

Aan

Gemeente Haarlem
Postbus 511
2003 PB Haarlem

T.a.v. de heer J. Botter, wethouder onderwijs gemeente Haarlem
c.c. Mevrouw Van der Meer

verzending per e-mail naar secretariaat.botter@haarlem.nl / jmeer@haarlem.nl

Datum Haarlem, 9 december 2021
Betreft stagediscriminatie Nova College

Geachte heer Botter, Beste Jur,

College van bestuur

Correspondentieadres

Postbus 2110
2002 CC Haarlem

Bezoekadres

Diakenhuisweg 37-45
2033 AP Haarlem
T (023) 530 20 00
www.novacollege.nl
cvb@novacollege.nl

Behandeld door

Angar Veerkamp
cvb@novacollege.nl
06-34332883

Hierbij ontvangt u, als respons op het verzoek om informatie vanuit Nova college en aansluitend bij de informatienota Aanpak stagediscriminatie, opgesteld naar aanleiding van de in juli 2021 in de gemeenteraad van Haarlem ingediende motie *Discrimineren mogen we nooit accepteren*, de reactie van het college van bestuur van het Nova College. Van zelfsprekend geven wij graag een toelichting in een raads- of commissie vergadering en worden indien de informatienota besproken wordt graag uitgenodigd als toehoorder of evt. inspreker.

Met vriendelijke groet,

Talitha van den Elst
Lid college van bestuur

Bijlage: memo stagediscriminatie versie 29-11-2021

Aandacht voor (stage-)discriminatie bij Nova College

Het mbo onderwijs is beroepsonderwijs en wordt gekenmerkt door het leren in de praktijk. Alle studenten gaan op stage (beroepspraktijkvorming) of volgen een leer-werktraject waarbij ze in dienst zijn van de werkgever. Een BOL student is gemiddeld een derde van zijn onderwijstijd aan het leren tijdens de stage (26% - 35%). Voor de BBL student is dat driekwart van zijn onderwijstijd (76% - 80%). Landelijk is er aandacht voor stagediscriminatie en zijn er verschillende platforms die hulpmiddelen bieden om dit bespreekbaar te maken zoals het Kennispunt Gelijke Kansen, Diversiteit en Inclusie van de MBO Raad en het Kennisplatform Integratie & Samenleving.

Het Nova College is een afspiegeling van de maatschappij en net als op de arbeidsmarkt komen dus ook op de stagemarkt vooroordelen en discriminatie voor. Daar zijn stage-coördinatoren en stage-begeleiders, in samenwerking met SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven), alert op. Stagediscriminatie wordt binnen het Nova College niet geaccepteerd.

Stagediscriminatie is een diffuus onderwerp, omdat een afwijzing vaak niet zondermeer 1 op 1 is terug te voeren op discriminatie. Een ronde binnen het Nova College maakt duidelijk dat er factoren meespelen zoals:

- Onderwijsniveau: niveau 2 studenten vinden lastiger een stageplaats dan niveau 4 studenten. Er studeren relatief meer studenten met niet-westerse migratieachtergrond op niveau 2.
- Taalniveau: voor een aantal stageplaatsen is beheersing van de Nederlandse taal belangrijk. Het gemis van die vaardigheid kan leiden tot een afwijzing.
- Het eigen netwerk van de student, betrokkenheid van de ouders en het netwerk van de ouders.
- Positieve discriminatie door bedrijven: het komt voor dat bedrijven van niet-westerse achtergrond juist een ander willen, of juist iemand met eenzelfde achtergrond omdat dat goed past bij de klanten die zij bedienen of het is werkelijk geen issue voor deze bedrijven.
- De sollicitatievaardigheden en beroepshouding van een student.
- De ruimte op de stagemarkt. Bij een grote krapte aan stagiaires kunnen bedrijven zich discriminatie minder veroorloven.
- Afwijzingsredenen: de reden van afwijzing door het stagebedrijf (niet representatief genoeg, niet passend binnen het team, etc) kan een andere zijn dan wat de daadwerkelijke reden is. Dan is discriminatie lastiger hard te krijgen.

Bovenstaande voorbeelden illustreren hoe lastig het voor stage begeleiders, en soms ook voor studenten, kan zijn om vooroordelen en discriminatie bij de sollicitatie te herkennen.

Hoe gaat het Nova College er mee om?

Het waarborgen van gelijke kansen en het voorkomen en tegengaan van discriminatie vraagt om een lange adem: continue aandacht voor dit onderwerp is nodig:

- Er wordt gewerkt met zoveel mogelijk dezelfde stagebedrijven. Er wordt veel aandacht besteed aan het opbouwen en in stand houden van een goede relatie met studenten en bedrijven (de driehoek student-school-bedrijf). Elkaar kennen en als school en bedrijven samen één partij zijn in het opleiden en begeleiden van studenten in de beroepspraktijk werkt. Door elkaar persoonlijk te kennen en samen te werken, verdwijnen vooroordelen of krijgen ze minder kans. Vanuit een goede relatie zijn zaken ook bespreekbaar te maken, mocht het niet goed gaan. Als er signalen zijn, wordt het gesprek aangegaan.
- Studenten kunnen bij verschillende medewerkers terecht met hun vragen en twijfels: hun studieloopbaanbegeleider, stage begeleider, docent of een medewerker van het Pluspunt (het zorgteam).
- Er wordt afscheid genomen van bedrijven die selecteren op verkeerde gronden of waar sprake is van ongewenst gedrag. SBB kan de erkenning intrekken. Hierin trekken de school en SBB nauw samen in op.
- Bij studenten die geplaatst worden door school op een stageplaats, valt het meteen aan de voorkant op als er gediscrimineerd wordt. Bij studenten die zelf een stageplaats zoeken op stagemarkt.nl of in hun eigen netwerk, is discriminatie minder (snel) zichtbaar voor de school. In beide gevallen geldt dat het gesprek wordt gevoerd zodra er signalen zijn. Die signalen kunnen worden opgepikt door een of meer van de actoren in de driehoek student-school-bedrijf (onder bedrijf scharen we ook de rol van SBB, die de bedrijven erkend en o.a. trainingen aanbiedt).
- Er is aandacht voor diversiteit en gelijkheid in de lessen: bij lessen burgerschap en omgangskunde en bij de voorbereiding op de stageperiode, bijvoorbeeld als het gaat om solliciteren. Dat zijn

Haarlem, 9 december 2021

lessen die op maat worden gemaakt voor en door de betreffende opleiding, afhankelijk van het leerjaar, de branche en het opleidingsniveau.

- Bureau Discriminatiezaken (BDZ) geeft workshops aan verschillende docententeams en begeleidt een Gender en Sexuality Alliance op een van de vestigingen.
- Op de verschillende vestigingen van het Nova College is er aandacht voor de sociale veiligheid en wordt er gewerkt aan socialisatie en onderlinge verbondenheid.

Concrete aandacht gaat uit naar:

Binnen het Nova College blijft dit onderwerp (waar mogelijk versterkt) op de agenda staan. Zoals tijdens de voorbereiding op de stage en de begeleiding tijdens de stage en in het burgerschapsonderwijs. En er is aandacht voor het creëren van een veilige school (zowel voor de fysieke als de sociale veiligheid).

Dan gaat het bijvoorbeeld om:

- Aandacht voor het melden en registreren van stagediscriminatie.
- Informatie aan medewerkers en studenten om de signalering van stagediscriminatie te vergroten:
 - o Landelijk beschikbaar voorlichtingsmateriaal toegankelijk presenteren.
 - o Aanbod Bureau Discriminatiezaken en landelijk beschikbaar lesmateriaal actief onder de aandacht brengen bij de opleidingsteams.
- Om de bewustwording te vergroten waar mogelijk dan wel noodzakelijk in gesprek over het onderwerp:
 - o Met studenten
 - o In docententeams
 - o Met stagebedrijven
- Onderzoeken van mogelijkheden om de samenwerking met landelijke experts en/ of het Bureau Discriminatiezaken te versterken, zoals:
 - o Casuïstiek bespreken met experts
 - o Workshops, trainingen voor medewerkers
 - o Spreekuur bij opleidingen waar het mogelijk meer speelt
- Onderzoeken van de mogelijkheid om bij opleidingen, waar studenten nu zelf een stageplaats zoeken via stagemarkt.nl en/of hun eigen netwerk, een andere vorm van directe matching uit te proberen. Bijvoorbeeld aan de hand van leerwensen en competenties.