



Onderwerp Regenboogstad Haarlem, de regenboogactiviteiten in 2021	
Nummer	2021/174711
Portefeuillehouder	Meijs, M.-Th.
Programma/beleidsveld	1.2 Sociale basis
Afdeling	MO
Auteur	Tijssen, M
Telefoonnummer	06 28410146
Email	mtijssen@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>De gemeente en de Regenboogpartners formuleren jaarlijks, op basis van het beleidsplan <i>Regenboogstad 2019-2022, Doorgaan op de ingeslagen weg</i>, een jaaragenda. Voor de uitvoering van de jaaragenda is jaarlijks een uitvoeringsbudget van 40.000 euro beschikbaar. De helft van dit budget wordt, in de vorm van een subsidie, toegekend aan de Regenboogpartners. Naast deze subsidie stelt het college jaarlijks prioriteiten waar zij samen met haar maatschappelijke partners mee aan de slag gaan. Het college is van mening dat de thema's die in 2020 als prioriteit zijn benoemd ook dit jaar nog aandacht vragen. Dit zijn <i>stimuleren om zorg- en welzijnsinstellingen het keurmerk Roze loper behalen, inzet op acceptatie van homoseksualiteit bij Haarlemmers met een migratieachtergrond en jongeren</i>. Het college voegt daar in 2021, in samenspraak met de Regenboogpartners, een vierde prioriteit aan toe, namelijk stimuleren van een <i>LHBTI- vriendelijk sportklimaat</i>. In deze informatienota staan de projecten waar het college zelf initiatief inneemt en de activiteiten van de Regenboogpartners toegelicht.</p>
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter informatie naar de commissie.
Relevante eerdere besluiten	<p>2019/ 182621: Collegebesluit Regenboogstad 2019-2022</p> <p>2019/1014738: Uitvoering motie 'Regenboogbeleid: doen we genoeg om te doen wat we moeten doen?'</p> <p>2020/981946: Toezegging commissie informeren stand van zaken regenboogbeleid</p>
Besluit College d.d. 30 maart 2021	<p>1. Het college stelt de informatienota aan de commissie vast.</p> <p>de secretaris, de burgemeester,</p>

1. Inleiding

Haarlem wil een stad zijn waarin iedereen meetelt en kan meedoen, ongeacht seksualiteit, afkomst of kwetsbaarheid. Om die reden is Haarlem sinds 2012 Regenboogstad. In het beleidsplan *Regenboogstad 2019-2022, Doorgaan op de ingeslagen weg* ([2019/182621](#)) geeft de gemeente aan hoe ze met haar Regenboogpartners, het COC Kennemerland, Gay Haarlem, Regenboog Loket en Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDK), uitvoering geeft aan het Regenboogbeleid voor de periode 2019-2022. Het actieplan kent drie pijlers, namelijk:

1. Zichtbaarheid: zorgen dat Haarlem uitstraalt dat het open en tolerant is.
2. Voorbeeldfunctie: de gemeente heeft een voorbeeldfunctie als open en tolerante organisatie.
3. Sociale acceptatie versterken: de gemeente bevordert in samenwerking met maatschappelijke partners sociale acceptatie.

De gemeente en de Regenboogpartners formuleren jaarlijks, op basis van het plan *Regenboogstad 2019-2022, Doorgaan op de ingeslagen weg*, een jaaragenda. Voor de uitvoering van de jaaragenda is jaarlijks een uitvoeringsbudget van 40.000 euro beschikbaar. De helft van dit budget wordt, in de vorm van een subsidie, toegekend aan de Regenboogpartners. Naast deze subsidie stelt het college jaarlijks prioriteiten waar zij samen met haar maatschappelijke partners mee aan de slag gaan. In deze nota informeert het college de commissie over de jaaragenda 2021.

2. Kernboodschap

Het college is van mening dat de thema's die in 2020 als prioriteit zijn benoemd ook dit jaar nog aandacht vragen. Dit zijn *stimuleren om zorg- en welzijnsinstellingen het keurmerk Roze loper behalen, inzet op acceptatie van homoseksualiteit bij Haarlemmers met een migratie achtergrond en jongeren*. Het college voegt daar in 2021, in samenspraak met de Regenboogpartners, een vierde prioriteit aan toe, namelijk *stimuleren van een LHBTI- vriendelijk sportklimaat*. Hieronder staan de projecten waar het college zelf initiatief inneemt en de activiteiten van de Regenboogpartners toegelicht.

Project: sociale acceptatie van LHBTI'ers in zorg- en welzijnsinstellingen bevorderen.

De [Roze Loper](#) is een officieel keurmerk, dat wordt uitgereikt na een traject dat leidt naar sociale acceptatie van seksuele diversiteit in de zorg, gevolgd door een audit door een onafhankelijke Certificerende Instelling. De Roze Loper heeft tot doel de sociale acceptatie van LHBTI'ers in zorg- en welzijnsinstellingen te bevorderen. Momenteel zijn er in Haarlem vier organisaties met het Roze Loper keurmerk¹. Kennemerkhart ontwikkelt activiteiten rondom dit thema. De gemeente wil, samen met het COC en Roze 50+, meer zorg- en welzijnsinstellingen stimuleren om het keurmerk Roze Loper te behalen. Door de impact van de coronamaatregelen op zorg- en welzijnsinstellingen was het

¹ Zie voor de organisaties [deze](#) website.



niet mogelijk hier vorig jaar uitvoering aan te geven. In 2021 stelt het college daarom 5.000 euro beschikbaar om organisaties te faciliteren in het behalen van het keurmerk Roze Loper.

Kosteninschatting: 5.000 euro

Project: Blijvende aandacht om homoseksualiteit bespreekbaar te maken bij Haarlemmers met een migratieachtergrond

Het Artikel 1 project dat eerder is uitgevoerd, is begin 2020 geëvalueerd. Aan de hand van deze evaluatie zijn vervolgacties geformuleerd (zie informatienota *Resultaten Artikel 1 project (2020/85707)*). In 2020 zou een bijeenkomst worden gepland om vervolgacties te bespreken. Vanwege de maatregelen rondom het coronavirus is deze bijeenkomst afgezegd. In 2021 wordt dit project herstart. Door middel van inhoudelijk bijeenkomsten, theatervoorstellingen, films en eigen verhalen worden diverse beladen thema's zoals discriminatie, zelfbeschikking, schaamtecultuur en seksuele diversiteit behandeld. Bij dit project van Bureau Discriminatiezaken zijn de organisaties Zasje, Stichting Samen Haarlem, Stichting Somaliërs Haarlem en omgeving en Jongerengroep culturele vereniging Selimiye moskee betrokken.

Kosteninschatting: 5.000 euro

Project: expertise en sensitiviteit LHBTI-leefstijlen vergroten binnen het sociaal domein (met name gericht op ondersteuning voor kinderen en jongeren).

In 2020 heeft stichting Regenboog Loket eenmalig subsidie ontvangen voor het pilotproject 'veilige route naar zorg voor (bi-culturele) LHBTI-jongeren', eveneens toegelicht in de informatienota Toezegging commissie informeren stand van zaken regenboogbeleid ([2020/981946](#)). Met de veranderingen in het sociaal domein, zie [verwervingsstrategie Gewoon in de Wijk](#), is de nadruk komen te liggen op het wijk- en buurtgericht werken met als belangrijke pijlers het samenwerken en het bieden van passende ondersteuning dichtbij huis. Hiervoor is het noodzakelijk dat sociaal professionals kennis hebben over diverse LHBTI-leefstijlen. De gemeente streeft daarom naar voldoende expertise en sensitiviteit op het gebied van seksuele en genderdiversiteit bij partijen die wijkgericht werken, zoals sociaal wijkteamleden en sociaal professionals. We stimuleren onder meer de sociaal wijkteamleden en medewerkers van het CJG in het volgen van trainingen (van [Movisie](#)) op dit gebied en onderzoeken op welke manier we kennis en sensitiviteit over LHBTI-leefstijlen vergroten bij organisaties die ondersteuning aan kinderen en jongeren bieden.

Kosteninschatting: 5.000 euro

Project: sportverenigingen extra steunen bij antidiscriminatie-inspanningen

Het [Mulier instituut](#) heeft [onderzoek](#) gedaan naar de acceptatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgender personen (LHBT+) in de sport. De resultaten laten zien dat de ervaringen van de meeste homo- en biseksuele mannen en vrouwen in de sport positief zijn: zij voelen zich veilig in hun sport en hebben geen negatieve ervaringen vanwege hun homo- /biseksuele voorkeur. Deze cijfers komen overeen met resultaten uit het [Pink Panel](#)

[onderzoek van 2019](#)² (Kennemerland), hierin geeft 84 procent van de respondenten aan dat zij zich veilig genoeg voelen bij sportvereniging om openlijk voor hun seksuele gerichtheid en/of genderexpressie uit te komen. Uit het onderzoek van Mulier instituut blijkt echter ook dat een substantieel deel van de verenigingssporters ervaringen rapporteert met homonegativiteit, ook al hebben ze inmiddels zelf veelal een relatief veilige sportomgeving gevonden/gecreëerd. Vooral mannelijke homo- en biseksuele sporters mijden onveilige sportomgevingen (machosporten) of houden hun seksuele voorkeur daar bewust verborgen. Dit willen we als gemeente verbeteren in samenwerking met SportSupport, Bureau Discriminatiezaken en COC. Uit gesprekken met SportSupport blijkt dat er behoefte is aan het trainen van buurtsportcoaches, gericht op het onderwerp bespreekbaar maken. Ook willen zij zichtbaarder uitdragen, bijvoorbeeld middels aanvoedersbanden in de kleuren van de regenboog, dat ze een homovriendelijk sportklimaat hebben.

Kosteninschatting: 5.000 euro

Naast deze projecten hangt de gemeente op diverse dagen de regenboogvlag uit en tijdens het Pride weekend en Internationale Coming Out day zijn de posters 'In Haarlem kies je zelf wie je lief hebt' te zien. Dit jaar wordt met de Regenboogpartners deze postercampagne geëvalueerd.

Activiteiten van de Regenboogpartners

Jaarlijks ontvangen de Regenboogpartners subsidie voor het uitvoeren van diverse activiteiten die bijdragen aan het wegnemen van barrières die sociale acceptatie van LHBTI-burgers in de weg staan. In de subsidieaanvraag 2021 van de Regenboogpartners zijn jaarlijks terugkerende activiteiten opgenomen, zoals Roze Salon 55+, Roze ontbijt, Roze Kunstlijn, Regenboogviering, activiteiten rondom Coming Out day, versterking Gender & Sexuality Alliance (GSA) en ondersteuning van Paarse Vrijdag op scholen. Daarnaast gaat een deel van de subsidie naar het werven en inzetten van LHBTI-ambassadeurs en het magazine 'De Haarlemse Roze mug', met verhalen over de Haarlemse roze geschiedenis en individuele levensverhalen. Doordat een deel van de activiteiten in 2020 niet door kon gaan vanwege de coronamaatregelen, zoals toegelicht in de informatie-nota *Toezegging commissie informeren stand van zaken regenboogbeleid* ([2020/981946](#)), is er in 2021 ruimte voor extra activiteiten, zoals culturele evenementen, storytelling, theatervoorstellingen op middelbare scholen en meer zichtbaarheid in de stad van het (Haarlemse) Regenbooglogo.

Voorbeeldfunctie gemeente Haarlem

Alle hierboven beschreven activiteiten zijn in het kader van het beleidsplan [Regenboogstad 2019-2022, Doorgaan op de ingeslagen weg](#). De gemeente werkt middels het [Plan van Aanpak Diversiteit & Inclusie](#) toe naar een meer diverse en inclusieve organisatie. Daarnaast is het versterken van sociale

² In verband met Covid-19 is het Pink Panel onderzoek van 2021 uitgesteld naar 2022.



acceptatie en inclusie van LHBTI'ers onderdeel van de subsidie- contractafspraken met partners in de stad.

3. Consequenties

Het jaarplan 2021 bestaat uit een mix aan activiteiten en projecten, verspreid over verschillende doelgroepen en aandachtsgebieden. De activiteiten en projecten dragen bij aan de drie pijlers, zichtbaarheid, voorbeeldfunctie en versterken sociale acceptatie, van het Regenboogbeleid. Met als voorbehoud dat we bij de uitvoering van sommige activiteiten en projecten, net als in 2020, afhankelijk zijn van de dan geldende coronamaatregelen.

4. Vervolg

De gemeente en de Regenboogpartners zijn blijvend in gesprek over de uitvoering van de activiteiten, ook in relatie tot de coronacrisis. Naast ambtelijke overleggen vinden er ook bestuurlijke gesprekken plaats om de samenwerking met elkaar te bespreken en om te kijken waar kansen liggen om nog beter te laten zien dat Haarlem een tolerante stad is. In 2022 informeert het college de commissie over de uitvoering van de jaaragenda 2021, na de subsidieverantwoording van de Regenboogpartners, en de gestelde prioriteiten in 2022.