



# Ondernemingsraad gemeente Haarlem

Aan mevrouw C. Lenstra, algemeen directeur  
Gemeente Haarlem  
Stadhuis

Datum 22 juni 2021  
Ons kenmerk 2021/A04/LV  
Contactpersoon Esmé van Wijk  
Doorkiesnummer 023-511 8567  
Kopie aan HRM  
Onderwerp Advies aanpassing organisatiestructuur afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport  
Emailadres [or@haarlem.nl](mailto:or@haarlem.nl)

Geachte mevrouw Lenstra,

Wij hebben de Aanpassing organisatiestructuur afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport gelezen. De Ondernemingsraad merkt het volgende op.

## **Aanstellen van teammanagers**

De ondernemingsraad begrijpt dat leidinggeven aan zeventig medewerkers uitdagend is voor één afdelingsmanager. Er wordt voorgesteld om teammanagers aan te stellen die de medewerkers zowel op personeelsgebied als op werkinhoud kunnen sturen. Hoewel wij deze keuze onder de gegeven omstandigheden verdedigbaar vinden, moet hier terughoudend mee om gegaan worden. We hebben er immers voor gekozen om verantwoordelijkheid zoveel mogelijk bij de medewerkers zelf te laten. En om verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie te beleggen.

## **Werkdruk**

Wij maken ons zorgen over de werkdruk op de gehele afdeling. Met de aanstelling van teammanagers wordt de druk op de afdelingsmanager verminderd. Echter de werkdruk op de afdeling wordt door nagenoeg alle medewerkers als hoog ervaren. Dit probleem lossen we niet op door alleen wat 'in de top' te veranderen. De werkdruk op de afdeling moet integraal worden aangepakt. Door uitsluitend de werkdruk op de top van de afdeling te verlichten, lopen we het risico de werkdruk op andere plekken te verhogen.

## **Budgetneutraliteit**

Als het lukt om veranderingen budgetneutraal door te voeren, is dat een prima uitgangspunt. Echter wij krijgen regelmatig signalen dat alle medewerkers behoefte hebben aan extra maatregelen om de werkdruk te verlichten. Het uitgangspunt budgetneutraliteit kan dit in de weg staan. Dit baart ons zorgen.

**Positief advies; aandachtspunt verlichting van de werkdruk voor de gehele afdeling**

Wij geven positief advies over de 'Aanpassing organisatiestructuur afdeling Jeugd, Onderwijs, Sport', Echter hierbij geven wij het nadrukkelijke advies dat niet alleen verlichting van de werkdruk plaatsvindt in de top van de afdeling, maar dit integraal en afdelingsbreed wordt aangepakt. Dit zodat alle medewerkers hier wat aan hebben. Graag horen wij of u dit advies overneemt.

**Evaluatie**

U stelt voor om de structuurwijziging na zes maanden met de Ondernemingsraad te evalueren. Hier werken wij vanzelfsprekend graag aan mee. Tijdens deze evaluatie horen wij graag:

1. Welke ontwikkelingen er afdelingsbreed hebben plaatsgevonden;
2. Of er interventies zijn benut om de werkdruk terug te dringen;
3. Wat de voelbare resultaten van deze interventies voor de afdelingsmanager, teammanagers en medewerkers zijn.

Wij vernemen graag in hoeverre u ons advies overneemt.

Met vriendelijke groeten,  
Namens de Ondernemingsraad,



Arjen Limonard