

Doelgroep	Doelgroepregister	Bijstand (Haarlem/Zandvoort). Bij Heemstede voor alles toestemming vragen aan de klantmanager	Doelgroepverklaring (56+)	WAO/WIA	Wajong	IOAW
Bijzonderheden	<p>In Sonar staat vermeld of iemand een indicatie banenafpraak heeft. De adviseur kan dit zelf inzien.</p> <p>ProVSO leerlingen hebben altijd recht op een indicatie banenafpraak. Zij moeten deze indicatie wel aanvragen. Er volgt geen onderzoek door een verzekeringsarts. Deze aanvraag wordt hoe dan ook toegekend.</p>		Doelgroepverklaring kunnen wij aanvragen bij klantmanager gemeente	De WIA geldt voor mensen die op of na 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden. Degenen die voor die datum al arbeidsongeschikt waren, blijven onder de WAO vallen.	Jonggehandicapten die tussen 1 januari 2010 en 1 januari 2015 Wajong hebben gekregen zitten in de Wajong 2010. De Wajong 2010 helpt jonggehandicapten bij het vinden en houden van werk. Als de jongere niet genoeg verdient om rond te komen vult de Wajong-uitkering zijn inkomen aan. Als hij niet kan werken krijgt hij een Wajong uitkering van 75% van het minimumloon.	U komt in aanmerking voor een IOAW-uitkering als u: bent geboren voor 1 januari 1965; onvoldoende inkomen heeft om van te leven. Het inkomen van uw partner telt ook mee. Het inkomen van minderjarige kinderen telt niet mee. Daarnaast moet u aan ten minste 1 van de volgende voorwaarden voldoen: - U bent na uw 50e jaar werkloos geworden, maar u heeft nog niet de AOW-leeftijd bereikt. U kreeg langer dan 3 maanden een WW-uitkering. En u hebt de volledig WW-duur verbruikt. - U heeft na uw 50e recht gekregen op een WGA-uitkering. Deze WGA-uitkering is gestopt omdat u voor minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. - U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt (minder dan 80%). En u had op 28 december 2005, voor de komst van de WIA, een IOAW-uitkering.
Instrumenten	<p><b>Loonkostensubsidie</b> op basis van arbeidsvermogen. Geldt alleen indien loonwaarde onder de 70 % blijft. Eerste half jaar is (nu nog) standaard 50 % van het WML (= forfaitaire loonkostensubsidie). Binnen half jaar moet door werkgever loonwaardemeting aangevraagd worden bij UWV.</p> <p><b>No-risk polis.</b> Geen doorbetaling tijdens ziekte</p> <p><b>Werkplekaanpassingen.</b> Vergoeding voor werkplekaanpassing gaat via UWV/WSP en moet over het algemeen door de werkgever of werknemer zelf aangevraagd worden. In de IJmond regio zijn de kosten bij een afwijzing door het UWV voor rekening van IJmond Werkt!</p> <p><b>Forfaitaire LKS:</b> De vaste loonkostensubsidie in het eerste half jaar van het dienstverband houdt in dat werkgevers en gemeenten de mogelijkheid krijgen om het eerste halfjaar van het dienstverband een (<i>forfaitaire</i>) loonkostensubsidie op grond van artikel 10d van de Participatiewet van 50 procent van het minimumloon overeen te komen. Na het eerste half jaar past de gemeente de loonkostensubsidie aan op basis van een objectief op de werkplek vastgestelde loonwaarde van de werknemer. Een forfaitaire loonkostensubsidie maakt de start van een dienstverband met iemand uit de doelgroep banenafpraak gemakkelijker voor een werkgever. Bovendien kan in het eerste halfjaar een goed beeld worden verkregen van de capaciteiten van de werknemer.</p> <p><b>Proefplaatsing.</b> Als er gekozen wordt voor en proefplaatsing, dan is de duur 2 maanden. Indien nodig kan hier van worden afgeweken tot een maximum van 6 maanden. Er dient hiervoor dan wel een goede reden te zijn. Deze gaat altijd ten koste van de proeftijd als er een contract volgt. WG of WSP betaalt reiskosten. <b>LET OP - forfaitair vervalt als je eerst een proefplaatsing inzet.</b></p> <p><b>Jobcoaching.</b> Aanvragen jobcoaching voor inwoners Zuid-Kennemerland gaan via de gemeente. Aanvragen jobcoaching voor inwoners in de IJmond regio worden bij IJmond Werkt! gedaan. IJmond Werkt! zet eigen jobcoaches in of betaalt interne of externe jobcoaching.</p>	<p><b>HAARLEM/ZANDVOORT: Tijdelijke loonkostensubsidie.</b> Minimaal 3 maanden 32 uur werken dan kan de WG aanspraak maken op €1500,00 bonus. <b>VELSEN: statushouder-uit</b></p> <p><b>Velsen kan extra fonds aanspreken</b></p> <p><b>Bijzondere bijstand</b> (bijvoorbeeld gebitsrenovatie). Moet worden aangevraagd bij de gemeente.</p> <p><b>Proefplaatsing</b> (max 2 maanden). Deze gaat altijd ten koste van de proeftijd als er een contract volgt. WG of WSP betaalt reiskosten</p> <p><b>Werkstage</b> (onbetaald) voor mensen met een hele grote afstand tot de AM. Inzetten voor mensen die niet in een keer naar een fulltimecontract kunnen of om WG over de schreef te trekken. Gebruiken om op te bouwen of inzetten bij deze groep om te kunnen observeren. WG of WSP betaalt reiskosten. IJW: 24 u p/w</p> <p><b>Taalstage</b>, naast inburgering. Bedoeld om taal te leren, dus moet wel Nederlands (kunnen) praten op de werkvloer. Verder zelfde als werkstage</p> <p><b>Taalondersteuning</b> kan worden aangevraagd bij NOVA. Financiering kan worden aangevraagd bij de gemeente.</p>	<p><b>Loonkostenvoordeel</b> Als de werkgever een werknemer van 56 jaar of ouder in dienst neemt, kan de werkgever recht hebben op loonkostenvoordeel (LKV). ... De werkgever kan dan aanspraak maken op het loonkostenvoordeel oudere werknemer (56 jaar en ouder). Het gaat om: 3,05 per verloond uur, 6.000 maximaal per kalenderjaar. Dit moet de werkgever doen bij de belastingdienst <a href="http://www.subsidiecalculator.nl">www.subsidiecalculator.nl</a></p> <p><b>No-risk polis.</b> Geen doorbetaling tijdens ziekte</p> <p>Als de werkgever een werknemer van <b>56</b> jaar of <b>ouder</b> in dienst neemt, kan de werkgever recht hebben op loonkostenvoordeel (LKV). ... De werkgever kan <b>dan</b> aanspraak maken op het loonkostenvoordeel oudere werknemer (<b>56</b> jaar en <b>ouder</b>). Het gaat om: 3,05 per verloond uur, 6.000 maximaal per kalenderjaar.</p>	<p><b>Werkstage</b> (onbetaald) voor mensen met een hele grote afstand tot de AM. Inzetten voor mensen die niet in een keer naar een fulltimecontract kunnen. Gebruiken we om op te bouwen of inzetten bij deze groep om te kunnen observeren.</p> <p><b>Loonkostensubsidie</b> op basis van arbeidsvermogen. Geldt alleen indien loonwaarde onder de 70 % blijft</p> <p><b>Jobcoaching.</b> Kan aangevraagd worden</p> <p><b>No-risk polis.</b> Geen doorbetaling tijdens ziekte</p> <p><b>Proefplaatsing</b> (max 2 maanden). Deze gaat altijd ten koste van de proeftijd als er een contract volgt.</p> <p><b>Werkplekaanpassingen.</b> Vergoeding voor werkplekaanpassing gaat via UWV en moet over het algemeen door de werkgever of werknemer zelf aangevraagd worden.</p>	<p><b>Loondispensatie</b> is bedoeld voor werknemers met een Wajong-uitkering.</p> <p>Bij loondispensatie betaalt de werkgever tijdelijk minder loon aan een werknemer omdat hij minder aan kan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft.</p> <p>De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar uiteindelijk moet de werknemer hetzelfde gaan verdienen als andere werknemers.</p> <p><b>Proefplaatsing.</b> Als er gekozen wordt voor en proefplaatsing, dan is de duur 2 maanden. Indien nodig kan hier van worden afgeweken tot een maximum van 6 maanden. Er dient hiervoor dan wel een goede reden te zijn. Deze gaat altijd ten koste van de proeftijd als er een contract volgt. WG of WSP betaalt reiskosten.</p> <p><b>Loonwaardebepaling</b> Een loonwaardebepaling is een onderzoek op de werkplek waarbij de loonwaarde van werknemers met een arbeidsbeperking ten opzichte van werknemers zonder beperking wordt gemeten en vastgesteld</p> <p><b>Werkplekaanpassingen.</b> Vergoeding voor werkplekaanpassing gaat via UWV/WSP en moet over het algemeen door de werkgever of werknemer zelf aangevraagd worden.</p> <p><b>Jobcoaching.</b> Kan aangevraagd worden</p> <p><b>No-risk polis.</b> Geen doorbetaling tijdens ziekte</p>	Indien wel doelgroepregistratie zie linker kolom. Overige dienstverlening gelijk aan die voor de Bijstandspopulatie.

		<p><b>Opleidingsbudget</b> Imond Werkt! biedt VCA-cursus aan aan bijstandsgerechtigden, die hun kansen op werk hiermee kunnen vergroten. Het inzetten van opleidingsbudget is mogelijk, maar dient altijd per individuele situatie besproken te worden. Pasmatch kan zelf Heftruck/VCA/taxipas/HACCP inzetten. Overig opleidingsbudget kan worden aangevraagd bij de gemeente en kan oplopen tot € 7000 bij een baangarantie.</p>				
Extra	Ook als een medewerker meer verdient dan het WML,	<p>Korte lijnen met hulpverlening: sociaal wijkteam/MEE/Brijder/ GGZ etc. Wanneer mensen, jonger dan 31 jaar, gaan studeren, krijgen ze studiefinanciering waardoor ze uit de bijstand gaan.</p> <p><b>Haarlem/Zandvoort: Assessment:</b> max 2 maanden (observaties werkvloer, testen en vragenlijsten over iemands persoonlijkheid in relatie tot werk, beroepsinteresses, cognitieve capaciteiten test -&gt; assessmentrapportage. Wordt ook gebruikt bij onderbouwing aanvraag DGR of Beschut Werk.</p>				

IOW	NUG	WW	WSW	Statushouders	Algemeen
<p><b>IOW-uitkering na afloop WW-uitkering.</b> Om hier aanspraak te kunnen maken moet iemand in ieder geval aan de volgende voorwaarden voldoen: <b>1</b> 60 jaar of ouder op de eerste dag werkloos. Dit geldt als de WW begon voor 1 jan 2020 of: iemand was 60 jaar en 4 maanden of ouder op de eerste dag werkloos. <b>2</b> wanneer de einddatum WW is bereikt <b>3</b> de WW is begonnen na 30 sept 2006 en voor 1 jan 20214</p> <p><b>IOW-uitkering na afloop WGA-uitkering</b> 1 60 jaar of ouder op de eerste dag werkloos <b>2</b> wanneer de einddatum WGA is bereikt <b>3</b> de WGA is begonnen na 31 dec 2007 en voor 1 jan 2020 <b>LET OP:</b> had iemand een WW-uitkering voordat hij/zij arbeidsongeschikt werd, heeft iemand alleen recht op IOW als: <b>1</b> iemand werkloos werd na 30 sept 2006. <b>2</b> 60 jaar of ouder op de eerste dag werkloos.</p>			Blijft in dienst bij het WSW bedrijf	Een asielzoeker met een voorlopige of voorwaardelijke verblijfsvergunning	<p><b>WTL</b></p> <p>De Wet tegemoetkomingen loondomein (WTL) bestaat uit 3 tegemoetkomingen voor werkgevers. LKS/LIV/Jeugd LIV</p> <p><a href="https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/index.aspx">https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/index.aspx</a></p> <p>Het LIV geldt voor iedereen die aan 2 voorwaarden voldoet. In de eerste plaats dient het gemiddelde uurloon van de werknemer in de wettelijke bandbreedte te vallen Bandbreedte 2019: (gemiddeld uurloon tussen € 10,05 en € 12,58 in 2019).en in de tweede plaats dient de werknemer minimaal 1248 verloonde uren in de Polisadministratie te hebben staan per kalenderjaar. De werkgevers die mensen in dienst hebben of nemen die vallen onder de Participatiewet en die aan de voorwaarden voldoen, komen in aanmerking voor het LIV. De mensen die bijvoorbeeld met loonkostensubsidie werken, ontvangen minimaal het wettelijk minimumloon en vallen veelal ook in de bandbreedte van de gestelde uurloren. De loonkostensubsidie doet daar niets aan af. Werkt de werknemer onder toepassing van loondispensatie, dan zal het gemiddelde uurloon van de werknemer niet binnen de wettelijke bandbreedte vallen en krijgt de werkgever voor deze werknemer geen LIV.</p>
	<p>Dienstverlening gelijk aan die van de bijstand, maar vooral gericht op zo snel mogelijke inkomsten/baan. <b>Pasmatch:</b> Als er meer nodig is, bijvoorbeeld assessment en werken aan werk, overleg met klantmanager of het de investering waard is (kosten - baten plaatje). Een uitgestroomde nuggger levert immers geen besparing op de uitkering op. <b>Ijmond Werkt!</b> NUGGER wordt de mogelijkheid geboden om aan een training deel te nemen en gebruik te maken van bemiddeling. Dit geldt zowel voor mensen die geen indicatie banenafpraak hebben als voor mensen die dit wel hebben.</p> <p>Mogelijk gebruik maken van instrumenten die worden ingezet bij Bijstand (afhankelijk per gemeente)</p>	<p><b>Proefplaatsing</b> (max 2 maanden). Deze gaat altijd ten koste van de proeftijd als er een contract volgt. WG of WSP betaalt reiskosten</p> <p>Scholingsbudget</p>	<p><b>Ijmond Werkt!:</b> Facturatie op basis van uurtarief</p> <p><b>Paswerk:</b> Tarief op basis van maandtarief (vak dagen opgebouwd bij WG, worden ook opgenomen bij en gefactureerd aan WG)</p> <p>Bij ziekte geen doorbetaling</p> <p>Jobcoaching</p>	Zie Bijstand	<p><b>Jeugd LIV</b></p> <p>De tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (jeugd-LIV) is een regeling die is ingegaan op 1 januari 2018. Deze regeling is onderdeel van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl). Het minimumjeugdloon is per 1 juli 2017 verhoogd. Daardoor heeft u als werkgever meer kosten om werknemers van 18 tot en met 20 jaar in dienst te hebben of te nemen. Met het jeugd-LIV kunt u hiervoor een jaarlijkse tegemoetkoming krijgen. Het recht op en de hoogte van het jeugd-LIV wordt vastgesteld in het jaar na het kalenderjaar waarover het jeugd-LIV wordt berekend. Het vaststellen van deze tegemoetkoming start in 2019.</p> <p><b>Financieel CV</b></p> <p>Het financieel cv maakt werkgevers duidelijk welke, en hoeveel, ondersteuning zij krijgen als ze iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen.</p> <p><a href="https://regelhulpvoorbeprijven.nl/financieelcv/">https://regelhulpvoorbeprijven.nl/financieelcv/</a></p> <p><b>Wet banenafpraak en quotum arbeidsgehandicapten</b></p> <p><a href="https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument">https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2015/03/06/kennisdocument</a></p> <p><a href="https://vogcheck.justis.nl/">: https://vogcheck.justis.nl/</a></p> <p><b>VOG check</b></p> <p><b>VOG check jongeren</b></p> <p><a href="https://watdevog.nl/#de-vog-check">: https://watdevog.nl/#de-vog-check</a></p> <p><b>Rekentool "van uitkering naar werk"</b></p> <p><a href="https://uitkeringnaarwerk.nibud.nl/introductie">https://uitkeringnaarwerk.nibud.nl/introductie</a></p>

--	--	--	--	--	--

<b>Werknemers waarvoor tegemoetkomingen gelden</b>	<b>Premiekorting (korting op premie werkgeversverzekeringen WIA/WAO en WW)</b>	<b>Loonkostenv oordeel</b>
Ouderen (56+)	€ 7.000	€ 6.000
Arbeidsgehandicapten	€ 7.000	€ 6.000
Herplaatsten	€ 7.000	€ 6.000
Werknemers onder banenafpraak	€ 2.000	€ 2.000