



Onderwerp Aanpassing stagevergoedingen	
Nummer	2020/305531
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.3 Overhead
Afdeling	HRM
Auteur	Kenter, M.S.
Telefoonnummer	023-5114536
Email	mskenter@haarlem.nl
Kernboodschap	Jaarlijks biedt gemeente Haarlem gemiddeld tussen de 70 en 80 betaalde stagiaires ervaringsruimte binnen de organisatie. De vergoeding voor stagiaires is vastgesteld op basis van opleidingsniveau en is al 4 jaar niet verhoogd. Naar aanleiding van landelijke (rijksoverheid) ontwikkelingen wil ook gemeente Haarlem de stagevergoeding als een onkostenvergoeding behandelen en daarmee geen onderscheid meer maken tussen opleidingsniveaus. De vergoeding wordt voor alle opleidingen gelijk. Voorstel is om met ingang van 1 augustus 2020 alle betaalde stagiaires een gelijke vergoeding te geven, wat neerkomt op € 410 per maand op basis van 36 uur.
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt dit besluit ter informatie naar de commissie middels publicatie op de besluitenlijst.
Relevante eerdere besluiten	- Stageregeling Gemeente Haarlem (2019/1013806/) in raadsvergadering 19 december 2019 Klik hier - Beantwoording Artikel 38 vragen (2020/169491) Jouw Haarlem gelijktrekken stagvergoedingen
Besluit College d.d. 4 mei 2020	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: <ol style="list-style-type: none">1. Artikel 8 in Stageregeling Gemeente Haarlem te wijzigen en op te nemen dat de stagevergoeding €410 bedraagt voor MBO-, HBO- en WO-studenten;2. De gewijzigde Stageregeling gemeente Haarlem op te nemen in het Personeelshandboek Haarlem en in werking te laten treden met ingang van 1 augustus 2020; de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Stagiaires in onze organisatie zijn belangrijk!

- Een frisse blik, leren snel, 'tech-savy', productief
- Jongeren laten kennis maken met onze organisatie / imago gemeente (arbeidsmarktstrategie)
- Inspelen op vergrijzing organisatie en ontgroening arbeidsmarkt
- Maatschappelijke voorbeeldrol gemeente

1. De stageregeling van de gemeente Haarlem, waarin de hoogte van de huidige stagevergoedingen is opgenomen, dateert uit januari 2016. De cao gemeenten 2019-2020 is definitief: Het CAO- akkoord bevat afspraken over de salarisontwikkeling, de transitievergoeding, een werkgeversbijdrage, en verlof en vitaliteit. De hoogte van de stagevergoedingen maakt hier geen onderdeel van uit. De huidige stagevergoeding van gemeente Haarlem ligt in vergelijking met andere gemeenten en overheidsinstanties onder het gemiddelde (zie tabel op pagina 3). Om aantrekkelijk te blijven en goed werkgeverschap te tonen is het raadzaam om de stagevergoeding te verhogen.
2. Binnen de Commissie Bestuur is een discussie ontstaan over de beloningssystematiek van stagiaires. Het verschil in stagevergoeding, afhankelijk van het stageniveau, is als volgt gelegitimeerd: Aangezien het hier geen onkostenvergoeding betreft, maar een vergoeding voor gewerkte uren, heeft de gemeente Haarlem het onderscheid van vergoeding gebaseerd op het niveau waarop de student zijn/haar stage volbrengt. De werkzaamheden die door stagiaires verricht worden zijn van een verschillend niveau, het onderscheid qua hoogte van de stagevergoeding is derhalve vastgesteld op MBO-, HBO-, en WO-niveau. De stagevergoeding volgt daarmee de systematiek zoals voor de reguliere functies ook wordt toegepast, waarbij het opleidingsniveau één van de schaalniveau bepalende variabelen is. Dit is gebaseerd op het functiewaarderingssysteem voor functies, die de gemeente hanteert. Over het algemeen is een hoger opleidingsniveau vereist voor hoger gewaardeerde functies.
3. In december 2019 heeft het Rijk aangegeven stagevergoedingen te zien als een onkostenvergoeding en daarmee geen onderscheid meer te maken tussen opleidingsniveau. Gemeente Haarlem sluit aan bij deze landelijke ontwikkeling door de stagevergoeding te interpreteren als een onkostenvergoeding en de vergoedingen voor alle opleidingen gelijk te trekken.



2. Besluitpunten college

Het College besluit om:

1. Artikel 8 in Stageregeling Gemeente Haarlem te wijzigen en op te nemen dat de stagevergoeding €410 bedraagt voor MBO-, HBO- en WO-studenten;
2. De gewijzigde Stageregeling gemeente Haarlem op te nemen in het Personeelshandboek Haarlem en in werking te laten treden met ingang van 1 augustus 2020;

3. Beoogd resultaat

De stagevergoedingen marktconform te maken.

Een aantrekkelijke organisatie te zijn voor stagiaires, ofwel potentiële toekomstige medewerkers.

4. Argumenten

In navolging van het Rijk, de gemeenten Leiden en Utrecht, wordt voorgesteld om de stagevergoeding te interpreteren als een onkostenvergoeding en deze vergoeding voor alle opleidingen gelijk te trekken. Om de hoogte van de vergoedingen actueel te houden, worden de vergoedingen elke 2 jaar herijkt aan de hand van de stijging van lonen voortkomend uit de cao-onderhandelingen (afgerond op € 10). Bij Haarlem bestaat de werkweek maximaal uit 36 uur. Het Rijk betaalt de stagiaires € 628 bij een 40-urige werkweek. Omgerekend naar 36 uur is dat € 565. Voorstel is om met ingang van 1 augustus 2020 alle vergoedingen gelijk te schakelen met de huidige WO vergoeding in Haarlem, wat neerkomt op € 410 per maand op basis van 36 uur. Hierbij wordt opgemerkt dat een stagiair gemiddeld 6 maanden bij ons stage loopt. Ruim een derde van de stagiaires voor 24 of minder uur per week, iets minder dan een derde 32 uur en iets minder dan een derde 36 uur.

	MBO	HBO	WO	Totale gemaakte kosten stagiaires 2019 obv 72 stagiaires <i>(varieert per jaar en is inclusief werkervaringsplekken)</i>	Toename kosten ten opzichte van de huidige bedragen
Huidige vergoeding	€ 210,-	€ 310,-	€ 410,-	€ 105.600	-
Voorstel	€ 410,-	€ 410,-	€ 410,-	€ 145.200,-	€ 57.200,-

NB. De stagevergoedingen worden vergoed uit de personeelsbudgetten van de desbetreffende afdeling.

Deze aanpassing is conform de beantwoording van Artikel 38 vraag (2020/169491): gelijktrekken stagevergoedingen.

Afstemming heeft plaats gevonden met de OR en is besproken in staf Botter van 30 maart 2020.

De stagevergoedingen worden nu vergoed uit de personeelsbudgetten van de desbetreffende afdeling. Dit blijft ongewijzigd. De hogere kosten hebben daarbij relatief weinig impact op elke afdeling.

5. Risico's en kanttekeningen

Door het niet aanpassen van de stagevergoedingen loopt de gemeente Haarlem het risico geen aantrekkelijke stageorganisatie te zijn en wordt de kans gemist om jonge mensen kennis te laten maken met de organisatie.

6. Uitvoering

- Artikel 8 in Stageregeling Gemeente Haarlem aanpassen en opnemen in het Personeelshandboek.
- Vanaf 1 augustus 2020 ontvangen stagiaires een onkostenvergoeding conform de in deze nota genoemde bedragen.

7. Bijlagen

- A. Stageregeling Gemeente Haarlem (2019/1013806/) in raadsvergadering 19 december 2019