



<b>Onderwerp</b> Onderhandelaarsakkoord cao-SW 2021-2025	
Nummer	2021/445411
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Outvorst, A. van
Telefoonnummer	023-5114211
Email	avanoutvorst@haarlem.nl
Kernboodschap	De VNG en vertegenwoordiger van werknemersverenigingen FNV Overheid en CNV Overheid hebben op 17 mei 2021 een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening. Door middel van een ledenraadpleging vraagt de VNG om de mening van het college over het bereikte resultaat. De raad wordt hierover actief geïnformeerd. De nieuwe cao is besproken met de directeur en controller van onze sociale werkvoorziening Paswerk. Het onderhandelingsakkoord van de cao SW 2021-2025 draagt bij aan goede arbeidsvoorwaarden en omstandigheden voor de werknemers in de sociale werkvoorziening. Het college stemt in met het Onderhandelaarsakkoord cao SW 2021-2025
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt het besluit ter informatie naar de raad.
Relevante eerdere besluiten	nvt
Besluit College d.d. 24 augustus 2021	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: <ol style="list-style-type: none"><li>In te stemmen met het Onderhandelaarsakkoord cao SW 2021-2025</li><li>De gemeentesecretaris toestemming te geven het reactieformulier digitaal in te vullen.</li></ol> de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span>

## **1. Inleiding**

De VNG en vertegenwoordigers van werknemersverenigingen FNV Overheid en CNV Overheid hebben op 17 mei 2021 een onderhandelaarsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening (zie bijlagen 1 tot en met 3). Door middel van een ledenraadpleging vraagt de VNG om de mening van het college over het bereikte resultaat. De raad wordt hierover actief geïnformeerd. De nieuwe cao is besproken met de directeur en controller van onze sociale werkvoorziening Paswerk. Hun bevindingen zijn meegenomen onder de kopjes argumenten en risico's en kanttekeningen.

## **2. Besluitpunten college**

Het college besluit

1. in te stemmen met het Onderhandelaarsakkoord cao SW 2021-2025
2. de gemeentesecretaris toestemming te geven het reactieformulier digitaal in te vullen.

## **3. Beoogd resultaat**

Het onderhandelingsakkoord van de cao SW 2021-2025 draagt bij aan goede arbeidsvoorwaarden en omstandigheden voor de werknemers in de sociale werkvoorziening.

## **4. Argumenten**

### *1. Besluit om de looptijd te verlengen tot vijf jaar.*

De cao SW heeft een langere looptijd gekregen, te weten van 1 januari 2021 tot en 31 december 2025. De vorige Cao SW was voor een korte periode van twee jaar (2019 en 2020) afgesloten. Een langere looptijd voor de cao-afspraken zorgt voor rust in de sector en is in dat opzicht goed voor werknemers en werkgevers.

*Kanttekening:* Voor de VNG was een langjarige toezegging van het ministerie van SZW dat gemeenten de compensatie voor de loon – en prijsontwikkeling (LPO) blijven ontvangen noodzakelijk. Voor 2021 is die toezegging er, maar voor de jaren 2022 t/m 2025 nog niet. Toch heeft is de keuze gemaakt om een 5-jarige cao af te sluiten omdat het voor rust in de sector zorgt. De gesprekken over de financiering van de jaren 2022 t/m 2025 zullen in de loop van 2021 met het ministerie van SZW plaatsvinden.

### *2. Nieuwe regeling 'Eerder stoppen met werken' voor oudere werknemers*

Gedurende de looptijd van de cao kunnen werknemers twee jaar voor hun AOW-leeftijd stoppen met werken met doorbetaling van salaris. Deze regeling is tot stand gekomen in verband met de kortere levensverwachting van deze kwetsbare groep ten opzichte van werknemers in het reguliere arbeidsproces. Verder is overeengekomen dat 64-jarigen minder uren kunnen gaan werken met grotendeels doorbetaling van salaris.



## **5. Risico's en kanttekeningen**

### *1. Salarisontwikkeling sociale werkvoorziening*

Paswerk gaat ervanuit dat de opgenomen ruimte voor dit onderdeel in de begroting toereikend is voor deze nieuwe afspraken.

### *2. Financiële consequenties van 'Eerder stoppen met werken' regeling*

De rijkssubsidie SW voor werknemers die gebruik willen maken van deze regeling loopt. Als werknemers gebruik willen maken van deze regeling, stoppen ze eerder met werken en leveren ze geen inzetbare verdien capaciteit voor het bedrijf. Aan de andere kant biedt het vooruitzicht eerder uit te kunnen treden biedt perspectief en draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid voor de periode dat men stopt met werken. De financiële effecten zijn nog niet voldoende inzichtelijk op dit punt en zullen ook afhangen van de hoeveelheid SW'ers die van deze regeling gebruik gaan maken.

## **6. Participatie**

Alleen gemeenten kunnen stemmen over dit onderhandelingsakkoord. Elke gemeente heeft per 1.000 inwoners één stem, met een maximum van 75 stemmen. Alleen uitgebrachte stemmen stellen mee.

## **7. Uitvoering**

De gemeentesecretaris heeft per mail een ledenbrief ontvangen met een link naar het reactieformulier. Er kan tot en met vrijdag 3 september gereageerd worden. De mogelijkheid tot reageren is voorbehouden aan bestuurders. Op basis van de uitkomsten van de ledenraadpleging neemt het VNG bestuur half september een definitief besluit over het onderhandelaarsakkoord.

## **8. Bijlagen**

1. Ledenraadpleging CAO SW 2021-2025
2. Onderhandelaarsakkoord cao SW 2021-2025
3. Regeling 'Eerder stoppen met werken'