

Bestuur

Retouradres: Postbus 5514, 2000 GM Haarlem

Aan de gemeenteraden van:
Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem,
Haarlemmermeer, Heemskerk, Heemstede,
Uitgeest, Velsen en Zandvoort

Datum	29 oktober 2020
Ons kenmerk	MK/ivw/BS Z2020-000649 / D2020-10-001096
Contactpersoon	M.F. Kreuk
Doorkiesnummer	06-10318381
Emailadres	mfkreuk@vrk.nl
Onderwerp	verzoek om zienswijze deelname werkgeversvereniging
Bijlage	ontwerpbesluit deelname Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Geachte raad, geacht college,

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV). Deze werkgeversvereniging zal namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector Ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het besluit tot deelname aan de WVSV wordt genomen door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Kennemerland, maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen). Hierbij zend ik u het ontwerp van het besluit dat het Algemeen Bestuur wil nemen en verzoek ik u uiterlijk 1 februari 2021 mogelijke wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Huidige situatie

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-overgangsrecht. Tussen de VNG en het Veiligheidsberaad is hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe; feitelijk de opvolger van de CAR-UWO. Personeel van de veiligheidsregio's is nog uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft, voor beperkte tijd, de 'oude' publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 houdt de VNG-organisatie de CAR-UWO nog bij. De veiligheidsregio's zullen echter uiteindelijk zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Uitgangspunten

Het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Kennemerland heeft zich aangesloten bij de conclusie dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Dat tweede uitgangspunt is voor de Veiligheidsregio Kennemerland wezenlijk, omdat zich in Kennemerland de bijzonderheid voordoet dat binnen de VRK ook de GGD is ondergebracht. Zelfstandige GGD'en in andere regio's vallen onder de WSGO (Werkgeversvereniging samenwerkende gemeentelijke organisaties). Het is voor de medewerkers van de VRK van groot belang dat de Cao Veiligheidsregio's alleen afwijkt van de Cao Gemeenten/cao SGO op onderdelen die specifiek brandweergelateerd zijn.

Opdracht WVSV

Gezamenlijk optrekken van de veiligheidsregio's is in zekere zin een voortzetting van de huidige werkwijze in de Brandweerkamer c.q. College van Arbeidszaken, maar dan vanuit een zelfstandige positie. Gezamenlijk optrekken biedt de volgende voordelen:

- het creëren van een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector;
- typische brandweervraagstukken rond bijvoorbeeld roosters, 24/7-beschikbaarheid, piketregelingen, inzetbaarheid en doorstroom kunnen in landelijke kaders worden geregeld;

¹ Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

BESLUIT :

Deel te nemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Haarlem, xxxxx

de voorzitter,

de secretaris.

M.H.F. Schuurmans-Wijdeven

A.F.M. Schippers

ONTWERP

 **GGD BRANDWEER** 
Veiligheidsregio Kennemerland

Postbus 5514 | 2000 GM Haarlem

PostNL

Afz. 2000 GM 5514

€1,70



NEDERLAND

29.10.20

NetSet FR 942422

Gemeente Haarlem
t.a.v de gemeenteraad
Postbus 511
2003 PB Haarlem



A10CC #X820XDX#DD#0000#