



| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Onderwerp Aanpassing organisatiestructuur afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport | |
| Nummer | 2021/336563 |
| Portefeuillehouder | Botter, J. |
| Programma/beleidsveld | 1.1, 2.1 Jeugd, Onderwijs en Sport, HRM |
| Afdeling | JOS / HRM |
| Auteur | Laan, C.A.M. / Smit, M. |
| Telefoonnummer | 023-5113472 |
| Email | CLaan@haarlem.nl |
| Kernboodschap | <p>De afdeling Jeugd Onderwijs en Sport (JOS) bestaat uit 47 fte en is onderverdeeld in 2 teams. Het team Leerplein wordt aangestuurd door een teammanager. Het team Beleid en Account wordt direct door de afdelingsmanager aangestuurd en omvat ruim 30 medewerkers. De afdeling kenmerkt zich door een veelheid aan specifieke en uiteenlopende onderwerpen met een hoog afbreukrisico. Al lang is er sprake van een structurele hoge werkdruk en een te grote span of control bij de afdelingsmanager. Dit is aanleiding om te kijken naar een aanpassing van de organisatiestructuur van de afdeling om de span of control en de werkdruk in balans te brengen. Het voorstel is om het team Beleid en Account op te delen in twee nieuwe, kleinere teams die beide aangestuurd worden door een teammanager.</p> |
| Behandelaar voor commissie | Niet van toepassing |
| Relevante eerdere besluiten | Niet van toepassing |
| Besluit College d.d. 29 juni 2021 | <p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none">1. De nieuwe organisatiestructuur van de afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport vast te stellen zoals weergegeven in tabel 2 met ingang van 1 juli 2021.2. De indeling van de functie teammanager Jeugd en teammanager Onderwijs en Sport vast te stellen in normfunctie Tactisch leidinggevende II met ingang van 1 juli 2021.3. Te starten met de plaatsingsprocedure voor de functie teammanager Onderwijs en Sport en met de wervingsprocedure voor de functie teammanager Jeugd. <p>de secretaris, de burgemeester,</p> |

1. Inleiding

De afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport bestaat uit 47 fte en is onderverdeeld in twee teams. Het team Leerplein is 18,51 fte groot en wordt aangestuurd door een teammanager. Leerplichtambtenaren en RMC-coördinatoren zorgen er binnen dit team voor dat de Wet Leerplicht wordt gehandhaafd en stimuleert de jeugd om een startkwalificatie te halen. Het tweede team Beleid en Account is 27,88 fte en wordt aangestuurd door de afdelingsmanager. Dit team draagt zorg voor alle beleidsvorming op het gebied van Jeugd, Jeugdhulp, Onderwijs(huisvesting) en Sport. De afdeling kenmerkt zich door een veelheid aan specifieke en uiteenlopende onderwerpen met een hoog afbreukrisico zoals de kostenbeheersing in de jeugdhulp, de kwaliteit in de zorg voor jeugd, bieden van gelijke kansen voor elk kind, zorgen voor voldoende onderwijshuisvesting voor een groeiend aantal leerlingen, sportstimulatie en ontwikkelopdrachten met behoorlijke investeringen zoals het bouwen van een grote sporthal.

Er is sprake van een structurele hoge werkdruk en een te grote span of control bij de afdelingsmanager van afdeling JOS. Dit is aanleiding om te kijken naar een aanpassing van de organisatiestructuur van de afdeling om de span of control en de werkdruk in balans te brengen.

Een verkenning heeft plaatsgevonden met directie, de senioren van het JOS-team, HRM en de OR. Het voorstel is om het team Beleid en Account op te delen in twee nieuwe, kleinere teams die beide aangestuurd worden door een teammanager.

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. De nieuwe organisatiestructuur van de afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport vast te stellen zoals weergegeven in tabel 2 met ingang van 1 juli 2021.
2. De indeling van de functie teammanager Jeugd en teammanager Onderwijs en Sport vast te stellen in normfunctie Tactisch leidinggevende II met ingang van 1 juli 2021.
3. Te starten met de plaatsingsprocedure voor de functie teammanager Onderwijs en Sport en met de wervingsprocedure voor de functie teammanager Jeugd.

3. Beoogd resultaat

De werkdruk en span of control is in balans voor de afdelingsmanager Jeugd, Onderwijs en Sport.

4. Argumenten

4.1 Grip op werkdruk en verbeteren door structuurverandering

Het herstructureren van de afdeling door het team Beleid en Account op te delen in twee nieuwe, kleinere teams die beide aangestuurd worden door een teammanager geeft grip op werkdrukvermindering en verbetering werkbalans. De directe aansturing van de 30 medewerkers



wordt daarmee belegd bij teammanagers die zowel op personeel als inhoud kunnen sturen. De afdelingsmanager geeft hiermee direct leiding aan de teammanagers en kan zich daarnaast richten op de verantwoordelijkheden die horen bij de functie van afdelingsmanager en heeft meer ruimte om de bestuurders op strategische en complexe onderwerpen te adviseren. Een teammanager heeft een aantal mandaten waardoor de afdelingsmanager meerdere taken kan delegeren. Het inzetten van een teammanager past in de structuur van de gemeentelijke organisatie en sluit aan bij de al bestaande functie van teamleider Leerplein binnen de afdeling JOS.

4.2 Functie teammanager is gewogen in de HR21 systematiek

De taken en verantwoordelijkheden voor de teammanager zijn geïnventariseerd. De functie van teammanager is ingedeeld in normfunctie Tactisch leidinggevende II, schaal 12 (zie bijlage).

4.3 Structuurwijziging is budgettair neutraal

De structuurwijziging vindt budgettair neutraal plaats. Bij team Onderwijs en Sport wordt een bezette formatieplaats Senior Beleidsadviseur omgezet naar teammanager. Voor team Beleid en Account Jeugd wordt hiervoor een vacature Beleidsadviseur gebruikt. Hierdoor verschuift een deel aan beleidscapaciteit naar managementcapaciteit. De managers zullen deels zelf inhoudelijk complexe dossiers beheren, waardoor de extra druk op de uitvoering beheersbaar blijft.

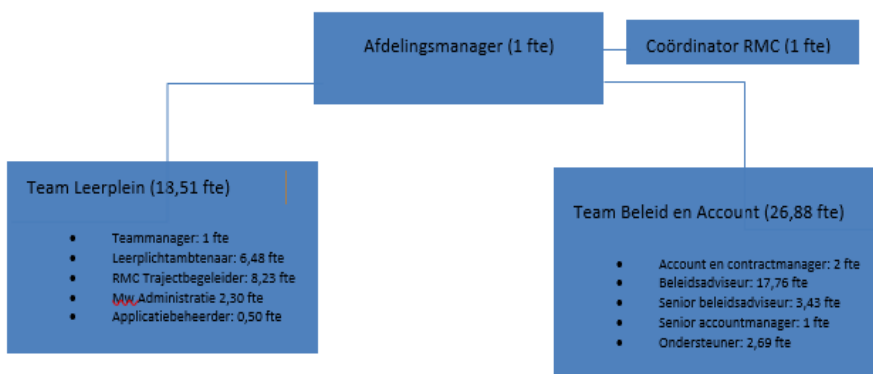
4.4 Plaatsingsproces en openstellen vacature

Voor de teammanager Onderwijs en Sport is het streven om een van de Senior Beleidsadviseurs op de functie te plaatsen, zodat boventaligheid wordt vermeden. Aan de hand van objectieve criteria zoals bijvoorbeeld een assessment wordt vastgesteld welke kandidaat (het meest) geschikt dan wel geschikt te maken is om geplaatst te worden op de functie. Voor de teammanager Jeugd is er onbezette formatie beschikbaar. Deze vacature wordt organisatie-breed opengesteld. De procedure Werving en Selectie is hierop van toepassing. De nieuwe afdelingsmanager die met ingang van 1 juli 2021 aantreedt, is verantwoordelijk voor de plaatsing dan wel selectie van de twee nieuwe teammanagers zodat zij haar eigen MT kan samenstellen.

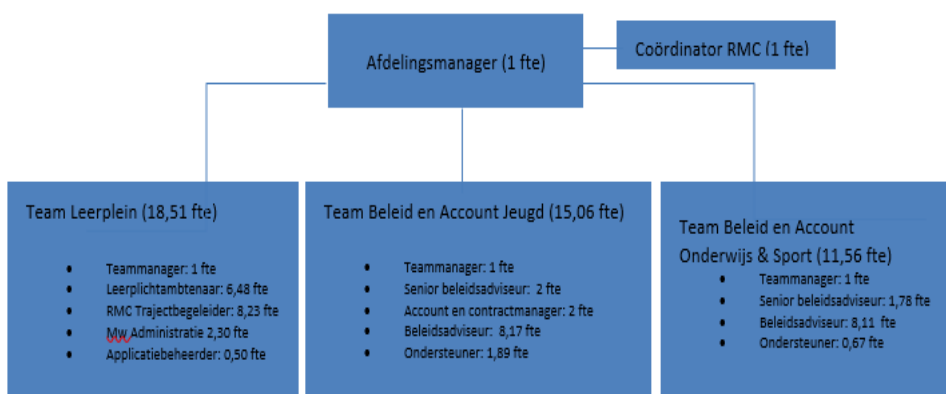
4.5 Verdeling taken met een teammanager Onderwijs en Sport en een teammanager Jeugd

Een verdeling is gemaakt tussen de taken voor de teams onderwijs/onderwijshuisvesting/sport, en voor de teams jeugd/jeugdhulp/contractmanagers. Beide teammanagers sturen een team aan van ongeveer 15 medewerkers. Visueel wordt de organisatiewijziging hieronder weergegeven:

Tabel 1 Huidige organogram



Tabel 2 Organogram na structuurwijziging



5. Risico's en kanttekeningen

Extra druk op beleidscapaciteit blijft beheersbaar

Twee functies worden omgebouwd tot teammanagers functies. Hierdoor wordt een deel van beleidscapaciteit verschoven naar managementcapaciteit. De managers zullen deels zelf inhoudelijk complexe dossiers beheren, waardoor de extra druk op de uitvoering beheersbaar blijft. Door het wegvallen van een aantal taken bij de seniors ontstaat ruimte om extra inhoudelijke taken op te pakken.

6. Advies OR

De OR heeft formeel adviesrecht en heeft positief geadviseerd. Zij geven hierbij het nadrukkelijke advies dat niet alleen verlichting van de werkdruk plaatsvindt in de top van de afdeling, maar dat dit integraal en afdelingsbreed wordt aangepakt. Dit zodat alle medewerkers hier wat aan hebben.



In de evaluatie na 6 maanden worden de volgende punten meegenomen:

- 1- Welke ontwikkelingen er afdelingsbreed hebben plaatsgevonden;
- 2- Of er interventies zijn benut om de werkdruk terug te dringen;
- 3- Wat de voelbare resultaten van deze interventies voor de afdelingsmanager, teammanagers en medewerkers zijn.

7. Uitvoering

Na besluit college wordt zowel de plaatsingsprocedure als de wervingsprocedure opgestart

8. Bijlagen

- Indelingsmotivering waardering teammanager Jeugd en Jeugdhulp
- Indelingsmotivering waardering teammanager Onderwijs en Sport
- Formatiewijzigingsformulier
- OR-antwoord op adviesaanvraag