

In het Integriteitsjaarverslag wordt in geanonimiseerde zin en met inachtneming van de ter zake geldende wettelijke bepalingen verslag gedaan over aantal, aard en afdoening van meldingen van vermoedens van integriteitsschendingen en een overzicht geboden van binnen de organisatie levende problematiek.

Het Integriteitsjaarverslag wordt verstrekt aan het college ter vaststelling en vervolgens ter informatie aangeboden aan raad en ondernemingsraad. Het Integriteitsjaarverslag wordt openbaar gemaakt.

2. Besluitpunten college

Het college stelt het Integriteitsjaarverslag 2018 vast.

3. Beoogd resultaat

Voldoen aan de verplichting op grond van de Regeling Integriteitsmeldingen gemeente Haarlem om jaarlijks verslag te doen van de afdoening van integriteitsmeldingen en de binnen de organisatie uitgevoerde activiteiten rondom integriteit.

4. Argumenten

Activiteiten in 2018

In het jaar 2018 heeft de focus met name gelegen op het verder ontwikkelen van de betekenis van integriteit op de werkvloer. Dat houdt in dat binnen de organisatie in toenemende mate aandacht is besteed aan het (voorkomen van) integriteit in algemene zin en het trainen van medewerkers met als doel het bewustzijn over integer handelen te vergroten. Daarnaast is het onderwerp Integriteit ook aan de orde gesteld tijdens de introductiedagen voor nieuwe medewerkers.

In 2018 hebben 214 nieuwe ambtenaren de ambtseed afgelegd. In 2018 is voor alle nieuwe medewerkers een hele introductiedag verzorgd.

Het Meldpunt Integriteit heeft in totaal 8 meldingen van vermoedens van integriteitschendingen ontvangen en in behandeling genomen. In het Integriteitsjaarverslag is in een tabel (geanonimiseerd) opgenomen om welke meldingen het gaat en op welke wijze de meldingen zijn afgedaan.

De vertrouwenspersonen hebben 2 gesprekken gevoerd over integriteit.

Conclusies en aanbevelingen

Geconstateerd kan worden dat alhoewel er meldingen worden ontvangen, het belangrijk is om het Meldpunt onder de aandacht van de organisatie te blijven houden. Ook het feit dat er vertrouwenspersonen beschikbaar zijn waarmee kan worden gesproken over integriteit verdient blijvende aandacht in de organisatie.



5. Risico's en kanttekeningen

N.v.t.

6. Uitvoering

Na besluitvorming wordt het Integriteitsjaarverslag ter informatie naar de raad en de ondernemingsraad gestuurd. Het Integriteitsjaarverslag wordt gepubliceerd op de website van de gemeente Haarlem.

7. Bijlage

Integriteitsjaarverslag 2018