



Onderwerp Stand van zaken vervreemding en overdracht Werkdag en Buurtbedrijf Haarlem	
Nummer	2021/250759
Portefeuillehouder	Roduner, F.J., Rog M.R.J., Meijs M-Th.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Outvorst, A. van
Telefoonnummer	023-5114211
Email	avanoutvorst@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>In de commissie Samenleving van 7 januari 2021 heeft de raad besloten in te stemmen met het voornemen van het college om samen met de gemeenten Bloemendaal, Heemstede en Zandvoort een Participatiebedrijf op te richten voor de uitvoering van de gemeentelijke taken sociale werkvoorziening, beschut werk, re-integratie voor werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt en leerwerktrajecten voor jongeren zonder beroeps- of startkwalificatie. De activiteiten arbeidsmatige dagbesteding van Werkdag en Buurtbedrijf vormen onderdeel van de sociale basis en gaan niet mee naar het Participatiebedrijf. Tegelijkertijd is de Verwerving <i>Gewoon in de wijk</i> gestart waar de sociale basis en dus de arbeidsmatige dagbesteding onderdeel van is. Dit betekent dat per juni 2022 voor alle partijen in de stad die arbeidsmatige dagbesteding bieden en dus ook voor Werkdag, dat de subsidie stopt en een nieuwe ronde van gunning start. Om arbeidsmatige activiteiten van Werkdag te borgen voor de doelgroep, wordt een samenwerkingspartner in de sociale basis gezocht. Om deze doelstelling te kunnen realiseren, zijn ze opgenomen in preselectiedocument Verwerving <i>Gewoon in de wijk</i>. Aan partijen die willen inschrijven, wordt als voorwaarde gesteld dat zij de arbeidsmatige dagbesteding voor de doelgroep garanderen (100%) Het doel is dat in de gunningsfase een partij/consortium wordt geselecteerd die de arbeidsmatige dagbesteding voor de doelgroep garandeert en medewerkers (begeleidend personeel) van Werkdag/Buurtbedrijf integreert in de eigen organisatie. Eindkandidaten zijn verplicht om de medewerkers (begeleidend personeel) dat nu voor de opdracht Waardevol Werk Haarlem en Zandvoort werkt over te nemen¹. Dat betreft 70% van de medewerkers. Daarnaast dienen zij aan te geven of en hoe zij</p>

¹ 55% van het personeel Werkdag en het Buurtbedrijf werkt voor de opdracht Waardevol werk. 15% werkt voor de opdracht Waardevol Zandvoort (de Verbeelding) en 30 % werkt voor de opdracht ogv de Wet langdurige zorg.

	<p>tegemoetkomen aan de wens van gemeente Haarlem dat alle medewerkers van Werkdag en het Buurtbedrijf worden overgenomen. Naar verwachting kan ongeveer 90% van de medewerkers worden overgenomen waardoor de frictiekosten worden beperkt. De raad wordt over het verdere verloop geïnformeerd. Werkdag en het Buurtbedrijf blijven onderdeel van de Werkpas holding BV totdat een nieuwe samenwerkingspartner is gevonden. Het verwervingsproces wordt in juni 2022 afgerond.</p>
Behandelveorstel voor commissie	<p>Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie Samenleving</p> <p>In verband met het agendapunt Aanpassen van de gemeenschappelijke regeling en de overgang van taken naar het Participatiebedrijf, is door wethouder Roduner toegezegd (toezegging 2021/20247) de raad te informeren over de voortgang van het vervreemdingsproces Werkdag en Buurtbedrijf.</p>
Relevante eerdere besluiten	<p>Onderwerp: Vorming Participatiebedrijf Zuid-Kennemerland (2020/902410) in commissie Samenleving van 7 januari 2021.</p> <p>Onderwerp: Verwervingsstrategie <i>Gewoon in de wijk</i> (2021/34505), commissie Samenleving van 16 maart 2021.</p>
Besluit College d.d. 18 mei 2021	<p>1. Het college stelt de informatienota aan de commissie vast.</p> <p>de secretaris, de burgemeester,</p>

Inleiding

In de commissie Samenleving van 7 januari 2021 heeft de raad besloten in te stemmen met het voornemen van het college om samen met de gemeenten Bloemendaal, Heemstede en Zandvoort een Participatiebedrijf op te richten voor de uitvoering van de gemeentelijke taken sociale werkvoorziening, beschut werk, re-integratie voor werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt en leerwerktrajecten voor jongeren zonder beroeps- of startkwalificatie. De activiteiten arbeidsmatige dagbesteding van Werkdag en Buurtbedrijf vormen onderdeel van de Sociale basis en gaan niet mee naar het Participatiebedrijf. Om dagbesteding voor de doelgroep te borgen, wordt een samenwerkingspartner gezocht waardoor de activiteiten kunnen worden overgenomen.

Vanuit de commissie Samenleving van de gemeente Haarlem is aandacht gevraagd voor het borgen van de continuïteit van waardevol werk (arbeidsmatige dagbesteding) voor de doelgroep die werkt in



de arbeidsmatige dagbesteding en om een zorgvuldige overgang van medewerkers (begeleidend personeel) naar een nieuwe samenwerkingspartner. In deze informatienota wordt de raad geïnformeerd over de voortgang van het vervreemdingsproces van Werkdag en Buurtbedrijf. Werkdag en Buurtbedrijf blijven onderdeel van de Werkpas holding BV² totdat een nieuwe samenwerkingspartner is gevonden.

In het onderzoek naar de vorming van het Participatiebedrijf (zie relevante eerdere besluiten) is gekeken naar de toekomstige invulling van arbeidsmatige dagbesteding zoals die nu vanuit Werkdag en het Buurtbedrijf Haarlem wordt vormgegeven. De volgende doelstellingen zijn daarbij van belang:

1. Te komen tot een 'gelijk speelveld' arbeidsmatige dagbesteding in de sociale basis waarin de gemeente zelf geen aanbieder meer is, maar het aanbod volledig door partijen wordt vormgegeven;
2. Aan te sluiten op de beleidsmatige kaders vanuit de sociale basis (waaronder wijkgericht werken);
3. Schotten in de re-integratie van kandidaten te voorkomen en het mogelijk maken van simpel switchen waarbij Sw-medewerkers die uitvallen worden opgevangen in de dagbesteding en dat doorstroom vanuit de dagbesteding naar re-integratie naar werk op elkaar aansluit;
4. Waardevol werk voor de doelgroep te borgen;
5. Te komen tot een zorgvuldige overgang van de doelgroep die werkzaam is bij Werkdag en Buurtbedrijf;
6. Friciekosten te beperken en werkgelegenheid voor reguliere medewerkers te behouden.

Om de doelstellingen voor vervreemding en overdracht Werkdag en Buurtbedrijf te kunnen realiseren is het belangrijk dat Werkdag zoveel mogelijk als één geheel wordt overgedragen aan een externe partij. De partij heeft meerjarige financiering nodig om verplichtingen met betrekking tot de overname van personeel en middelen te kunnen realiseren. Daarom is aansluiting gezocht bij de Verwerving *Gewoon in de wijk* (zie eerdere relevante besluiten). In dit verwervingsproces worden de activiteiten van waardevol werk in de sociale basis grotendeels gecombineerd met alle inloop, ontmoeten en recreatieve dagbesteding en de huidige maatwerkvoorziening dagopvang tot een opdracht "Meedoen". Het verwervingsproces *Gewoon in de wijk* Haarlem, waaronder het perceel Meedoen (waaronder Waardevol werk), zal lopen vanaf april/mei 2021 tot de gunning in mei en juni 2022.

Het verwervingsproces verloopt via een dialooggerichte aanbesteding (SAS-procedure) en zal leiden tot contracten (geen subsidie) per 1-7-2022 voor een langere periode dan 4 jaar.

²Werkpas Holding BV is 100% eigenaar van Werkdag BV en Werkbedrijf Haarlem BV. Het buurtbedrijf is onderdeel van Werkbedrijf Haarlem, maar heeft geen aparte juridische entiteit. Gemeente Haarlem (85%) en gemeente Zandvoort (15%) zijn de aandeelhouders van Werkpas Holding BV..

“Meedoen” is een van de percelen in de aanbesteding. Op basis van de doelgroepen vallen de activiteiten van Werkdag en Buurtbedrijf onder het perceel “Meedoen”.

Het doel is dat in de gunningsfase een partij/samenwerkingsverband wordt geselecteerd die de arbeidsmatige dagbesteding voor de doelgroep garandeert en medewerkers (begeleidend personeel) van Werkdag/Buurtbedrijf integreert in de eigen organisatie. Eindkandidaten zijn verplicht om de medewerkers (begeleidend personeel) die nu voor de opdracht Waardevol Werk Haarlem en Zandvoort werken over te nemen³.

In de 2e fase dialoog hebben partijen dan de ruimte om samenwerkingsafspraken te maken met partijen die eerder zijn afgevallen, zodat er ook 2 partijen overblijven die het brede aanbod kunnen leveren voor de inschrijving. De frictiekosten worden beperkt door het proces zo in te richten dat partijen vroegtijdig worden benaderd, doordat de onderhandelingspositie van de gemeente in het verwervingsproces relatief sterk is en de continuïteit van arbeidsmatige dagbesteding wordt gegarandeerd. Met deze waarborgen kan naar verwachting 90% van de medewerkers worden overgedragen, waardoor de frictiekosten zoveel mogelijk worden beperkt.

2. Kernboodschap

In de commissie Samenleving van 7 januari 2021 heeft de raad besloten in te stemmen met het voornemen van het college om samen met de gemeenten Bloemendaal, Heemstede en Zandvoort een Participatiebedrijf op te richten voor de uitvoering van de gemeentelijke taken sociale werkvoorziening, beschut werk, re-integratie voor werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt en leerwerktrajecten voor jongeren zonder beroeps- of startkwalificatie. De activiteiten arbeidsmatige dagbesteding van Werkdag en Buurtbedrijf vormen onderdeel van de sociale basis en gaan niet mee naar het Participatiebedrijf. Dit betekent dat per juni 2022 voor alle partijen in de stad die arbeidsmatige dagbesteding bieden en dus ook voor Werkdag, dat de subsidie stopt en een nieuwe ronde van gunning start. Om arbeidsmatige dagbesteding te borgen voor de doelgroep, wordt een samenwerkingspartner in de sociale basis gezocht. Om deze doelstelling te kunnen realiseren, zijn ze opgenomen in de Preselectiedocument verwerving *Gewoon in de wijk* 2022-2026. Aan een partij/samenwerkingsverband dat wil inschrijven, wordt als voorwaarde gesteld dat zij de werkzaamheden voor de doelgroep arbeidsmatige dagbesteding garanderen (100%) Het doel is dat in de gunningsfase een partij/samenwerkingsverband wordt geselecteerd die de arbeidsmatige dagbesteding voor de doelgroep garandeert en medewerkers (begeleidend personeel) van Werkdag/Buurtbedrijf integreert in de eigen organisatie. Eindkandidaten zijn verplicht om de medewerkers (begeleidend personeel) dat nu voor de opdracht Waardevol Werk Haarlem en

³ 55% van het personeel Werkdag en het Buurtbedrijf werkt voor de opdracht Waardevol werk. 15% werkt voor de opdracht Waardevol Zandvoort (de Verbeelding) en 30 % werkt voor de opdracht ogv de Wet langdurige zorg.



Zandvoort werkt over te nemen⁴. Dat betreft 70% van de medewerkers. Daarnaast dienen zij aan te geven of en hoe zij tegemoetkomen aan de wens van gemeente Haarlem dat alle medewerkers van Werkdag en het Buurtbedrijf worden overgenomen. Naar verwachting kan ongeveer 90% van de medewerkers worden overgenomen waardoor de frictiekosten worden beperkt. De raad wordt over het verdere verloop geïnformeerd. Werkdag en het Buurtbedrijf blijven onderdeel van de Werkpas holding BV totdat een nieuwe samenwerkingspartner is gevonden. Het verwervingsproces wordt in juni 2022 afgerond.

3. Consequenties

Om de doelstellingen voor vervreemding en overdracht Werkdag en Buurtbedrijf te kunnen realiseren is aansluiting gezocht bij de verwervingsstrategie *Gewoon in de wijk*. Dit betekent dat hiermee de activiteiten van Werkdag en het Buurtbedrijf voor de doelgroep kunnen worden gewaarborgd en gecontinueerd. In het verwervingsproces *Gewoon in de wijk* wordt ook geborgd dat werknemers worden overgenomen door de nieuwe samenwerkingspartner. Naar verwachting kan door het stellen van deze voorwaarde meer dan 90% van het personeel worden overgedragen aan de aanbieder die de gunning wint waardoor de frictiekosten zoveel mogelijk worden beperkt.

4. Vervolg

Juni 2022 wordt het verwervingsproces Sociale basis afgerond en vindt de gunning plaats en worden de contracten gesloten. Dat is dan ook het moment waarop de overdracht van de activiteiten en het personeel van Werkdag en Buurtbedrijf overgaan naar de nieuwe samenwerkingspartner voor de Sociale basis. De activiteiten voor de doelgroep worden door Werkdag en Buurtbedrijf gedurende looptijd van het vervreemdingsproces en het wervingsproces *Gewoon in de wijk* voortgezet. De bedrijven blijven dan tot juni 2022 onderdeel van de Werkpas holding BV. Tot die tijd zijn de activiteiten in principe kostendekkend door subsidie-inkomsten.

Het personeel en de ondernemingsraad van Werkdag en het Buurtbedrijf worden op de hoogte gehouden van de voortgang van het proces.

5. Bijlagen

-

⁴ 55% van het personeel Werkdag en het Buurtbedrijf werkt voor de opdracht Waardevol werk. 15% werkt voor de opdracht Waardevol Zandvoort (de Verbeelding) en 30 % werkt voor de opdracht ogv de Wet langdurige zorg.