

BIJLAGE 1

**REGLEMENT LOKAAL OVERLEG MET DE VAKBONDEN GEMEENTE HAARLEM**

**ARTIKEL 1 | SAMENSTELLING**

1. Het Lokaal Overleg vindt plaats tussen de werkgever en vakbonden FNV-Overheid en CNV-Overheid.
2. Een andere vakbond kan deelnemen aan het Lokaal Overleg indien deze naar het oordeel van het Lokaal Overleg voldoende representatief kan worden geacht. Een verzoek om deel te nemen aan het overleg wordt door de deelnemers aan het overleg besproken.
3. De werkgever en iedere vakbond wijzen elk 1 of meer vertegenwoordigers aan voor het Lokaal Overleg.

**ARTIKEL 2 | VERGADERINGEN**

1. De werkgever nodigt partijen uit voor het overleg en stemt af wie het technisch voorzitterschap op zich neemt.
2. De secretariële ondersteuning van het Lokaal Overleg wordt door de werkgever verzorgd.
3. Het secretariaat stelt een agenda en verslag op van het overleg.
4. Het Lokaal Overleg komt minimaal 2 x per jaar bijeen. Als er daarnaast behoefte is aan overleg vindt hierover afstemming plaats via het secretariaat.
5. De uitnodiging voor overleg wordt tijdig maar minimaal 7 dagen van tevoren gedaan.
6. Partijen kunnen in overleg anderen het overleg laten bijwonen. De vertegenwoordigers van de vakbonden kunnen zich in elk geval laten bijstaan door adviseurs.
7. Als er na twee uitnodigingen voor overleg geen meerderheid van de vakbonden aanwezig is bij een overleg, kunnen de geagendeerde onderwerpen door de werkgever worden behandeld en van een standpunt worden voorzien. De werkgever mag dan besluiten nemen over de geagendeerde onderwerpen. Dit gebeurt alleen als uitstel niet mogelijk is en de betrokken vakbondennadrukkelijk op de gevolgen van hun handelswijze zijn gewezen.

**ARTIKEL 3 | TECHNISCH OVERLEG**

1. Aanvullend op het overleg als bedoeld in artikel 2 kan ook Technisch Overleg plaatsvinden. Dit overleg is bedoeld om onderwerpen die aan bod komen in het Lokaal Overleg voor te bereiden. Deelnemers zijn vertegenwoordigers van zowel de werkgever en de vakbonden.
2. Het Technisch Overleg vindt plaats op verzoek van één of meer deelnemers met een minimum van twee keer per jaar.
3. Een vergaderverzoek kan ingediend worden bij het secretariaat van het Lokaal Overleg.

**ARTIKEL 4 | ONDERWERPEN VOOR OVERLEG**

1. Werkgever en vakbonden voeren overleg over onderwerpen genoemd in artikel 12.2 lid 1 van de cao Gemeenten.
2. Werkgever en vakbonden kunnen ook overleg voeren over andere onderwerpen die van wederzijds belang zijn. Hieronder worden in elk geval begrepen onderwerpen op het gebied van arbeidsvoorwaarden voor zover het overleg daarover op grond van de Wet op de ondernemingsraden niet is voorbehouden aan het overleg met de ondernemingsraad.



## **ARTIKEL 5 | OVEREENSTEMMING**

1. Er is overeenstemming bereikt als de werkgever en de meerderheid van de vakbonden instemt.
2. Voor de stemming aan werknemerszijde is het aantal leden dat aangesloten is bij de vakbonden bepalend. Eén vakbond kan echter nooit meer stemmen uitbrengen dan het totaal van de leden van de andere vakbonden.

## **ARTIKEL 6 | GEEN OVEREENSTEMMING**

1. Als de werkgever of een vakbond tot het oordeel komt dat geen overeenstemming kan worden bereikt, wordt dit zo snel mogelijk na bespreking in het overleg schriftelijk aan de andere partijen bij het overleg medegedeeld.
2. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van de mededeling nodigt de werkgever de vakbonden uit voor overleg. Het overleg vindt uiterlijk 7 werkdagen later plaats.
3. De werkgever en een meerderheid van de vakbonden kunnen:
  - a. besluiten het overleg voort te zetten;
  - b. besluiten het overleg te beëindigen;
  - c. constateren dat een geschil bestaat.
4. Bij een geschil stellen partijen vast wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is en of zij het geschil willen voorleggen aan de LAAC.

## **ARTIKEL 7 | ADVIES**

1. De werkgever en de meerderheid van de vakbonden in artikel 12.1 van de cao Gemeenten kunnen ieder een geschil voor advies aan de LAAC voorleggen.
2. Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 5 lid 2 van deze bijlage leggen de partijen die tot advies hebben besloten het verzoek om advies ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil.
3. Als in het overleg geen overeenstemming bestaat over het onderwerp en de inhoud van het geschil kunnen de overige partijen hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil ook binnen 6 werkdagen bij de LAAC voorleggen.
4. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van het advies zetten de werkgever en de vakbonden het overleg over het geschil voort.

## **ARTIKEL 8 | ARBITRAGE**

1. De werkgever en de meerderheid van de vakbonden kunnen gezamenlijk een geschil voor arbitrage aan de LAAC voorleggen. Hiervoor is overeenstemming nodig, zoals bedoeld in artikel 5.
2. Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 6 lid 2 leggen de partijen het verzoek om arbitrage ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil en de standpunten van alle deelnemers.
3. De arbitrale uitspraak is bindend voor werkgever en de vakbonden.



## **ARTIKEL 9 | INWERKINGTREDING**

1. Dit reglement treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2020.
2. Dit reglement wordt aangehaald als Reglement Lokaal Overleg met de vakbonden Gemeente Haarlem 2020.
3. Aldus vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem op datum