



Onderwerp Personeelshandboek: regeling verlof bij huwelijk of geregistreerd partnerschap	
Nummer	2020/1095911
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.2 Algemene dekkingsmiddelen
Afdeling	HRM
Auteur	Ekel, C.
Telefoonnummer	023-5114485
Email	cekel@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Bij de omzetting van de regelingen onder Ambtenarenreglement 1995 naar het Personeelshandboek (a.g.v. de Wnra) is per abuis een extra verlofrecht opgenomen bovenop het recht wat werknemers reeds op basis van de Cao-gemeenten hebben bij het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap.</p> <p>Bij de omzetting van de regelingen in het kader van de Wnra is als uitgangspunt genomen dat er geen rechten zullen worden toegevoegd of ontnomen. Voorgesteld wordt om dit artikellid (6.1.4. onder a) te verwijderen uit het Personeelshandboek. Het verlofrecht is immers al geregeld in artikel 6.12 van de Cao-gemeenten. Met instemming van het Lokaal Overleg (d.d. 20 oktober 2020) wordt een overgangsregeling toegepast.</p>
Behandelaar voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Invoering Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA), 2019/755266.
Besluit College d.d. 15 december 2020	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ten aanzien van het verlofrecht bij het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap aan te sluiten bij datgene wat hierover geregeld is in de Cao-gemeenten en geen extra verlofdag toe te kennen.2. Het Personeelshandboek hierop aan te passen, inhoudende dat artikel 6.1.4. lid 1 onder a komt te vervallen.3. Uitvoering te geven aan een overgangsregeling, inhoudende dat:<ul style="list-style-type: none">- de werknemer die een huwelijk of geregistreerd partnerschap aan gaat voor 1 januari 2021 nog recht heeft op het verlofrecht zoals opgenomen in artikel 6.1.4. lid 1 onder a van het Personeelshandboek.- Artikel 6.1.4. lid 1 onder a eveneens wordt toegepast op de werknemer die

	<p>voor 19 oktober 2020 reeds twee dagen buitengewoon verlof heeft toegekend gekregen voor het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap na 1 januari 2021.</p> <p>de secretaris, de burgemeester,</p>
--	--

1. Inleiding

Op 1 januari 2020 is het Personeelshandboek gemeente Haarlem in werking getreden in het kader van de transitie van het Ambtenarenrecht naar het Arbeidsrecht (Wnra). In het Personeelshandboek zijn alle lokale regelingen opgenomen zoals we die ook kende onder het Ambtenarenreglement 1995. De lokale regelingen zijn enkel technisch omgezet. Met de vakbonden is afgesproken om geen rechten af te nemen of toe te voegen.

Per abuis is echter een verlofdag bij het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap opgenomen in artikel 6.1.4 lid 1 onder a van het Personeelshandboek (zie bijlage 1).

Onder het Ambtenarenreglement 1995 hadden werknemers recht op verlof op de dag dat een huwelijk of geregistreerd partnerschap werd aangegaan. Dit recht is eveneens opgenomen in artikel 6.12 van de Cao-gemeenten.

Om de rechten van werknemers te behouden was het dan ook niet nodig geweest om in artikel 6.1.4 lid 1 onder a van het Personeelshandboek een extra verlofdag toe te kennen. Per abuis is dit wel gedaan terwijl hiertoe door het college niet specifiek is besloten. Wel is besloten op de integrale tekst van het Personeelshandboek waar dit verlofrecht in stond genoemd. Het is om die reden dat voorgesteld wordt om het Personeelshandboek tekstueel aan te passen (conform bijlage 1) en artikel 6.1.4 lid 1 onder a te laten vervallen: *“Bij het huwelijk of geregistreerd partnerschap van de werknemers: één dag in aanvulling op het verlof dat de werknemer op grond van artikel 6.12 Cao-gemeenten krijgt”*.

2. Besluitpunten college

Het college wordt voorgesteld om te besluiten, dat:

- ten aanzien van het verlofrecht bij het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt aangesloten bij datgene wat hierover geregeld is in de Cao-gemeenten, er wordt geen extra verlofdag toegekend;



2. het Personeelshandboek hierop wordt aangepast, inhoudende dat artikel 6.1.4. lid 1 onder a komt te vervallen. Het artikel wordt hernummerd;
3. uitvoering wordt gegeven aan een overgangsregeling, inhoudende dat:
 - de werknemer die een huwelijk of geregistreerd partnerschap aan gaat voor 1 januari 2021 nog recht heeft op een extra dag verlof zoals opgenomen in artikel 6.1.4. lid 1 onder a van het Personeelshandboek;
 - de werknemer die voor 19 oktober 2020 reeds een extra buitengewoon verlofdag heeft toegekend gekregen voor het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap na 1 januari 2021, deze kan behouden.

3. Beoogd resultaat

Met dit besluit wordt beoogd dat conform de bedoeling verlof wordt toegekend op de dag dat een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt aangegaan. Er wordt aansluiting gezocht bij de regels die hierover zijn opgenomen in de Cao-gemeenten.

4. Argumenten

Onbedoeld is een extra dag verlof opgenomen in het Personeelshandboek bovenop het recht dat werknemers reeds hebben op basis van de Cao-gemeenten. Het college heeft hier niet expliciet toe besloten. Het Personeelshandboek gemeente Haarlem dient hierop aangepast te worden. Financieel heeft dit besluit geen gevolgen. Omdat in eerste instantie ook niet gecommuniceerd is over het extra verlofrecht (immers niet expliciet toe besloten) wordt ook niet gecommuniceerd over de rectificatie. Wel wordt er een overgangsregeling toegepast zodat werknemers niet worden benadeeld. De overgangsregeling houdt het volgende in:

- werknemers die een huwelijk of geregistreerd partnerschap aan gaan voor 1 januari 2021 hebben nog recht op een extra dag verlof zoals opgenomen in artikel 6.1.4. lid 1 onder a van het Personeelshandboek;
- werknemers die voor 19 oktober 2020 reeds een extra buitengewoon verlofdag hebben toegekend gekregen voor het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap na 1 januari 2021, behouden deze.

5. Risico's en kanttekeningen

Dit besluit heeft instemming van de vakbonden, instemmingsbesluit 20 oktober 2020. Bij dit besluit verwachten wij geen risico's, er wordt immers voorgesteld om een overgangsregeling toe te passen.

6. Uitvoering

Na besluitvorming door het college wordt het Personeelshandboek tekstueel aangepast. Na aanpassing wordt het Personeelshandboek op de gebruikelijke wijze gepubliceerd op Insite.

7. Bijlagen

1. artikel 6.1.4 Personeelshandboek huidig en voorgesteld

Bijlage 1 Artikel 6.1.4 Personeelshandboek huidig en voorgesteld

Personeelshandboek gemeente Haarlem (huidige versie)

Artikel 6.1.4: Buitengewoon verlof

1. *De werknemer heeft recht op buitengewoon verlof met behoud van salaris en salaristoelage(n) in de volgende situaties:*
 - a. *Bij het huwelijk of geregistreerd partnerschap van de werknemers: één dag in aanvulling op het verlof dat de werknemer op grond van artikel 6.12 Cao-gemeenten krijgt;*
 - b. *bij het 25-jarig of 40-jarig werkjubileum van de werknemer: de dag van het jubileum;*
 - c. *bij het overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste graad (zie schema): vanaf de dag van het overlijden tot en met de dag van de uitvaart;*
 - d. *bij het overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad (zie schema): één dag, als de uitvaart wordt bijgewoond en plaatsvindt op een werkdag. Als de werknemer belast is met het regelen van de uitvaart, dan wordt het verlof verleend voor maximaal vier dagen.*
2. *Voor werknemers met een deeltijd dienstverband wordt geen onderscheid gemaakt. Zij ontvangen het volledige verlofrecht.*

Personeelshandboek gemeente Haarlem (voorgestelde versie)

Artikel 6.1.4: Buitengewoon verlof

1. *De werknemer heeft recht op buitengewoon verlof met behoud van salaris en salaristoelage(n) in de volgende situaties:*
 - a. *bij het 25-jarig of 40-jarig werkjubileum van de werknemer: de dag van het jubileum;*
 - b. *bij het overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste graad (zie schema): vanaf de dag van het overlijden tot en met de dag van de uitvaart;*
 - c. *bij het overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad (zie schema): één dag, als de uitvaart wordt bijgewoond en plaatsvindt op een werkdag. Als de werknemer belast is met het regelen van de uitvaart, dan wordt het verlof verleend voor maximaal vier dagen.*
2. *Voor werknemers met een deeltijd dienstverband wordt geen onderscheid gemaakt. Zij ontvangen het volledige verlofrecht.*