

1. Inleiding

Na het zomerreces van 2021 is gestart met de benoemingsprocedure van een nieuw te werven directeur Bedrijfsvoering & CIO bij gemeente Haarlem. Op basis van een aantal gesprekken wordt voorgesteld om met de heer M. van Haasteren per 1 februari 2022 (of indien mogelijk bij de heer Van Haasteren eerder, zijnde 1 of 15 januari 2022) een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie van directeur Bedrijfsvoering & CIO. De arbeidsovereenkomst wordt aangeboden onder de volgende voorwaarden:

- De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van een jaar. Bij goed functioneren is de intentie deze om te zetten in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Het college verleent mandaat aan de burgemeester om namens hen op grond van artikel 160, eerste lid aanhef en onder d van de Gemeentewet te besluiten om -in geval van goed functioneren- na afloop van het jaarcontract een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden.
- De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan onder de ontbindende voorwaarde dat voor aanvang van de werkzaamheden een Verklaring Omtrent Gedrag wordt overlegd waaruit blijkt dat er geen bezwaren zijn voor het vervullen van de functie
- De arbeidsovereenkomst heeft een omvang van 36 uren per week.

2. Besluitpunten college

1. De heer M. van Haasteren een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor bepaalde tijd voor de functie directeur Bedrijfsvoering & CIO van gemeente Haarlem. De arbeidsovereenkomst vangt aan op 1 februari 2022 (of indien mogelijk 1 of 17 januari 2022).
2. Om op grond van artikel 160, eerste lid aanhef en onder d van de Gemeentewet mandaat te verlenen aan de burgemeester om op grond van artikel 160, eerste lid aanhef en onder d van de Gemeentewet ten aanzien van de directeur Bedrijfsvoering & CIO in geval van goed functioneren te besluiten tot het verlengen van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd door het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

3. Beoogd resultaat

Totstandkoming van een arbeidsovereenkomst voor de functie van directeur Bedrijfsvoering & CIO.

4. Argumenten

- Op grond van artikel 160, eerste lid aanhef en onder d van de Gemeentewet is het college van burgemeester en wethouders bevoegd tot het benoemen van ambtenaren.
- Op grond van het Mandateringsbesluit gemeente Haarlem is het college van burgemeester en wethouders bevoegd om te besluiten tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst met directieleden.



- Op grond van het Mandateringsbesluit gemeente Haarlem heeft de burgemeester (na besluitvorming van het college) volmacht om de arbeidsovereenkomst namens het college aan te gaan.
- De afgelopen periode zijn er verkennende gesprekken gevoerd om de vacature te vervullen.
- De selectiecommissie is tot een unaniem oordeel gekomen om de heer M. van Haasteren te benoemen.
- Op grond van artikel 30 van de WOR heeft de OR deelgenomen in de adviescommissie.

5. Risico's en kanttekeningen

- Geen financiële consequenties, binnen formatie.
- Indien de arbeidsovereenkomst na een jaar niet wordt voortgezet ontstaat er een ww-verplichting.

6. Uitvoering

De afdeling HRM zorgt voor afhandeling van dit besluit.

7. Bijlagen

Geen.