



Onderwerp Eénmalig voorschot vergoeding thuiswerkkosten 2020/2021 Haarlem	
Nummer	2021/359129
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.3 Overhead
Afdeling	HRM
Auteur	Schabracq, J.
Telefoonnummer	023-5113620
Email	jschabracq@haarlem.nl
Kernboodschap	De CAO- onderhandelingen zijn opgeschort door de (landelijke) vakbonden. Met het Lokaal Overleg (LO) is afgesproken dat als voor de zomer geen nieuwe CAO tot stand is gekomen, Haarlem vooruitlopend op de CAO een lokale regeling thuiswerkvergoeding zal opstellen. De CAO-inzet van de VNG is richtinggevend voor de thuiswerkvergoeding.
Behandelvoorstel voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 29 juni 2021	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Een éénmalige vergoeding van €300 bruto (naar rato van het dienstverband) toe te kennen aan alle medewerkers voor het kalenderjaar 2020 en € 300,- bruto voor het kalenderjaar 2021;2. De vergoedingen per kalenderjaar 2020 en 2021 worden als bruto voorschot uitbetaald;3. Als de nieuwe CAO Gemeenten in werking treedt worden de uitgekeerde vergoedingen over 2020 en 2021 verrekend;4. De verrekening van de vergoeding als bedoeld onder 3. zal niet leiden tot een lager resultaat dan de vergoeding die in deze regeling wordt overeengekomen (bijvoorbeeld als in de CAO Gemeenten een lagere vergoeding wordt afgesproken);5. Totale kosten zijn naar verwachting maximaal € 800.000 waarvan €750.000,- is gereserveerd in de voortgangsrapportage. Het resterende deel wordt opgevangen in de personeelsbegroting; <p>de secretaris, de burgemeester,</p>

1. Inleiding

Sinds maart 2020 werken de meeste medewerkers van Haarlem thuis als gevolg van de Corona-pandemie. Als gevolg hiervan komt de vraag op of de kosten voor het thuiswerken vergoed moeten worden. Het gaat hierbij om kosten voor energie, koffie e.d. en nadrukkelijk niet om thuiswerkmiddelen (zoals een computer/laptop, bureau etc) omdat deze middelen in bruikleen worden gegeven. Bij de start van de CAO-onderhandelingen hebben zowel de VNG als de landelijke vakbonden in hun inzet ook de thuiswerkvergoeding opgenomen. Sinds februari 2021 zijn deze onderhandelingen door de vakbonden voor onbepaalde tijd opgeschort. Op dit moment is niet duidelijk wanneer de gesprekken weer gevoerd gaan worden. Verwachting is dat dit nog langere tijd gaat duren.

In het Lokaal Overleg (LO) op 1 februari jl is ook gesproken over de thuiswerkvergoeding. De gemeente Haarlem heeft zich in principe op het standpunt gesteld dat de CAO- onderhandelingen moeten worden afgewacht, omdat de thuiswerkvergoeding een van de onderhandelpunten is. Afgesproken is dat als er na 4 maanden geen nieuwe CAO is afgesproken, een lokale concept-regeling met het LO zal worden besproken. In het Technisch Overleg (4 mei 2021) is het thema op hoofdlijnen besproken en is afgesproken om voorbeelden uit andere gemeenten te delen.

Een aantal overwegingen spelen een rol, die leiden tot een aantal uitgangspunten:

Overwegingen

- Een regeling moet praktisch eenvoudig uitvoerbaar zijn zonder administratieve lasten (we hebben hier op dit moment geen digitale hulpmiddelen voor in huis, waardoor andere oplossingen zouden leiden tot zeer veel extra handwerk voor zowel management als salarisadministratie);
- Dit betreft een voorschot op een definitieve CAO regeling;
- Het voorschot wordt verrekend met de uiteindelijke regeling;
- De fiscale wetgeving is het kader waarbinnen e.e.a. geregeld moet worden.
- De WKR geeft vooralsnog geen ruimte om zaken onbelast uit te betalen. Wellicht komt er landelijk een gerichte vrijstelling voor een thuiswerkvergoeding maar daar is nog geen enkel zicht op (anderzijds wordt er wel een fiscale oplossing verwacht, omdat vrijwel alle werkgevers in Nederland hier mee te maken hebben);
- Focus op vertrouwen, niet op controle van wie wel of niet thuiswerkt.

Uitgangspunten voor een thuiswerkvergoeding:

- Haarlem volgt de CAO Gemeenten. Voorafgaand daaraan wordt voor 2020 en 2021 een voorschot vergoeding verstrekt, die verrekenbaar is met de definitieve CAO- afspraak over een eventuele thuiswerkvergoeding. De verrekening zal niet leiden tot een lager resultaat dan de vergoeding die in deze regeling wordt overeengekomen (bijvoorbeeld als in de CAO Gemeenten een lagere vergoeding wordt afgesproken);



- In 2021 wordt eenmalig een uitkering van €300,- bruto over 2020 en € 300,- bruto over 2021 verstrekt.
- In de voortgangsrapportage is voor beide jaren tezamen een bedrag van € 750.000,- gereserveerd.

2. Besluitpunten college

1. Een éénmalige vergoeding van €300 bruto (naar rato van het dienstverband) toe te kennen aan alle medewerkers voor het kalenderjaar 2020 en € 300,- bruto voor het kalenderjaar 2021;
2. De vergoedingen per kalenderjaar 2020 en 2021 worden als bruto voorschot uitbetaald;
3. Als de nieuwe CAO Gemeenten in werking treedt worden de uitgekeerde vergoedingen over 2020 en 2021 verrekend;
4. De verrekening van de vergoeding als bedoeld onder 3. zal niet leiden tot een lager resultaat dan de vergoeding in deze regeling als in de nieuwe CAO Gemeenten een lagere vergoeding wordt afgesproken.
5. Totale kosten zijn naar verwachting maximaal € 800.000 waarvan €750.000,- is gereserveerd in de voortgangsrapportage. Het resterende deel wordt opgevangen in de personeelsbegroting;

3. Beoogd resultaat

Medewerkers ontvangen een (voorschot) vergoeding ter compensatie van gemaakte thuiswerkkosten en extra verrichte werkzaamheden. Deze vergoeding wordt bruto uitgekeerd.

4. Argumenten

De CAO- onderhandelingen voor een nieuwe CAO Gemeenten 2021 zijn vastgelopen. De VNG heeft in haar arbeidsvoorden- inzet het onderwerp thuiswerkvergoeding opgenomen. Verwacht wordt dat de thuiswerkvergoeding in de CAO Gemeenten zal worden opgenomen. Dit blijkt ook uit de landelijke CAO-ontwikkelingen bij andere overheidssectoren (zie bijlage).

Vooruitlopend op de nieuwe CAO is een tijdelijke lokale afspraak over een vergoeding voor de medewerkers gewenst. De vergoeding dient als compensatie voor gemaakte kosten in verband met het thuiswerken en de extra verrichte werkzaamheden door medewerkers.

5. Risico's en kanttekeningen

Beperkte financiële overschrijding indien de totale kosten de reservering van €750.000 overstijgt.

Financiële gevolgen

Hieronder zijn berekeningen opgenomen van de kosten van de eenmalige vergoeding.

- De kosten voor de eenmalige uitkering per jaar bedragen €400.000 (gebaseerd op 1319 fte).
- De totale kosten van de éénmalige uitkering van €300,- bruto is berekend op €400.000 bruto per kalenderjaar.
- Omdat de vergoedingen als voorschot (bruto) worden uitbetaald zal de totale vergoeding niet in de WKR worden ondergebracht.
- De totale kosten zijn berekend op maximaal €800.000. In de voortgangsrapportage is rekening gehouden met €750.000.
- Het thuiswerken brengt op diverse vlakken lagere kosten met zich mee. In 2020 bedroegen voor de facilitaire budgetten € 225.000 en voor de lagere reiskosten € 250.000. Voor de eerste 6 maanden in 2021 bedragen deze lagere kosten respectievelijk € 110.000 en € 150.000. Hiermee wordt het verschil met de voortgangsrapportage gecompenseerd.

6. Uitvoering

- a. In het Lokaal Overleg op 24 juni 2021 is met de bonden overeenstemming bereikt over het voorstel.
- b. Zodra het College een besluit heeft genomen, wordt de vergoeding toegekend aan de medewerkers. Dit zal naar verwachting uiterlijk in september (met de salarisronde) plaatsvinden.
- c. Medewerkers worden via Insite geïnformeerd.

7. Bijlage

1. Landelijke ontwikkelingen thuiswerkvergoeding



Bijlage 1

Landelijke ontwikkelingen

De overheid is onderverdeeld in een aantal sectoren die een eigen CAO hebben. Hieronder is per sector aangegeven welke afspraken zijn gemaakt over de thuiswerkvergoeding.

Sector gemeenten

In algemene zin hanteren gemeenten het standpunt dat de vergoeding van thuiswerken een onderwerp is dat in de CAO moet worden opgenomen en dat de CAO- onderhandelingen moeten worden afgewacht. Om die reden hebben de meeste gemeenten dit afgewacht en zelf geen actie ondernomen om een lokale regeling af te spreken met de vakbonden.

De VNG heeft onlangs het advies gegeven om geen lokale regeling af te spreken. Dat heeft – behalve de vastgelopen CAO-onderhandelingen – ook te maken met het feit dat gemeenten geen formeel juridische bevoegdheid (op grond van de CAO gemeenten) hebben om een lokale regeling vast te stellen. De VNG is echter op de hoogte van het feit dat (steeds meer) gemeenten besluiten om de kosten voor het thuiswerken te vergoeden. Naar eigen zeggen wordt deze ontwikkeling ‘gedoogd’ door de VNG.

Een aantal gemeenten in / buiten de regio hebben besloten om een vergoeding voor het thuiswerken toe te kennen:

- Haarlemmermeer heeft een éénmalige vergoeding toegekend in 2020 en een (tijdelijke) vergoeding internetkosten (€20 pm) tot 1 juli 2021;
- Alkmaar heeft een éénmalige vergoeding toegekend in 2020 en een (tijdelijke) vergoeding van € 29,50 netto;
- Amsterdam kent medewerkers een vergoeding (voorschot) toe van €100,- bruto;
- Zutphen: €500 tbv inrichting thuiswerkplek en jaarlijks €100 ten behoeve van kosten thuiswerken;
- Almere heeft een tijdelijke regeling (tot 1 juli 2021) afgesproken waarin is opgenomen dat medewerkers een vergoeding krijgen van €40,- (deeltijd/parttime naar rato); de regeling wordt waarschijnlijk verlengd;

Dit is geen limitatief overzicht van gemeenten die een lokale regeling vergoeding thuiswerkkosten hebben of overwegen. De VNG is op de hoogte dat verschillende gemeenten een lokale regeling hebben dan wel overwegen maar heeft geen overzicht. Conclusie is dat meerdere gemeenten eenmalige vergoedingen en/of de maandelijkse kosten van het thuiswerken vergoeden.

De voorgestelde regeling legt een groot beslag op de beschikbare vrije ruimte (de Werkkostenregeling, zie ook onder 4.). De VNG heeft in een brief aan de tweede kamer over belastingplan 2021 een oproep gedaan om thuiswerkvergoeding fiscaal ruimer te maken (gerichte vrijstelling of ophoging vrije ruimte WKR).

Sector Rijk

In de CAO is voor 2020 een eenmalige vergoeding (€ 363,-) opgenomen. De onderhandelingen voor een nieuwe CAO (vanaf 2021) lopen nog. De thuiswerkvergoeding is één van de gespreksonderwerpen.

Sector Provincies

De onderhandelingen voor een nieuwe CAO (vanaf 2021) zijn inmiddels opgeschort. Ook hier is de thuiswerkvergoeding één van de gespreksonderwerpen.

Sector Waterschappen

In de CAO 2021-2025 zijn de volgende afspraken gemaakt over thuiswerk (-kosten):

1. Elke medewerker ontvangt in 2020 een bedrag van € 250,- netto als tegemoetkoming voor de extra kosten die hij of zij de afgelopen maanden heeft gemaakt en om de extra inzet te belonen. Dit geldt ook voor medewerkers die niet thuis hebben kunnen werken.
2. Voor elke medewerker die structureel thuiswerkt resteert een budget van € 600,- inclusief btw. De medewerker kan hiervoor op declaratiebasis middelen voor een arbo- en ergonomisch verantwoorde thuiswerkplek aanschaffen.
3. Hardware zoals computer, laptop , beeldscherm en toetsenbord en/of muis wordt door de werkgever in bruikleen verstrekt.
4. Elke medewerker die structureel thuiswerkt ontvangt een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per dag als tegemoetkoming in de kosten van bijvoorbeeld energie en internet. Deze vergoeding geldt voor dagen waarop de medewerker de hele dag thuiswerkt.