

<b>Onderwerp</b> Werving Directeur Bedrijfsvoering	
Nummer	2021/482020
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	7.3 Overhead
Afdeling	HRM
Auteur	Groenendijk, K.
Telefoonnummer	023-5114472
Email	k.groenendijk@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Op grond van artikel 6 Benoeming en ontslag directieleden (OrganisatiestatuuT 2018) stelt het college de benoemingsprocedure van een nieuw te werven directeur vast. In deze nota zijn het profiel en het werving- en selectieprotocol beschreven.</p> <p>Het profiel is besproken en afgestemd met de directie, portefeuillehouders van Haarlem en Zandvoort, afdelingsmanagers organisatie breed en de ondernemingsraad.</p>
Behandelaar voor commissie	Niet van toepassing
Relevante eerdere besluiten	Niet van toepassing
Besluit College d.d. 7 september 2021	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>In te stemmen met het beschreven profiel voor de directeur Bedrijfsvoering.</li> <li>In te stemmen met het voorgestelde werving- en selectieprotocol.</li> </ol> <p>de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span></p>

## **1. Inleiding**

Na het vertrek van directeur Arjan van Noort, is ter overbrugging voor een structurele invulling van de vacature, Maria Overmars in april 2021 gestart als interim-directeur Bedrijfsvoering.

De directie heeft d.d. 17 maart 2021 opdracht gegeven tot onderhandse aanbesteding van de opdracht tot werving en selectie en is het profiel van de Directeur Bedrijfsvoering a.i. vastgesteld. Sindsdien hebben verschillende ontwikkelingen plaatsgevonden, waardoor het gewenste profiel voor de vaste Directeur Bedrijfsvoering is veranderd. De ontwikkelingen die zijn verwerkt in het profiel dat nu voor vaststelling voorligt, zijn die vanuit het Berenschot rapport over de functie van bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling, het profiel van de vaste Directeur Fysiek Domein en het besluit van het DT op d.d. 30 juni 2021 om de functie Directeur Bedrijfsvoering samen te voegen met de CIO en de opgenomen opdrachten en uitdagingen voor de CIO.

Op grond van Artikel 6 Benoeming en ontslag directieleden (Organisatiestatuuat 2018) stelt het college de benoemingsprocedure van een nieuw te werven directeur vast.

## **2. Besluitpunten college**

1. In te stemmen met het beschreven profiel voor de directeur Bedrijfsvoering.
2. In te stemmen met het voorgestelde werving- en selectieprotocol.

## **3. Beoogd resultaat**

Het vinden van een nieuwe Directeur Bedrijfsvoering, die op basis van het profiel via een zorgvuldige procedure geselecteerd wordt.

## **4. Argumenten**

- Op basis van het Organisiatiestatuuat heeft het college de bevoegdheid om de benoemingsprocedure voor de werving van een nieuwe directeur vast te stellen.
- Het profiel en het protocol zijn afgestemd met de directie, het college van Zandvoort, portefeuillehouders van Haarlem, afdelingsmanagers organisatie breed en de ondernemingsraad.

## **5. Risico's en kanttekeningen**

- De kosten voor de werving worden betaald uit HRM Overige Personeelskosten 696170.43451.

## **6. Uitvoering**

- Na vaststelling door het college kan gestart worden met het wervingsproces.
- Afdeling B&C informeert de organisatie via Insite.

## **7. Bijlage**

A. Profiel directeur Bedrijfsvoering en werving- en selectieproces.