



<b>Onderwerp</b> Vaststellen reglement Lokaal Overleg	
Nummer	2022/337942
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	HRM
Auteur	Schabracq, J.
Telefoonnummer	023-5113620
Email	jschabracq@haarlem.nl
Kernboodschap	Sinds 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) ingevoerd. In 2019 zijn door het college twee besluiten over de invoering WNRA en de Geschillenregeling genomen. Hieruit vloeit voort dat er een reglement Lokaal Overleg met de vakbonden moet worden vastgesteld.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Besluit 2019/755266 (invoering WNRA) Besluit 2019/962656 (Geschillenregeling Haarlem)
Besluit College d.d. 8 maart 2022	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Het reglement Lokaal Overleg met de vakbonden gemeente Haarlem (bijlage 1) vast te stellen;</li><li>2. De portefeuillehouder Personeelszaken aan te wijzen als vertegenwoordiger van de werkgever in het Lokaal Overleg.</li></ol> de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span>

## **1. Inleiding**

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Vanaf die datum is voor ambtenaren het arbeidsrecht zoals geregeld in het Burgerlijk Wetboek van toepassing. Dit betekent dat de arbeidsverhouding niet meer wordt beheerst door een eenzijdige aanstelling en de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling /Uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO) maar dat de arbeidsverhouding wordt beheerst door de arbeidsovereenkomst en de van toepassing zijnde collectieve arbeidsovereenkomst (Cao). Voor de gemeenten is sinds dit moment de CAO Gemeenten van toepassing.

Als gevolg van de invoering van bovengenoemde wetswijziging dient het reglement Lokaal Overleg met de vakbonden gemeente Haarlem te worden vastgesteld. Tevens wordt het reglement Lokaal Overleg met de vakbonden gemeente Haarlem toegevoegd aan het personeelshandboek.

De belangrijkste wijziging is dat in het bestaande reglement Lokaal Overleg de portefeuillehouder Personeelszaken als vertegenwoordiger van de werkgever is aangewezen als degene die overeenstemming moest bereiken met de vakbonden. In het nu vast te stellen reglement kan de werkgever een vertegenwoordiger aanwijzen. De huidige situatie geeft geen aanleiding om een andere vertegenwoordiger van de werkgever dan nu gebruikelijk is aan te wijzen.

## **2. Besluitpunten college**

1. Het reglement Lokaal Overleg met de vakbonden gemeente Haarlem (bijlage 1) vast te stellen;
2. De portefeuillehouder Personeelszaken aan te wijzen als vertegenwoordiger van de werkgever in het Lokaal Overleg.

## **3. Beoogd resultaat**

Een vastgesteld reglement Lokaal Overleg met de vakbonden gemeente Haarlem conform artikel 12.3 CAO gemeenten.

## **4. Argumenten**

Als gevolg van de invoering van de wetswijziging naar de Wnra dient het reglement Lokaal Overleg met de vakbonden gemeente Haarlem opnieuw te worden vastgesteld..

In hoofdstuk 12 CAO gemeenten is het overleg met de medezeggenschap opgenomen: het overleg met het Lokaal Overleg (LO). Het LO is het overleg tussen de werkgever en de vakbonden. Het periodieke overleg kan in ieder geval gaan over een aantal in artikel 12.2. van de CAO genoemde onderwerpen. In artikel 12.3 van de CAO is geregeld dat de werkwijze van overleg met het Lokaal Overleg moet worden vastgesteld in een reglement. In bijgevoegd reglement is deze werkwijze aangegeven. Het reglement is afgestemd met het Lokaal Overleg..



## **5. Risico's en kanttekeningen**

Niet van toepassing.

## **6. Uitvoering**

Het reglement Lokaal Overleg met de vakbonden gemeente Haarlem wordt gepubliceerd en opgenomen in het Personeelshandboek Haarlem.

## **7. Bijlage**

Bijlage 1: Reglement Lokaal Overleg met de vakbonden Gemeente Haarlem.