

**HR21**

## INDELINGSMOTIVERING TEAMMANAGER JEUGD EN JEUGDHULP

### Gemeente Haarlem

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

#### Gegevens van de Normfunctie HR21

<b>Normnaam</b>	:	Tactisch leidinggevende II
<b>Code</b>	:	N02.04.04
<b>Functiereeks</b>	:	Management
<b>Functiegroep</b>	:	Tactisch
<b>Module &lt;Indien van toepassing&gt;</b>	:	n.v.t.

#### Gegevens van de huidige functie

<b>Naam</b>	:	Teammanager jeugd en jeugdhulp
<b>Generieke functie</b>	:	
<b>Code</b>	:	
<b>Organisatie onderdeel</b>	:	Afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport (JOS)

Informatie van de huidige functie	
<b>Resultaatgebieden functie</b>	<p>De functie teammanager jeugd en jeugdhulp is verantwoordelijk voor de volgende resultaatgebieden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aansturing team</li> <li>- Kwaliteitsbevordering</li> <li>- Ketensamenwerking</li> <li>- Bedrijfsvoering</li> <li>- Beleid en innovatie</li> </ul> <p>Voor de uitwerking van deze resultaatgebieden wordt verwezen naar de functiebeschrijving teammanager.</p>

Motivering keuze in HR21	
<b>Keuze functiereeks</b>	<b>Functiereeks Management:</b> Leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
<b>Motivering van keuze</b>	De functiereeks Management is passend, omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Jeugd en Jeugdhulp van de afdeling JOS.
<b>Keuze functiegroep</b>	<b>Functiegroep Tactisch:</b> Leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.
<b>Motivering van keuze</b>	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Jeugd en Jeugdhulp van de afdeling JOS en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.
<b>Keuze functie</b>	<b>Tactisch leidinggevende II</b>



## Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken

De overwegende functiekenmerken van tactisch leidinggevende II zijn:

- *geeft leiding aan een **organisatie-eenheid** die overwegend (**beleids-**) **adviseerend** of **hoogwaardig specialistisch** van aard is*
- ***adviseert** over **organisatie-eenheid overstijgende** vraagstukken*
- ***directe impact op lange termijn** met **organisatorische en/of financieel/economische afwegingen***

Dit sluit aan op de functie van teammanager jeugd en jeugdhulp. De functie teammanager jeugd en jeugdhulp geeft leiding aan het team Jeugd en Jeugdhulp van de afdeling JOS. Het team Jeugd en Jeugdhulp is een team dat overwegend (beleids)adviseerend van aard is. Het team bestaat uit medewerkers ontwikkeling die het extern gericht beleid ontwikkelen. Er is daarbij sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen. Daarnaast adviseert de teammanager jeugd en jeugdhulp over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling JOS. In de functie teammanager jeugd en jeugdhulp betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria:

- Teammanager opereert in politieke krachtenveld : wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.
- Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern): wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.
- De omvang van het team: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.

Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager jeugd en jeugdhulp voldoet hieraan omdat op twee van de drie criteria een plus wordt gescoord. Er is sprake van het opereren in een politiek krachtenveld én er sprake is van het opereren in een dynamische omgeving. Er wordt geen plus gescoord op de omvang van het team waarbij leiding moet worden gegeven aan ca. 20 medewerker. Het team Jeugd en Jeugdhulp omvat ca. 13 fte. De teammanager jeugd en jeugdhulp moet anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat er het werkveld Jeugd en Jeugdhulp volop in transformatie is en voortdurend in de politieke en maatschappelijke schijnwerpers staat. Het werkveld strekt zich uit van Sociale Basisvoorzieningen tot aan Specialistische jeugdzorg. De teammanager heeft naast de reguliere leidinggevende taken een coördinerende rol tussen de uiteenlopende disciplines, moet prioriteiten stellen en heeft de financiële verwoording over grote budgetten. Omdat Haarlem als centrumgemeente naast Haarlem/Zandvoort ook beleid maakt voor regiogemeenten hebben de beleidsadviseurs én ook de teammanager te maken met de raden van al deze gemeenten. Gevoelige materie moet door de besluitvorming binnen alle regiogemeenten worden geloodst. Jeugd en Jeugdhulp ligt gezien de kwetsbare aard van de hulpverlening, maar ook financieel onder een vergrootglas. Het afbreukrisico is hoog. De teammanager ondersteunt de wethouder in geval er crisissituaties optreden of sprake is van begrotingsissues. Door deze beleidsontwikkeling is er ook sprake van het opereren in het politieke krachtenveld omdat het te ontwikkelen beleid een directe impact op de burgers en bedrijven heeft.



<b>Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep</b>	<p>De naast lagere functie tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de minder complexe aangelegenheden. De teammanager jeugd en jeugdhulp overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden.</p> <p>De naast hogere functie van tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context</i>. Dit is niet aan de orde in de functie teammanager jeugd en jeugdhulp.</p>
<b>Overige opmerkingen</b>	N.v.t.