoeren.

Cao gemeenten 2020

Naast de arbeidsovereenkomst is er ook een collectieve arbeidsovereenkomst (Cao gemeenten 2020). Daarin staan de afspraken die zijn gemaakt tussen werkgevers en vakbonden. Deze afspraken legt de gemeente nu nog vast in een aparte rechtspositieregeling. De Cao gemeenten vervangt het huidige Ambtenarenreglement 1995. Behalve de Cao gemeenten is dan ook het Burgerlijk Wetboek (BW) van toepassing.

Lokale regelingen in Personeelshandboek Haarlem

Naast de afspraken in de Cao kennen we ook lokale Haarlemse regelingen. Dit zijn de regelingen over bijvoorbeeld reiskosten woon/werkverkeer en werktijden. Alle lokale regelingen zijn opgenomen in het Personeelshandboek Haarlem. De Cao gemeenten en het Personeelshandboek Haarlem zijn van toepassing op de arbeidsovereenkomst. De actuele versies van de Cao gemeenten en het Personeelshandboek Haarlem staan op de personeelwijzer op Insite+.

Wat verandert er wél?

Nu kun je naar de bezwarencommissie als je het niet eens bent met een besluit. Vanaf 1 januari 2020 kan dat niet meer.

Op grond van de Cao gemeenten wordt er een geschillencommissie ingesteld die een aantal onderwerpen (waarover de werknemer met de werkgever van mening verschilt) beoordeelt en/of toetst. Het gaat in die gevallen om geschillen over functiewaardering, het van-werk-naar-werktraject, de toepassing van het sociaal plan en beoordeling van de werknemer. Deze commissie brengt vervolgens een advies uit zodat het geschil kan worden opgelost.

Voor alle andere onderwerpen zul je de kantonrechter moeten verzoeken om een uitspraak te doen over het betreffende geschil.

Vragen?

De afdeling HRM organiseert **spreekuren** over de Wnra. **Mocht je** vragen hebben of iets onduidelijk vinden dan kun je langskomen voor een individuele toelichting. Je kunt je via Insite inschrijven voor dit spreekuur. Je kunt je vragen ook mailen naar Wnra@haarlem.nl.

Met vriendelijke groet,

Arjan tekenen?

J. Scholten
Gemeentesecretaris gemeente Haarlem



Bijlage

- Naam medewerker
- Dienstverband: bepaalde/onbepaalde tijd
- Norm Functie (*verwijzen naar de definitieve indelingsbrief HR21 dd X)

Als je van mening bent dat het overzicht niet klopt laat dat binnen twee weken weten via wnra@haarlem.nl of de HRM-adviseur van jouw afdeling.

*Mocht je normfunctie wijzigen in de toekomst dan maakt die onderdeel uit van je arbeidsovereenkomst. (Denk bijvoorbeeld aan bezwaar tegen definitieve indelingsbesluit HR21; in dit geval is het bestuursrecht/bezwaarmogelijkheid nog van toepassing)

Overzicht verschillen in de huidige situatie en vanaf 1 januari 2020

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren



