

Geacht (schaduw)raadslid,

U heeft in de vergadering van de raadscommissie of raad aangegeven een ter kennisname gestuurde nota of brief te willen behandelen tijdens een vergadering. De commissie heeft ingestemd met uw verzoek. Het kan ook zijn dat u met instemming van de commissie een onderwerp wil agenderen dat niet gerelateerd is aan een ter kennisname meegestuurd document. Om die behandeling te kunnen voorbereiden en voorspoedig te laten verlopen wordt u gevraagd onderstaande in te vullen en dit formulier terug te sturen naar de griffier van de betreffende commissie.

**Het verzoek aan u is het formulier ingevuld te retourneren aan de griffie uiterlijk voor 12.00 uur op de donderdag na de vergadering waarin het agenderingsverzoek gedaan is! Het onderwerp wordt pas geagendeerd als het formulier is ingevuld.**

### In te vullen door de griffie:

Commissie	Datum	Email adres commissiegriffier
<a href="#">Bestuur</a>	Cie 13-05-2020	Daphne Taets - <a href="mailto:dtaets@haarlem.nl">dtaets@haarlem.nl</a>

Onderwerp nota/brief e.d.	
Commissie Bestuur 13-05-2020 ter kennisname meegezonden stukken: Toezegging informatie over opbouw personeelsbestand en uitkomsten enquête	
Indieners	GroenLinks Haarlem – Burhan Gun
Portefeuillehouder	J. Botter

### In te vullen door (schaduw)raadslid of fractie:

<b>Motivatie van agendering</b>
De toegezonden resultaten nav de enquête naar ‘de beleving van inclusie op de werkvloer’ laat een goed beeld zien. De huidige situatie ten tijde van de Corona epidemie en toenemende werkloosheid kan resulteren in een niet halen van de geformuleerde doelen. Nu de registratie van afkomst wel mogelijk is willen we graag infomeren hoe de gemeente hierop inspeelt
<b>Doel van de bespreking</b>
Bepalen of de gemeente nog voldoende aandacht heeft voor diversiteit van de organisatie in de breedste zin van het woord en of er gehoor wordt gegeven aan de vastgelegde actiepunten.
<b>Wat wordt aan de andere fracties gevraagd?</b>
Om in gezamenlijkheid te kijken naar het diversiteitsbeleid én de uitvoering daarvan van de gemeente Haarlem en daar zich over uit te spreken
<b>Wat wordt aan de portefeuillehouder/college gevraagd?</b>

Of er wordt bijgehouden of gemonitord of de gemeente nog steeds voldoende aandacht heeft voor diversiteit van de organisatie in de breedste zin van het woord en of er gehoor wordt gegeven aan de vastgelegde actiepunten. En hoe gebruik gaat worden gemaakt van de nieuwe registratiemogelijkheden / verkregen inzichten vanuit het Rijk om doelstellingen te behalen.