

1. Inleiding

De afdeling Managementondersteuning is in 2018 gevormd bij de herinrichting van de gemeentelijke organisatie. De ervaring van de afgelopen drie jaar geeft aanleiding om terug te keren naar decentrale aansturing van de managementondersteuning door de lijnafdelingen.

2. Besluitpunt college

Het college van burgemeester en wethouders besluit de afdeling Managementondersteuning per 1 oktober 2021 op te heffen.

3. Beoogd resultaat

De centrale aansturing van managementondersteuning die per 2018 is ingevoerd weer terug brengen naar decentrale aansturing binnen de lijnafdelingen.

4. Argumenten

4.1 De business is weer integraal verantwoordelijk; ondersteuning wordt weer direct aan de lijnafdeling gekoppeld

De manager van de lijnafdeling kan direct, zonder tussenkomst van de manager van de afdeling Managementondersteuning, sturing geven aan en inzetten op de gewenste personele bezetting voor managementondersteuning. De manager kan in overleg met de managementassistent binnen de kaders van de functie en taakinhoud zowel inhoudelijk als formatief weer zelf de invulling bepalen op basis van behoefte en noodzaak.

4.2 Inefficiënte werkwijzen en gecreëerde workarounds komen te vervallen.

Er zijn specifiek voor de afdeling Managementondersteuning diverse workarounds en werkwijzen gecreëerd om knelpunten op te lossen. De grens van de mogelijkheden hiervoor is bereikt. De workarounds en werkwijzen zijn niet efficiënt, foutgevoelig, kosten de leiding fors extra tijd en worden nagenoeg geheel opgelost als de managementassistenten weer tot een lijnafdeling behoren.

4.3 Inefficiënte financiële en administratieve handelingen vervallen

De afdeling Managementondersteuning functioneert op dit moment als een soort intern uitzendbureau waarbij het beeld heerst dat organisatieonderdelen hier een onvoorwaardelijk beroep op kunnen doen voor dienstverlening bij uitval, mobiliteit of aanvullende opdrachten. Doorbelasten van extra dienstverlening en de daarmee samenhangende administratieve handelingen komen te vervallen. De lijnafdeling kan financieel direct sturing geven.

4.4 Behouden van een netwerk voor de functiegroep managementassistenten.

Het netwerk van managementassistenten wordt in stand gehouden om onder andere expertise, uniforme werkwijzen, professionalisering en ontwikkeling van de functiegroep te behouden.



5. Risico's en kanttekeningen

Aandachtspunten en kanttekeningen die in het proces van het opheffen van de afdeling Managementondersteuning naar voren zijn gekomen, worden (zo veel als mogelijk) ondervangen met het behouden van het Netwerk Managementondersteuning.

6. Financiële paragraaf

Het opheffen van de afdeling Managementondersteuning vindt budgetneutraal plaats en wordt financieel meegenomen in de programmabegroting 2022.

7. OR advies

De OR heeft op 5 juli 2021 (brief met kenmerk 2021/A06/HW; bijlage a.) positief geadviseerd om de afdeling Managementondersteuning op te heffen.

8. Uitvoering

Na het besluit wordt uitvoering gegeven aan de noodzakelijke werkzaamheden ten behoeve van het opheffen van de afdeling Managementondersteuning en de overdracht naar de lijnafdelingen. De administratieve verwerking vindt per 01-01-2022 plaats om extra administratieve lasten te voorkomen.

9. Bijlagen

a. Advies OR