



<b>Onderwerp</b> SROI Jaarrapportage 2019	
Nummer	2020/993900
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	ID
Auteur	Khuwam, K.
Telefoonnummer	023-5113867
Email	kkhuwam@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Het instrument SROI biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen op werk(-ervaring). De rapportage laat zien dat er in 2019, 918 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn geplaatst of dichterbij werk zijn gebracht. Hiervan komen er 246 mensen uit Haarlem en de rest is van buiten Haarlem.</p> <p>Net zoals voorgaande jaren is het grote aantal geplaatste kandidaten vooral te danken aan de sector Zorg en Welzijn. Er zijn maar liefst 763 kandidaten geplaatst binnen deze sector.</p> <p>Het grootste deel van de kandidaten (605) heeft een baan of leerbaan gekregen. Hiervan komen er 161 uit Haarlem.</p>
Behandelaar voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie Samenleving.
Relevante eerdere besluiten	Vaststellen uitvoeringsregels: Regeling Social Return On Investment BBV nr: <a href="#">2016/356415</a> BenW 20 december 2016 en Vaststellen regionale uitvoeringsregels SROI BBV nr: <a href="#">2018/541643</a> BenW 26 november 2019
Besluit College d.d. 17 november 2020	1. Het college stelt de informatienota aan de commissie vast.  de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span>

## **Inleiding**

De regeling Social Return On Investment (SROI) is een instrument om het aanbod aan werk en participatie voor mensen met een afstand toe de arbeidsmarkt te vergroten.

Conform haar beleid: 'Regeling Social Return on Investment' ([2016/356415](#)) en ([2018/541643](#)) past Haarlem SROI toe bij aanbestedingen vanaf 2 ton en subsidies vanaf 5 ton. Contractpartners zijn dan verplicht om 5% van de opdrachtwaarde of het loondeel van de subsidie in te zetten ten behoeve van het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt: mensen die de laatste drie maanden geen inkomsten uit arbeid hebben gehad. Bij voorkeur komen deze mensen uit Haarlem of de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. De bemiddeling voor de arbeidsplaatsing wordt binnen de arbeidsmarktregio door de re-integratiepartners Agros en Pasmatch verzorgd. Contractpartners kunnen ook via hun eigen netwerk kandidaten uit de SROI-doelgroep vinden. Dat maakt het mogelijk dat ook kandidaten vanuit onze regio in het kader van SROI op werk geplaatst kunnen worden.

In het kader van de monitoring en de effectmeting is het SROI-rapport 2019 opgesteld. Hierin zijn de jaarlijkse resultaten van 2019 in beeld gebracht. De resultaten worden in het rapport uitgedrukt in een aantal meetbare indicatoren: namelijk het aantal geplaatste kandidaten, het aantal werk-leerplekken, de waarde van de opdracht en de SROI-eis in euro's. Waar mogelijk wordt er een vergelijking gemaakt met de resultaten van afgelopen jaren.

Het college informeert de commissie over het resultaat van de regeling SROI in 2019.

## **2. Kernboodschap**

Het instrument SROI biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen op werk(-ervaring). De rapportage laat zien dat er in 2019, 918 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn geplaatst of dichterbij werk zijn gebracht. Hiervan komen er 246 mensen uit Haarlem en de rest is van buiten Haarlem.

Net zoals voorgaande jaren is het grote aantal geplaatste kandidaten vooral te danken aan de sector Zorg en Welzijn. Er zijn maar liefst 763 kandidaten geplaatst binnen deze sector.

Het grootste deel van de kandidaten (605) heeft een baan of leerbaan gekregen. Hiervan komen er 161 uit Haarlem.

## **3. Consequenties**

### *SROI-invulling*

Op hoofdlijn zijn vier soorten SROI-invulling:

1. een baan bieden;
2. een leerbaan, stage of werkervaringsplek bieden;



3. inkopen van diensten of producten van een SW-bedrijf of sociale firma;
4. alternatieve/innovatieve activiteiten die bijdragen aan een maatschappelijke doelstelling van de gemeente.

De contractpartner kan één of meer soorten kiezen om invulling te geven aan zijn SROI-eis. Voor elke SROI-invulling wordt in euro's een waarde bepaald. Sinds 2016 hanteren wij de bouwblokken methode voor transparante waardering van de SROI-invulling. Conform deze methode worden de verschillende soorten SROI-invulling verdeeld in blokken en hieraan waarde toegekend. De waarde van de SROI-invulling is gebaseerd op de afstand tot de arbeidsmarkt van de ingezette kandidaat. De waarde is hoger naarmate de afstand tot de arbeidsmarkt groter is. De waarde van een kandidaat uit de WW bijvoorbeeld is € 15.000 voor een voltijd baan voor een jaar. Voor een kandidaat uit de participatiewet is de waarde € 35.000. Met deze methode kan de plaatsing van groepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt gestimuleerd worden door hieraan een relatief hogere SROI-waardes toe te kennen.

#### *Meer mensen aan het werk*

Het primaire doel van SROI is het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat kan door ze op werk te plaatsen of hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. SROI brengt deze groep onder de aandacht van werkgevers. Zo draagt SROI bij aan het verbeteren van de werking van de (regionale) arbeidsmarkt en het optimaliseren van de samenwerking tussen de partners in de arbeidsmarkt (regio Zuid-Kennemerland en IJmond): gemeenten, uitvoeringspartners, werkgevers en werknemers.

#### *Het resultaat*

In 2019 zijn er 918 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere of kortere periode op werk geplaatst of dichterbij werk gebracht. Van dit totaal komen er 246 mensen uit Haarlem.

#### **Overzicht geplaatste kandidaten**

Totaal	Baan	Leerbaan/BBL	Stage en werkervaringsplek
918	401	204	313

Het grootste deel van de geplaatste kandidaten (605) heeft een baan (401) of leerbaan/BBL (204) gekregen. De 401 banen betreffen kandidaten met een arbeidsovereenkomst voor een reguliere of flexibele baan. Hiervan zijn er 347 banen met een tijdsduur van minimaal 6 maanden. Een derde (313) van de geplaatste kandidaten heeft een stage-/werkervaringsplek gekregen.

Bijna de helft van de mensen die in 2019 een baan kregen behoort tot de doelgroep met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Er zijn 183 banen voor deze doelgroep gecreëerd. Minder dan helft van deze doelgroep (86) valt onder de Participatiewet (64) en WSW (22). De meeste hiervan komen uit Haarlem (47). De andere 97 mensen hebben een arbeidsbeperking (35 Wajongers, 13 garantiebanen en 49 mensen met WIA uitkering).

Het grote aantal geplaatste kandidaten is vooral te danken aan de sector Zorg en Welzijn. Er zijn binnen de sector Zorg en Welzijn maar liefst 763 kandidaten geplaatst. Dat is 83% van het totaal aantal geplaatste kandidaten. Bijna 40% (296) van de kandidaten van deze sector heeft een baan gekregen. Hiervan zijn er 274 banen met een tijdsduur van minimaal 6 maanden. Hiernaast is de sector Zorg en Wel goed voor 181 BBL, 270 BOL en overige stages, 15 VSO en 1 ervaringsplek.

Contractpartners hebben in 2019 voor een waarde van € 13.564.267 aan SROI gerealiseerd. Dat is 99% van de totale SROI-eis (€ 13.683.270) van alle contracten en subsidies.

#### Overzicht totaal gerealiseerd SROI

Jaar	Totale SROI-eis	Gerealiseerd aan SROI	Percentage voltooid
2019	€ 13.683.270	€ 13.564.267	99%

#### *Het effect*

Het rapport brengt een aantal meetbare SROI-resultaten/indicatoren in beeld. De maatschappelijke effecten en opbrengsten van SROI zijn breder dan de indicatoren aangeven. Naast het uitbreiden van vaardigheden van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, het ontwikkelen van hun talenten, het uitbreiden van hun persoonlijke netwerk en het verbeteren van hun persoonlijke welbevinden, valt hierbij te denken aan minder uitkeringen, mogelijk minder gebruik van gezondheidszorg en/of maatschappelijke voorzieningen en extra belastinginkomsten. Hoewel deze opbrengsten geen deel uitmaken van de rapportage, maakt het ze niet minder noemenswaardig.

#### *Nieuwe ambitie, nog meer Haarlemmers aan het werk*

De resultaten van de laatste jaren duiden aan dat Haarlem tegemoetkomt aan haar ambitie en doelstellingen die zijn geformuleerd toen is gestart met de toepassing van het instrument SROI. Hiernaast is de Haarlemse investering in regionale samenwerking uitgemond in eenduidige SROI-regels binnen de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond, en een SROI-dienstverleningsovereenkomst met de gemeenten Bloemendaal en Heemstede. De huidige ambitie gaat echter nog verder dan dat.

Er valt nog winst te behalen door het vergroten van het lokale effect, zodat er meer Haarlemmers van SROI kunnen profiteren. De resultaten 2019 indiceren dat er 27% van de SROI kandidaten uit Haarlem komt. Dit percentage kan omhoog gaan door de relatie en samenwerking tussen het WSP en de contractpartners verder op te bouwen en te versterken. Er kan ook bijgestuurd worden zodat het voor contractpartners aantrekkelijker wordt om lokale SROI-kandidaten een baan te bieden. Bijvoorbeeld middels het toepassen van een bonusregeling bij de bouwblokken voor lokale kandidaten. Hiernaast leidt een uitbreiding van de toepassing van SROI tot meer resultaten en dan wel meer Haarlemmers aan het werk. Dat kan zowel intern door SROI toe te passen bij het verkoop- en selectiebeleid, als extern door maatschappelijke partners te stimuleren om SROI toe te passen bij hun inkoop. Het faciliteren en stimuleren van contractpartners bij lokale Impact Ondernemen te kopen komt ook uiteindelijk ten gunste van de Haarlemse SROI-doelgroep. Impact Ondernemers zijn



zelfstandige ondernemingen die een product of dienst leveren en primair en expliciet een maatschappelijk doel nastreven. Door een inkoopplatform voor lokale Impact Ondernemers op te richten, waarop zij hun aanbod kunnen aantonen, wordt hun aanbod zichtbaarder gemaakt voor o.a. contractpartners. Dat leidt tot meer lokale sociale inkoop en dan groter lokaal SROI-effect.

#### *De aankomende uitdaging*

De gevolgen van de aanhoudende pandemie hebben iedereen in verschillende mate aangeraakt. De Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond behoort tot de regio's met de meest zwaar getroffen werkgelegenheid. De verwachting is dat de rol van SROI nog belangrijker gaat worden om de inclusieve samenleving in beeld te houden, en mensen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt prospectief op werk te blijven bieden. Dat vergt een andere benadering door aan de ene kant niet enkel in te zetten op de direct bemiddelbare kandidaten, maar ook meer focus te leggen op bijvoorbeeld het opzetten van leerwerktrajecten en het stimuleren van activerend werk. Aan de andere kant kan de verwachting van de contractpartners, zeker in bepaalde sectoren, flink naar beneden gesteld worden. Coulant omgaan met contractpartners en zoeken naar bredere invulling van SROI zullen zeker van pas komen.

#### **4. Vervolg**

Het college informeert de commissie in het vierde kwartaal van 2021 over de SROI-resultaten van 2020.

#### **5. Bijlage**

1- Gemeente Haarlem SROI-rapport 2019