



Onderwerp Plan van aanpak stagediscriminatie MBO	
Nummer	2021/744604
Portefeuillehouder	Botter, J.
Programma/beleidsveld	1.1 Onderwijs en sport
Afdeling	JOS
Auteur	Meer, J. van der
Telefoonnummer	06-14370111
Email	jmeer@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>In juli 2021 is onderstaande motie bij de Kadernota ingediend door de Haarlemse Gemeenteraad:</p> <p>Discrimineren mogen we nooit accepteren, waarbij het College van B&W is verzocht om:</p> <p>Samen met het Nova College, jongeren en werkgevers een plan van aanpak te maken om stagediscriminatie tegen te gaan en hierover in 2021 te rapporteren.</p> <p>Het probleem van Stagediscriminatie bestaat al enige tijd blijkt uit diverse landelijke onderzoeken. De exacte omvang van stagediscriminatie is niet bekend, ook niet op het MBO en in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. Bij Bureau Discriminatiezaken Kennemerland zijn geen (recente) meldingen bekend. Het college is van mening dat stagediscriminatie in welke vorm dan ook onacceptabel is en ziet het als een serieus en hardnekkig probleem dat aangepakt moet worden. Het college maakt zich immers hard voor gelijke kansen. Om stagediscriminatie te voorkomen en tegen te gaan en gelijke kansen naar stages (en ook werk) te bevorderen is het van belang concrete extra stappen te ondernemen.</p> <p>Met het MBO Nova College en Bureau Discriminatiezaken Kennemerland heeft op initiatief van de gemeente een aantal overleggen in najaar 2021 plaatsgevonden om te bezien welke activiteiten nu al worden uitgevoerd en welke acties extra kunnen worden ondernomen om stagediscriminatie te voorkomen of tegen te gaan. Stagediscriminatie wordt nergens en dus ook niet binnen het MBO Nova College geaccepteerd. Het MBO Nova College (en ook andere MBO's waar een kleiner aantal jongeren uit onze regio onderwijs volgen) heeft hier al enige tijd acties op gericht. Deze activiteiten worden in samenspraak met de gemeente/regio en bureau Discriminatiezaken nu geïntensiveerd. Het aantal MBO opleidingen waar aandacht is voor stagediscriminatie wordt verhoogd. Op basis van die overleggen is het plan van aanpak van het MBO Nova College (bijlage I) en de mogelijke extra inzet van Bureau Discriminatiezaken (bijlage II) tot stand gekomen, dat vanaf januari 2022 ingaat.</p>

Behandelvoorstel voor commissie	Het college zendt de informatienota ter kennisname aan de commissie Samenleving
Relevante eerdere besluiten	-N.v.t.
Besluit College d.d. 21 december 2021	1. Het college stelt de informatienota aan de commissie Samenleving vast. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Aanleiding

In juli 2021 is onderstaande motie bij de Kadernota ingediend door de Haarlemse Gemeenteraad: [Discrimineren mogen we nooit accepteren](#), waarbij het College van B&W is verzocht om:

Samen met het Nova College, jongeren en werkgevers een plan van aanpak te maken om stagediscriminatie tegen te gaan en hierover in 2021 te rapporteren.

Het college heeft aangegeven positief te staan tegenover de strekking van de motie en laat onderzoeken in samenwerking met het MBO Nova College, jongeren en werkgevers wat de omvang van het probleem regionaal is. Ook wordt onderzocht wat de landelijk aanpak van het vraagstuk is. Op basis hiervan wordt met het NOVA college besproken of een plan van aanpak met maatregelen kan worden opgesteld.

2. Kernboodschap

Stagediscriminatie

Het probleem van Stagediscriminatie bestaat al enige tijd blijkt uit diverse landelijke onderzoeken. De exacte omvang van stagediscriminatie is niet bekend, ook niet op het MBO en in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond. Bij Bureau Discriminatiezaken Kennemerland zijn geen (recente) meldingen bekend.

Het college is van mening dat stagediscriminatie in welke vorm dan ook onacceptabel is en ziet het als een serieus en hardnekkig probleem dat aangepakt moet worden. Het college maakt zich immers hard voor gelijke kansen. Om stagediscriminatie te voorkomen en tegen te gaan en gelijke kansen naar stages (en ook werk) te bevorderen is het van belang concrete extra stappen te ondernemen.

Met het wetsvoorstel "Toezicht Gelijke kansen bij werving en selectie" worden bedrijven wettelijk verplicht om beleid te voeren, gericht op het bevorderen van gelijke kansen bij werving en selectie. Dat geldt ook bij het werven van stagiairs. Het wetsvoorstel van december 2020 is echter controversieel verklaard en het voorstel wordt overgedragen aan het volgende kabinet.

Gemeente als werkgever

De gemeente als werkgever is zelf ook alert op diversiteit bij het invullen van stageplekken. Bij elk verzoek wordt gekeken naar de opleiding en bij welke afdeling(en) deze past. Elk stageverzoek wordt vervolgens voorgelegd aan een afdeling, tenzij die afdeling al heeft aangegeven voor die periode geen stageplekken meer te kunnen bieden.



Landelijke onderzoeken

Het recent landelijk onderzoek “MBO discriminatie voorkomen en aanpakken: wat kan werken?” van het Kennisplatform Integratie en Samenleving/Verweij-Jonker instituut (bijlage III a) met de reactie van de minister van OCW (bijlage III b) daarop geeft meer inzichten in het probleem en mogelijke acties. Wetenschappelijk is met dit onderzoek voor het eerst bewezen dat stagediscriminatie voorkomt. De omvang van het probleem is moeilijk exact vast te stellen. Dat geldt ook voor de studenten op het MBO locaties van het Nova College in Haarlem en in de regio Zuid- Kennemerland en IJmond en de jongeren van het RBL Leerplein die teruggeleid moeten worden naar stageplekken en MBO opleiding. Landelijk onderzoek toont ook aan dat studenten vermoedens van discriminatie maar mondjesmaat melden.

Benutten landelijk voorlichtingsmateriaal

Er is veel landelijk voorlichtingsmateriaal beschikbaar, zoals [KIES MIJ. Tegen stagediscriminatie. Voor gelijke behandeling.](#), [Home - Gelijke Kansen MBO](#) en [Kennisplatform Integratie & Samenleving \(kis.nl\)](#).

Deze informatie wordt benut en zoveel mogelijk toegankelijk gepresenteerd in de regio door het MBO en ook door de leerwerkmakelaars van het RBL Leerplein.

Overleg met Nova College en Bureau Discriminatiezaken

Met het MBO Nova College en Bureau Discriminatiezaken Kennemerland heeft op initiatief van de gemeente een aantal overleggen in najaar 2021 plaatsgevonden om te bezien welke activiteiten nu al worden uitgevoerd en welke concrete acties extra kunnen worden ondernomen om stagediscriminatie te voorkomen of tegen te gaan. Stagediscriminatie wordt nergens en dus ook niet binnen het MBO Nova College geaccepteerd. Het MBO Nova College (en ook andere MBO's waar een kleiner aantal jongeren uit onze regio onderwijs volgt) heeft hier al enige tijd acties op gericht. Deze activiteiten worden in samenspraak met de gemeente/regio en bureau Discriminatiezaken nu geïntensiveerd.

Op basis van die overleggen is het plan van aanpak van het MBO Nova College (bijlage I) en de mogelijke extra inzet van Bureau Discriminatiezaken (bijlage II) tot stand gekomen, dat vanaf januari 2022 ingaat. Het aantal MBO opleidingen waar aandacht is voor stagediscriminatie wordt verhoogd. Per opleiding kan de uitvoering verschillend zijn, afhankelijk van de situaties die zich voordoen.

Diffuus onderwerp

Stagediscriminatie is een diffuus onderwerp, omdat een afwijzing voor een stageplek vaak niet zonder meer een op een is terug te voeren op discriminatie.

Stagecoördinatoren, stagebegeleiders van het MBO en leerwerkmakelaars zijn in samenwerking met het SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) alert op signalen.

Een ronde binnen de verschillende opleidingen van het Nova College (zie bijlage I) maakt duidelijk dat er factoren meespelen zoals:

- Onderwijsniveau
- Taalniveau
- Het eigen netwerk van de student en van ouders en betrokkenheid van ouders
- Positieve discriminatie door bedrijven
- De sollicitatievaardigheden en beroepshouding van een student
- De ruimte op de stagemarkt
- Daadwerkelijke afwijzingsredenen

Huidige en te continueren activiteiten MBO Nova College: zie bijlage I

Het Nova College voert al diverse activiteiten uit om stagediscriminatie zoveel mogelijk tegen te gaan. Er is op het MBO continue aandacht voor het thema door middel van:

- Het opbouwen en in stand houden van een goede relatie met studenten en bedrijven;
- Gesprekken van studenten met hun studieloopbaanbegeleider, stage begeleider, docent of een medewerker van het Pluspunt (=het zorgteam);
- Bij studenten die zelf een stageplaats zoeken is discriminatie minder (snel) zichtbaar voor de school. Zodra er signalen zijn wordt er met de student een gesprek gevoerd door het MBO;
- Aandacht voor diversiteit en gelijkheid in de lessen burgerschap en omgangskunde en bij de voorbereiding(sollicitatietrainingen) op de stageperiode;
- Aandacht voor de sociale veiligheid en werken aan socialisatie en onderlinge verbondenheid.

Hoofdpunten Plan met extra activiteiten MBO Nova College: zie bijlage I.

Binnen het MBO Nova College blijft de aanpak stagediscriminatie waar nodig versterkt op de agenda staan, namelijk:

- Tijdens de voorbereiding op de stage;
- Bij de begeleiding op de stage;
- In het burgerschapsonderwijs.
- Bij het creëren van een veilige school (zowel voor de fysieke als de sociale veiligheid).

Gesprekken met studenten en met stagebedrijven

De meldingsbereidheid van vermoedens van stagediscriminatie moet worden vergroot en er moet actie worden ondernomen richting het stagebedrijf bij vermoedens van discriminatie.

-Om de bewustwording te vergroten wordt waar noodzakelijk door de medewerkers van het MBO Nova College in gesprek gegaan over het onderwerp met studenten en met stagebedrijven.

Meer aandacht voor meldingen en trainingen door experts

-Meer aandacht komt er voor het melden en registreren van stagediscriminatie.

-Mogelijkheden worden onderzocht om de samenwerking met landelijke experts en/ of het Bureau Discriminatiezaken te versterken, zoals:

- Casuïstiek bespreken met experts
- Workshops en trainingen voor medewerkers
- Spreekuur bij opleidingen waar stagediscriminatie mogelijk meer speelt

Huidige en te continueren activiteiten Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDZ), zie bijlage II

Het MBO Nova College werkt ook nu al met Bureau Discriminatiezaken Kennemerland samen:

Bureau Discriminatiezaken geeft namelijk workshops aan verschillende docententeams en begeleidt een Gender en Sexuality Alliance op een van de vestigingen van het MBO.

Plan met extra activiteiten Bureau Discriminatiezaken Kennemerland (BDZ), zie bijlage II

Trainingen kunnen extra worden gegeven en voorlichtingsmateriaal kan breed worden verspreid en benut:

-Het aanbod van Bureau Discriminatiezaken en landelijk beschikbaar materiaal wordt actief onder de aandacht gebracht bij alle opleidingsteams van het MBO.



- BDZ heeft daarnaast een menukaart voor het MBO Nova College opgesteld, waaruit activiteiten kunnen worden gekozen. Het gaat daarbij om:

-Het geven van gastlessen, themalessen, trainingen en workshops of lezingen betreffende het tegengaan van stagediscriminatie en het bevorderen van gelijke behandeling, sociale veiligheid en inclusie.

3. Consequenties

Door de extra activiteiten en de huidige aanpak door MBO en BDZ uit te voeren en landelijk voorlichtingsmateriaal meer te benutten wordt zoveel mogelijk bijgedragen aan het voorkomen en terugdringen van stagediscriminatie.

4. Vervolg

De huidige aanpak wordt in 2022 geïntensiveerd voortgezet op basis van de bovenbeschreven acties.

De uitvoering wordt gemonitord door MBO, BDZ in afstemming met de gemeente en daar waar nodig wordt de uitvoering zoals bovenbeschreven bijgesteld.

5. Bijlagen

-Bijlage I Plan van aanpak stagediscriminatie MBO Nova College

-Bijlage II Menukaart Bureau Discriminatiezaken

-Bijlage III a Landelijk onderzoek MBO stagediscriminatie

-Bijlage III b Antwoord minister Landelijk onderzoek MBO stagediscriminatie

-