



<b>Onderwerp</b> Aanpak programma organisatieontwikkeling	
Nummer	2021/624971
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	6.2 Gemeentelijk bestuur
Afdeling	HRM
Auteur	Ingen-Knippenberg, S.C.W. van
Telefoonnummer	023-5115754
Email	svaningen@haarlem.nl
Kernboodschap	Met deze informatienota wordt inzicht gegeven in de uitvoering van het programma Organisatieontwikkeling.
Behandellootstel voor commissie	Het college stuurt de informatienota ter kennisname naar de commissie Bestuur.
Relevante eerdere besluiten	N.v.t.
Besluit College d.d. 23 november 2021	1. Het college stelt de informatienota aan de commissie vast.  de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span>

### **Inleiding**

Op 9 september 2021 is het rapport van Berenschot 'Samen meer dan de som der delen' en de directiereactie besproken in de commissie bestuur. In deze bespreking is een toezegging gedaan om een plan van aanpak naar aanleiding van deze stukken toe te lichten in de commissie bestuur. Op 9 december zal dit plan van aanpak besproken worden in de commissie bestuur, toegelicht door wethouder Jur Botter en gemeentesecretaris/algemeen directeur Catrien Lenstra.

In de bijlage van deze informatienota wordt de tijdlijn en aanpak toegelicht voor de periode september t/m december 2021, wordt er dieper ingegaan op de stand van zaken per hoofdgave en een toelichting gegeven op de samenhang met andere projecten en programma's. Daarnaast wordt toegelicht op welke wijze stakeholders betrokken worden en op welke wijze de voortgang van het programma wordt gemeten.

## **2. Kernboodschap**

In mei 2021 is het onderzoeksrapport van Berenschot 'Samen meer dan de som der delen' opgeleverd met een evaluatie van eerder ingezette organisatieontwikkelingen. Uit deze evaluatie is een advies voortgekomen dat vertaald is naar het programma organisatieontwikkeling dat in september 2021 van start is gegaan. In het programma staat de volgende vraag centraal:

### **Op welke wijze kunnen we onze organisatie verbeteren om te voldoen aan de maatschappelijke opgaven van beide gemeenten, nu en in de toekomst?**

Het doel van het programma is om de slagkracht van de organisatie te vergroten zodat deze zich maximaal kan richten op het verwezenlijken van de ambities van beide Raden en colleges. Een organisatie die zowel haar gemeentelijke uitvoeringstaken naar behoren vervult als inspeelt op maatschappelijke opgaven en daarin samenwerkt met stad en dorp.

## **3. Consequenties**

In opdracht van de gemeentesecretaris/algemeen directeur en in nauwe samenwerking met de directie wordt er door het programmamanagement gewerkt aan verbetering van de slagkracht van de organisatie. Er wordt in de komende 2-3 jaar ingezet op:

1. Een organisatiekompas met een heldere missie, visie en heldere kernwaarden
2. Een leiderschapsprogramma om de rol van leidinggevenden te verstevigen en te verduidelijken en daarmee de sturing op de organisatie te verbeteren
3. Verduidelijking van de rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie, waaronder de rol van netwerkteams om de strategische samenhang en afdelingsoverstijgende samenwerking te verbeteren
4. Verbeteren van de strategische samenhang in de organisatie om te kunnen sturen op bestuurlijke prioriteiten
5. Verhouding vaste / flexibele opgaven: een uitwerking van hoe operationeel capaciteit in te zetten op zowel lopende zaken als programma's, beter te prioriteren en tijdig te escaleren om de slagkracht te vergroten

## **4. Vervolg**

Met deze informatienota en de bijlage wordt u geïnformeerd over de aanpak in de periode september t/m december 2021. In december 2021 wordt een nieuwe planning en aanpak bepaald voor de volgende periode van januari-juni 2022. Terwijl er uitvoering gegeven wordt aan de plannen, zijn er meerdere contactmomenten in de organisatie waarin gespiegeld wordt of we op de juiste weg zitten. Plannen kunnen op deze manier aangepast worden terwijl we bezig zijn. Door telkens te werken met een vooruitblik van ongeveer een half jaar blijven we flexibel en kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen.

## **5. Bijlage**

Bijlage 1: Update programma organisatieontwikkeling