

Samenwerkingsovereenkomst Regionaal mobiliteitsteam Arbeidsmarktregio Zuid- Kennemerland en IJmond.

### **Aanleiding.**

Op 28 augustus 2020 presenteerde het kabinet een extra pakket met landelijke steunmaatregelen, waarvan op 23 september 2020 een nadere uitwerking volgde. In de Arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond wordt in het kader van dit steun en herstelpakket een Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) opgericht.

De arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond kenmerkt zich door een meerjarige, bestaande samenwerking tussen overheid, onderwijs en sociale partners. Deze bestaande structuur is dan ook grondslag voor het samenstellen van het RMT. Hierbij is gelijkwaardigheid van partijen, met de daarbij behorende eigen verantwoordelijkheid voor hun doelgroepen het uitgangspunt.

Het RMT Zuid-Kennemerland en IJmond is een uitwerking van het door VNG, UWV, FNV en CNV, VNO-NCW en SBB landelijk ondertekende intentieverklaring. Omdat al deze partijen zijn vertegenwoordigd in het Regionaal Werkbedrijf Zuid-Kennemerland en IJmond (RWB-ZK-IJ) én de vorming van een RMT is opgenomen als actie in de *Regionale doe-agenda Arbeidsmarkt 2020-2022* past het RMT binnen de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het RWB ZK-IJ. De oprichting van het RMT wordt door de partijen die samenwerken in het RWB gezien als een opmaat naar duurzame ontschotter dienstverlening van werk(loosheid) en opleiding naar werk in de arbeidsmarktregio. Eén loket in de regio waar alle inwoners en ondernemers<sup>1</sup> terecht kunnen voor publieke en private dienstverlening rond werk en (om- en bij-)scholing.

Het Regionaal Mobiliteitsteam wordt in samenwerking met onderstaande partijen gerealiseerd.

- De zeven gemeenten in Zuid-Kennemerland en IJmond<sup>2</sup> vertegenwoordigd door Centrumgemeente Haarlem
- Het UWV
- De werknemersorganisaties FNV en CNV
- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven SBB
- ROC NOVA
- Werkgeversorganisatie VNO-NCW

Het Regionaal Mobiliteitsteam zal vanaf 1 september 2021 tot eind 2022 operationeel zijn zoals de ministeriële regeling voorschrijft. De uitvoering van het RMT loop via de landelijke richtlijnen waarbij partijen:

- Kennis hebben genomen van het verzoek van het rijk en de landelijke intentieverklaring om te komen tot de inrichting van een regionaal mobiliteitsteam om mensen die bedreigd worden met werkloosheid of werkloos zijn geworden als gevolg van de coronacrisis vanaf 12 maart 2020 zo snel mogelijk weer aan het werk te helpen.
- Verklaren zich bereid om de uitvoering op zich te nemen, elk met in achtneming van hun eigen verantwoordelijkheid.
- De landelijke richtlijnen in acht te nemen zoals ook weergegeven in de ministeriële regeling van 25 maart 2021.

---

<sup>1</sup> Onder alle inwoners en ondernemers in de regio verstaan we: werkzoekenden zonder en met een uitkering van Gemeenten en UWV, werkenden die een overstap willen of moeten maken naar ander werk (VWNW), schoolverlaters, werkgevers, (startende) ondernemers en ZZP'ers)

<sup>2</sup> Heemstede, Bloemendaal, Haarlem, Zandvoort, Velsen, Beverwijk en Heemskerk

- Uitwerking geven aan het dynamische plan van aanpak voor de inrichting van het Regionale Mobiliteitsteam ZKL en IJmond.
- Naar vermogen bijdragen aan de bemensing van het RMT daarbij ondersteund door de middelen die op landelijk en regionaal niveau beschikbaar komen.

**Het RWB Zuid-Kennemerland en IJmond** is de bestuurlijk opdrachtgever van het RMT.

**De Stuurgroep RMT** opereert in opdracht van de bestuurders, op de volgende onderwerpen. Te weten:

- Sturen op de RMT-samenwerking en afspraken over samenwerking in de regio ( Plan van Aanpak en begroting )
- Vaststellen van de dienstverlening en bemensing van het RMT.
- Vaststellen maandelijks overzicht uitgaven t.b.v. de onafhankelijke Kassier
- Tweemaandelijks rapportage aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- Voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming waar nodig. Te weten strategische keuzes en agendering knelpunten, onderwerpen voor de middellange en langere termijn.
- Rapporteren over voortgang aan het RWB ZK-IJ
- Afstemming over communicatie over en vanuit het RMT

De Stuurgroep RMT staat onder voorzitterschap van de UWV en bestaat uit:

- Rayonmanager UWV ( verbinding met het RWB ZK-IJ)
- Manager Gemeente W & I Haarlem en Zandvoort
- Manager W& I of Economie IJmond
- Jobcoach FNV/CNV
- Regionaal adviseur SBB
- Bestuurslid Industrie Kring Haarlem ( IKH)
- Bestuurslid Ondernemers Vereniging (OV) IJmond
- Programmamanager ROC NOVA
- Kwartiermaker RMT
- Operationeel coördinator/aanvoerder RMT

De samenstelling van de stuurgroep kan gaandeweg wijzigen wanneer proces of ontwikkelingsfase van het RMT hierom vragen.

Het plan van aanpak RMT is een dynamisch plan. De met de samenwerkingsovereenkomst meegestuurde versie betreft conceptversie 7. Het plan van aanpak staat in de Stuurgroep RMT structureel op de agenda en wordt waar nodig bijgesteld.

**Het uitvoeringsteam** zal invulling geven aan de dienstverlening van het RMT

Het uitvoeringsteam bestaat uit medewerkers vanuit het UWV en de gemeentelijke uitvoeringsorganisaties aangevuld met specifieke deskundigheid vanuit de overige deelnemers aan het RMT. De medewerkers van het RMT blijven in dienst van de eigen organisatie maar worden functioneel aangestuurd door de coördinator RMT.

Het uitvoeringsteam is een mobiel en flexibel team van generalisten met een goed netwerk en dat out of the box kan denken.

- Per 1 juni 2021 zijn een kwartiermaker en een coördinator aangesteld om samen met de partijen in de regio de dienstverlening van werk naar werk vorm te geven.

## Nadere afspraken

- Wij zetten in op het versterken van de onderlinge samenwerking;
- We werken vanuit vertrouwen: iedere partij heeft de beste intenties en handelt vanuit wat het beste is voor de inwoner van de regio en arbeidsmarkt;
- Iedere organisatie stelt een contactpersoon ter beschikking als eerste aanspreekpunt vanuit de eigen organisatie voor het RMT team;
- In het RMT is een UWV-medewerker verantwoordelijk voor de dienstverlening voor de banenafpraak conform de ministeriële regeling. De financiering van deze medewerker vindt plaats door het UWV en niet via de RMT-middelen.
- Iedere organisatie is bereid communicatiemiddelen ter beschikking te stellen voor om relevante doelgroepen te bereiken met informatie vanuit het RMT;
- Samen met onderwijsinstellingen, SBB en betrokken partijen in de regio werken we de inzet uit op basis van de extra middelen voor kortdurende bij- en omscholing via praktijkleren mbo;
- Samen met betrokken partijen worden klantreizen en werkprocessen vastgesteld om tot een breed gedragen dienstverlening van het RMT te komen;
- Aan het RMT zal een functionaris gegevensbescherming worden verbonden om naleving van de privacywetgeving te waarborgen;
- Eventueel benodigde aanvullende inkoop zal plaatsvinden volgens de geldende bepalingen ( artikel 2.38 en 2.39 van de aanbestedingswet 2012 of door middel van de open house-methode zoals opgenomen in de wijzigingsregeling: Staatscourant 2021, 38402 )

Haarlem , 7 september 2021

Floor Roduner, Wethouder,

Gemeente Haarlem, Voorzitter RWB

Overige Leden RWB Zuid-Kennemerland en IJmond

Sjaak Struijf	Gemeente Heemstede ( Bloemendaal )
Marianne Steijn	Gemeente Velsen
Serge Ferraro	Gemeente Beverwijk
Gaatze de Vries	Gemeente Heemskerk
Bart-Jan Timmerman	UWV
Henk Post	Dunamare ( VSO-PRO)
Talitha van den Elst	ROC NOVA College
Marije Deutekom	Hogeschool in Holland
Jan- Willem Mans	SBB
Jan Markerink	VNO-NCW
Frederike Oostveen	AWVN
Chris Driessen	FNV
Huub Duits	CNV