



INDELINGSMOTIVERING TEAMMANAGER ONDERWIJSHUISVESTING EN SPORT

Gemeente Haarlem

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21	
Normnaam	: Tactisch leidinggevende II
Code	: N02.04.04
Functiereeks	: Management
Functiegroep	: Tactisch
Module <Indien van toepassing>	: n.v.t.

Gegevens van de huidige functie	
Naam	: Teammanager onderwijshuisvesting en sport
Generieke functie	:
Code	:
Organisatie onderdeel	: Afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport (JOS)

Informatie van de huidige functie	
Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	Functiereeks Management: Leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
Motivering van keuze	De functie van leidinggever is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan de feitelijke beschrijving van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Onderwijshuisvesting en Sport van de afdeling JOS.
Keuze functiegroep	Functiegroep Tactisch: Leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.
Motivering van keuze	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Onderwijshuisvesting en Sport van de afdeling JOS en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.
Keuze functie	Tactisch leidinggevende II
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	<p>De overwegende functiekenmerken van tactisch leidinggevende II zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-) adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is • adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken • directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen <p>Dit sluit aan op de functie van teammanager onderwijshuisvesting en sport. De functie teammanager onderwijshuisvesting en sport geeft leiding aan het team Onderwijshuisvesting en Sport van de afdeling JOS. Het team Onderwijshuisvesting en Sport is een team dat overwegend (beleids)adviserend van aard is. Het team bestaat uit medewerkers ontwikkeling die het extern gericht beleid ontwikkelen. Er is daarbij sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen. Daarnaast adviseert de teammanager onderwijshuisvesting en sport over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling JOS. In de functie teammanager onderwijshuisvesting en sport betreft het de reguliere (en niet de</p>



	<p>minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none">• Teammanager opereert in politieke krachtenveld : wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.• Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern): wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.• De omvang van het team: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte. <p>Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager onderwijshuisvesting en sport voldoet hieraan omdat op twee van de drie criteria een plus wordt gescoord. Er is sprake van het opereren in een politiek krachtenveld én er sprake is van het opereren in een dynamische omgeving. Er wordt geen plus gescoord op de omvang van het team waarbij leiding moet worden gegeven aan ca. 20 medewerker. Het team Onderwijshuisvesting en Sport omvat ca. 13 fte. De teammanager onderwijshuisvesting en sport moet anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat Haarlem centrumgemeente is waardoor de beleidsadviseurs én de teammanager te maken hebben met de raden van alle regiogemeenten. Het speelveld spreidt zich uit van voor- en vroegschoolse educatie bij achterstanden tot besluitvorming rondom de komst van de Internationale School. Politiek liggen dossiers vaak zeer gevoelig en er zijn grote budgetten mee gemoeid. De diverse spelers uit het speelveld weten de raad vaak goed te vinden en treden op als inspreker, waardoor de teammanager de wethouder vaak stevig moet ondersteunen. Er wordt door de teammanager geschakeld met een scala aan onderwijs- en sportinstellingen en deze moeten verleid worden om mee te gaan met beleid. De teammanager is de strategische partner daar waar het gaat om de vraag hoe deze partners in de stad mee te krijgen. De teammanager coacht de beleidsadviseurs daar waar er sprake is van complexe politieke besluitvorming en haalt binnen de staf met de wethouder met name zelf de kastanjes uit het vuur. Door deze beleidsontwikkeling is er ook sprake van het opereren in het politieke krachtenveld omdat het te ontwikkelen beleid een directe impact op de burgers en bedrijven heeft.</p>
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	<p>De naast lagere functie tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de minder complexe aangelegenheden. De teammanager onderwijshuisvesting en sport overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden.</p> <p>De naast hogere functie van tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door <i>het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke,</i></p>



HR21

	<i>organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context.</i> Dit is niet aan de orde in de functie teammanager onderwijshuisvesting en sport.
--	---

Overige opmerkingen	N.v.t.
----------------------------	--------