

<b>Onderwerp</b> Doorontwikkeling Havendienst	
Nummer	2020/ 1097904
Portefeuillehouder	Wienen, J.
Programma/beleidsveld	5.3 Overige Beheertaken
Afdeling	Bedrijven / HRM
Auteur	W. Stoeckart
Telefoonnummer	06-39074859
Email	sverstand@haarlem.nl
Kernboodschap	Het functiehuis van de Havendienst wordt vernieuwd, zodat de Havendienst beter ingericht is op haar door de gemeenteraad vastgestelde rollen: uitvoerder beleid, handhaver en toezichthouder, dienstverlener en gastheer. Met dit vernieuwde functiehuis zijn ook de functies toekomstbestendig herschreven en ingepast in normfuncties van het gemeentelijke functie indelingssysteem HR21.
Behandelaanbeveling voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ambitiekaart Haarlemse Wateren (<a href="#">2018/450652</a>) in raadsvergadering 18 oktober 2018</li> <li>- Visie en doorontwikkeling Havendienst Haarlem (<a href="#">2019/1013093</a>) in commissie Beheer 16 januari 2020</li> <li>- Risico-inventarisatie Havendienst (<a href="#">2019/315878</a>) in commissie Beheer 16 januari 2020</li> </ul>
Besluit College d.d. 24 november 2020	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de initiële normfuncties van de Havendienst in te trekken en de herziene normfuncties van de Havendienst vast te stellen conform bijlage 1 (indelingsschematische motiveringen)</li> <li>2. Het nieuwe functiehuis Havendienst met de nieuwe formatie vast te stellen conform bijlage 2 (Formatiewijzigingsformulier functiehuis Havendienst). Deze bestaat uit Functieonderhoud en de herwaardering van deze functies</li> <li>3. Aan de gemeenteraad bij het eerstvolgende P&amp;C moment voor te stellen om de benodigde extra middelen van € 85.000 structureel te dekken uit de algemene middelen.</li> <li>4. De formatieve wijziging in te laten gaan per 1 januari 2021.</li> </ol> <p>de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span></p>

## **1. Inleiding**

In oktober 2018 heeft de gemeenteraad van Haarlem de Ambitiekaart Haarlemse Wateren (AHW) vastgesteld. Haarlem heeft de ambitie om een duurzame, aangename en veilige vaarstad te zijn, waarbij het Spaarne een hoofdvaarweg is voor beroepsvaart en de wateren een belangrijke toeristische trekpleister en een economische motor van grote betekenis zijn voor Haarlem. Ook worden drie rollen voor de Havendienst beschreven: uitvoerder beleid, handhaver en toezichthouder, dienstverlener en gastheer.

In december 2019 heeft het college 'De Visie en doorontwikkeling Havendienst Haarlem' vastgesteld. De visie beschrijft de richting van de Havendienst voor de toekomst en geeft aan welke organisatorische, fysieke en formatieve wijzigingen noodzakelijk zijn om de taken en resultaten van de Havendienst te kunnen behalen.

Om de ambitie van de gemeente met de Haarlemse wateren en de visie op de ontwikkeling van de Havendienst in te vullen, is het nodig om het functiehuis van de Havendienst te vernieuwen en toekomstbestendig te maken. Dit is gebeurd conform de binnen de gemeente bestaande procedureregeling functiebeschrijving en functiewaardering. De medewerkers van de Havendienst zijn hierbij betrokken.

## **2. Besluitpunten college**

Het college van burgemeester en wethouders besluit:

1. de initiële normfuncties in te trekken en de herziene normfuncties vast te stellen conform bijlage 1 (indelingsmotiveringen)
2. Het nieuwe functiehuis Havendienst met de nieuwe formatie vast te stellen conform bijlage 2 (Formatiewijzigingsformulier functiehuis Havendienst). Deze bestaat uit Functieonderhoud en de herwaardering van deze functies
3. Aan de gemeenteraad bij het eerstvolgende P&C moment voor te stellen om de benodigde extra middelen van € 85.000 structureel te dekken uit de algemene middelen.
4. De formatieve wijziging in te laten gaan per 1 januari 2021.

## **3. Beoogd resultaat**

Een betere aansluiting tussen de functie-indeling en formatie Havendienst en de rollen en taken zoals in de visie en doorontwikkeling is vastgesteld. .



#### 4. Argumenten

1. *Het vernieuwen van het functiehuis en aanpassen van de formatie is een noodzakelijke stap in de ontwikkeling van de Havendienst.*

Het vernieuwen en versterken van het functiehuis en de formatie van de Havendienst is een stap in de richting van de Visie van de Havendienst rekening houdend met de ambities, ontwikkelingen en beschikbare middelen van de gemeente als geheel.

2. *Het nieuwe functiehuis met vernieuwde functiebeschrijvingen passen binnen het door de gemeente gebruikte functie-indelingssysteem HR21*

Regulier functieonderhoud verloopt conform de procedureregeling functiebeschrijving en functiewaardering vanuit het functie-indelingssysteem HR21. Een aanvullend advies of instemming vanuit de Wet op de Ondernemingsraad is derhalve niet nodig.

3. *Medewerkers krijgen duidelijkheid op hun functie en kunnen hierin beter aangestuurd en gecoacht worden.*

Er is bij het opstellen van de nieuwe functiebeschrijvingen per functiegroep met de betreffende medewerkers gesproken over de rol, taken en benodigde competenties van de functie.

Met de nieuwe functiebeschrijvingen wordt dan ook duidelijkheid geboden aan de medewerkers.

4. *Verduidelijking van functies en versterking van de formatie Havendienst maakt onderdeel uit van te nemen maatregelen op de Risico Inventarisatie & Evaluatie Havendienst (RI&E, 2018).*

Een aantal geconstateerde risico's bij de Havendienst is te herleiden tot onvoldoende heldere functie/taakomschrijvingen. Het vernieuwde functiehuis is een invulling van te nemen maatregelen op deze risico's.

5. *Financieel*

Bij vaststelling van het nieuwe functiehuis Havendienst is € 85.000 extra dekking noodzakelijk. Een aantal functies is in een hogere normfunctie ingepast en extra formatie is nodig om de visie en doorontwikkeling van de Havendienst mogelijk te maken

De Havendienst heeft hiervoor geen toereikend budget en daarom wordt voorgesteld om deze kosten te dekken uit de algemene middelen.

## **5. Risico's en kanttekeningen**

*De voorgestelde formatie is onvoldoende om alle onderdelen van de visie en doorontwikkeling uit te voeren.*

Hoewel dit besluit een noodzakelijk stap is om de ambitie en visie van de Havendienst vorm te geven, is deze formatieve wijziging niet afdoende om alle ambities in de visie en doorontwikkeling van de Havendienst te kunnen bereiken. De Havendienst kan met dit besluit haar kerntaken uitvoeren: brugbediening, toezicht en handhaving en vergunningverlening.

## **6. Uitvoering**

Over de besluitvorming zullen de betrokken medewerkers worden geïnformeerd.

## **7. Bijlagen**

Bijlage 1	Indelingsmotiveringen
Bijlage 2	Formatiewijzigingsformulier functiehuis Havendienst