

<b>Onderwerp</b> Informatienota 'SROI Jaarrapportage 2020'	
Nummer	2021/553224
Portefeuillehouder	Roduner, F.J.
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	ID
Auteur	Khuwam, K.
Telefoonnummer	023-5113867
Email	kkhuwam@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Het instrument Social Return On Investment (SROI) biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen op werk(-ervaring). De rapportage laat zien dat er in 2020, 984 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn geplaatst, aan werk gebleven of dichterbij werk zijn gebracht. Hiervan komen er 279 mensen uit Haarlem en de rest is van buiten Haarlem.</p> <p>Net zoals voorgaande jaren is het grote aantal geplaatste kandidaten vooral te danken aan de sector zorg en welzijn. Er zijn maar liefst 841 kandidaten geplaatst binnen deze sector.</p> <p>Het grootste deel van de kandidaten (644) heeft een baan of leerbaan gekregen. Hiervan komen er 203 uit Haarlem.</p>
Behandelveorstel voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie Samenleving.
Relevante eerdere besluiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vaststellen regionale uitvoeringsregels SROI, BBV nr: <a href="#">2018/541643</a> BenW 26 november 2019</li> <li>- Vaststellen beleidsregels Social Return On Investment (SROI) 2021, BBV nr: <a href="#">2021/27328</a> BenW 16 maart 2021</li> </ul>
Besluit College d.d. 9 november 2021	<p>1. Het college stelt de informatienota aan de commissie vast.</p> <p>de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span></p>

## **Inleiding**

De regeling Social Return On Investment (SROI) is een instrument om het aanbod aan werk en participatie voor mensen met een afstand toe de arbeidsmarkt te vergroten.

Conform haar beleid: 'Vaststellen regionale uitvoeringsregels SROI' ([2018/541643](#)) past Haarlem SROI toe bij aanbestedingen vanaf € 200.000 en subsidies vanaf € 500.000. Contractpartners zijn dan verplicht om 5% van de opdrachtwaarde of het loondeel van de subsidie in te zetten ten behoeve van het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt: mensen die de laatste drie maanden geen inkomsten uit arbeid hebben gehad. Bij voorkeur komen deze mensen uit Haarlem of de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. De bemiddeling voor de arbeidsplaatsing wordt binnen de arbeidsmarktregio door de re-integratiepartners Agros en Pasmatch verzorgd. Contractpartners kunnen ook via hun eigen netwerk kandidaten uit de SROI-doelgroep vinden. Dat maakt het mogelijk dat ook kandidaten vanuit onze regio in het kader van SROI op werk geplaatst kunnen worden.

In het kader van de monitoring en de effectmeting is het SROI-rapport 2020 opgesteld. Hierin zijn de jaarlijkse resultaten van 2020 in beeld gebracht. De resultaten worden in het rapport uitgedrukt in een aantal meetbare indicatoren: namelijk het aantal geplaatste kandidaten, het aantal werkplekken, de waarde van de opdracht en de SROI-eis in euro's. Waar mogelijk wordt er een vergelijking gemaakt met de resultaten van afgelopen jaren.

In 2021 heeft Haarlem haar SROI beleid aangepast: 'Vaststellen beleidsregels Social Return On Investment (SROI) 2021' ([2021/27328](#)). Het nieuwe beleid van 2021 heeft geen betrekking op het SROI-rapport 2020.

Het college informeert de commissie over het resultaat van de regeling SROI in 2020.

## **2. Kernboodschap**

Het instrument SROI biedt mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kansen op werk(-ervaring). De rapportage laat zien dat er in 2020, 984 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn geplaatst, aan werk gebleven of dichterbij werk zijn gebracht. Hiervan komen er 279 mensen uit Haarlem en de rest is van buiten Haarlem.

Net zoals voorgaande jaren is het grote aantal geplaatste kandidaten vooral te danken aan de sector zorg en welzijn. Er zijn maar liefst 841 kandidaten geplaatst binnen deze sector.

Het grootste deel van de kandidaten (644) heeft een baan of leerbaan gekregen. Hiervan komen er 203 uit Haarlem.



### 3. Consequenties

#### *SROI-invulling*

Op hoofdlijn zijn vier soorten SROI-invulling:

1. een baan bieden;
2. een leerbaan, stage of werkervaringsplek bieden;
3. inkopen van diensten of producten van een SW-bedrijf of Sociaal Ondernemer;
4. alternatieve/innovatieve activiteiten die bijdragen aan een maatschappelijke doelstelling van de gemeente.

De contractpartner kan één of meer soorten kiezen om invulling te geven aan zijn SROI-eis. Voor elke SROI-invulling wordt in euro's een waarde bepaald. Sinds 2016 hanteert Haarlem de bouwblokken methode voor transparante waardering van de SROI-invulling. Conform deze methode worden de verschillende soorten SROI-invulling verdeeld in blokken en hieraan waarde toegekend. De waarde van de SROI-invulling is gebaseerd op de afstand tot de arbeidsmarkt van de ingezette kandidaat. De waarde is hoger naarmate de afstand tot de arbeidsmarkt groter is. De waarde van een kandidaat uit de WW bijvoorbeeld is € 15.000 voor een voltijdbaan voor een jaar. Voor een kandidaat uit de participatiewet is de waarde € 35.000. Met deze methode kan de plaatsing van groepen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt gestimuleerd worden door hieraan een relatief hogere SROI-waardes toe te kennen.

#### *Meer mensen aan het werk*

Het primaire doel van SROI is het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat kan door ze op werk te plaatsen of hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. SROI brengt deze groep onder de aandacht van werkgevers. Zo draagt SROI bij aan het verbeteren van de werking van de (regionale) arbeidsmarkt en het optimaliseren van de samenwerking tussen de partners in de arbeidsmarkt (regio Zuid-Kennemerland en IJmond): gemeenten, uitvoeringspartners, werkgevers en werknemers.

#### *Het resultaat*

In 2020 zijn er 984 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor langere of kortere periode op werk geplaatst, gebleven of dichterbij werk gebracht. Van dit totaal komen er 279 mensen uit Haarlem.

#### **Overzicht geplaatste kandidaten**

Totaal	Baan	Leerbaan/BBL	Stage en werkervaringsplek
984	361	283	340

Het grootste deel van de geplaatste kandidaten (644) heeft een baan (361) of leerbaan/BBL (283) gekregen. De 361 banen betreffen kandidaten met een arbeidsovereenkomst voor een reguliere of

flexibele baan. Een derde (340) van de geplaatste kandidaten heeft een stage-/werkervaringsplek gekregen.

De helft (180) van de mensen die in 2020 een baan kregen behoort tot de doelgroep met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. 17% van deze doelgroep (61) valt onder de Participatiewet. De helft (30) hiervan komen uit Haarlem. De andere 119 mensen hebben een arbeidsbeperking (77 garantiebanen en 42 mensen met WIA uitkering).

Het grote aantal geplaatste kandidaten is vooral te danken aan de sector zorg en welzijn. Er zijn binnen de sector zorg en welzijn maar liefst 841 kandidaten geplaatst. Dat is 86% van het totaal aantal geplaatste kandidaten.

Contractpartners hebben in 2020 voor een waarde van € 14.327.267 aan SROI gerealiseerd. Dat is 113% van de totale SROI-eis (€ 12.733.286) van alle contracten en subsidies.

#### Overzicht totaal gerealiseerd SROI

Jaar	Totale SROI-eis	Gerealiseerd aan SROI	Percentage voltooid
2020	€ 12.733.286	€ 14.327.267	113%

#### *Het effect*

Het rapport brengt een aantal meetbare SROI-resultaten/indicatoren in beeld. De maatschappelijke effecten en opbrengsten van SROI zijn breder dan de indicatoren aangeven. Naast het uitbreiden van vaardigheden van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, het ontwikkelen van hun talenten, het uitbreiden van hun persoonlijke netwerk en het verbeteren van hun persoonlijke welbevinden, valt hierbij te denken aan minder uitkeringen, mogelijk minder gebruik van gezondheidszorg en/of maatschappelijke voorzieningen en extra belastinginkomsten. Hoewel deze opbrengsten geen deel uitmaken van de rapportage, maakt het ze niet minder noemenswaardig.

#### *Nieuwe ambitie, nog meer Haarlemmers aan het werk*

De resultaten van de laatste jaren duiden aan dat Haarlem tegemoetkomt aan haar ambitie en doelstellingen die zijn geformuleerd toen is gestart met de toepassing van het instrument SROI. Hiernaast is de Haarlemse investering in regionale samenwerking uitgemond in eenduidige SROI-regels binnen de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond, en een SROI-dienstverleningsovereenkomst met de gemeenten Bloemendaal en Heemstede.

De huidige ambitie gaat echter nog verder dan dat. De toepassing van SROI is in 2021 uitgebreid. SROI wordt naast aanbestedingen en subsidies ook toegepast bij complexe verkoop van vastgoed (met een ontwikkelopgave). De omvang en het effect van SROI worden hiermee vergroot, zodat meer Haarlemmers die een achterstand op de arbeidsmarkt hebben bij het arbeidsproces worden betrokken. Hiernaast wil Haarlem haar maatschappelijke partners stimuleren om SROI toe te passen bij hun inkoop. Zij kunnen dan ook een bijdrage leveren aan een inclusieve stad.



Om meer Haarlemmers van SROI te laten profiteren werkt Haarlem samen met de andere regiogemeenten van de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond aan het verder optimaliseren van de functionering van het Werkgeversservicepunt (WSP). Contractpartners zullen door een begeleiding en dienstverlening op maat van het WSP beter gefaciliteerd worden bij het aannemen van regionale kandidaten. Naast het juiste personeelsaanbod zal meer duidelijkheid worden geschept over o.a. de rol van het WSP, de mogelijke regelingen en subsidies, opleidingsmogelijkheden en begeleiding op de werkvloer. Hiermee wordt de kans op het plaatsen van Haarlemse of regionale kandidaten door SROI vergroot.

#### *Programma Impact Ondernemen*

SROI is een van de instrumenten die Haarlem inzet om maatschappelijk betekenisvol ondernemen te stimuleren. De raad heeft in mei 2020 het Actieprogramma Impact Ondernemen 2020-2024 ([2020/246333](#)) vastgesteld. In het verlengde daarvan heeft Haarlem het Kennemerland Inkoop Platform ([KIP](#)) gelanceerd. KIP faciliteert organisaties die met impact en regionaal willen kopen.

Het platform omhelst ook een SROI pagina. Hierop staan organisaties die aan de criteria van Sociaal Inkopen in het kader van SROI voldoen. Contractpartners met een SROI-eis kunnen bestedingen bij deze organisaties in mindering brengen op hun SROI-eis. Het platform maakt de erkende organisaties inzichtelijk en dient als een hulpmiddel voor contractpartners om SROI in te vullen middels inkopen bij deze erkende organisatie. Dat komt uiteindelijk ten gunste van de Haarlemse/regionale SROI-doelgroep en samenleving.

#### *De aankomende uitdaging*

In 2020 kreeg Nederland te maken met de coronacrisis. Mensen met een arbeidsbeperking hadden een verhoogde kans hun baan te verliezen. Om grote werkloosheid in de nasleep van de coronacrisis te voorkomen zijn urgent maatregelen nodig om meer mensen naar werk te begeleiden. De krapte op de arbeidsmarkt, die zich uit in een mismatch tussen het arbeidsaanbod en de openstaande vacatures, biedt een unieke kans om de arbeidsmarkt inclusiever te maken. Contractpartners zijn bereid iedereen die werkfit en gemotiveerd is een baan, leerwerkplek of aangepaste plek aan te bieden. Door extra in te zetten op activerend werk en praktijkleren en de juiste ondersteuning van mensen met een arbeidsbeperking kan de uitstroom naar werk bevorderd worden. Daarbij is de samenwerking met onderwijs, het WSP en sociale partners onmisbaar.

#### **4. Vervolg**

Het college informeert de commissie in het vierde kwartaal van 2022 over de SROI-resultaten van 2021.

#### **5. Bijlage**

1- Gemeente Haarlem SROI-rapport 2020