



<b>Onderwerp</b> Toezegging informatie over opbouw personeelsbestand en uitkomsten enquête	<b>Soort:</b> Toezeggingen <b>Nummer:</b> 2020/62603 <b>Programmanummer</b> 6.1 Dienstverlening
<b>Bestuursorgaan en Ontstaansdatum</b> Commissie bestuur d.d. 16-1-2020	<b>Indiener/Fractie</b>
<b>Omschrijving</b> Tijdens de behandeling van het Plan van Aanpak Diversiteit & Inclusie zegt wethouder Botter toe volgend kwartaal de commissie te informeren over de uitkomsten van de enquête die onder medewerkers is gehouden. Tevens zegt hij een (meer) gedifferentieerd overzicht toe van de opbouw van het personeelsbestand en wat de wethouder wenselijk acht daarin en op welke termijn.	<b>Afdeling</b> HRM <b>Verantwoordelijke</b> Lange-Westdijk, M.W.M. de <b>Email</b> mdelange@haarlem.nl <b>Telefoonnummer</b> 023-5113757
<b>Stand van Zaken/afdoening</b>  De beantwoording van de toezegging is opgenomen in Bijlage 1 Afdoening BAZ. In de bijlage wordt er ingegaan op de conclusies van de medewerkers enquête naar de beleving van inclusie op de werkvloer. Deze enquête is in oktober 2019 uitgezet onder alle medewerkers van de gemeente Haarlem. 46% heeft de enquête ingevuld. Naast dat er een beeld gevormd wordt over de beleving van het inclusiviteitsklimaat, is het ook mogelijk om met de uitkomsten een beeld te geven van de opbouw van het personeelsbestand op de kenmerken: geslacht, seksuele oriëntatie, arbeidbeperking, culturele achtergrond en leeftijd. Door het aantal respondenten is dit inzicht in de opbouw van het personeelbestand statistisch toelaatbaar. Echter het onderzoek geeft wel een momentopname weer.	
<b>Afdelingsmanager</b>	Monsieur-Veringa, W.G.M. van
<b>Portefeuillehouder</b>	Botter, J.