

BIJLAGE II

Bureau Discriminatiezaken : 'Menukaart' voor het Nova College, 2022

Training- scholings- en begeleidingsmogelijkheden door Bureau Discriminatiezaken Kennemerland m.b.t. het tegengaan van stagediscriminatie en het bevorderen van gelijke behandeling, sociale veiligheid en inclusie

Gastlessen / workshops voor leerlingen:

Gastles: Vooroordelen, discriminatie, anders zijn

Waarom heeft iedereen vooroordelen en hoe werken die in je hoofd? Wat is een Nederlander, wat is gewoon, wat is vreemd? Wat is de norm, wat is normaal en wie bepaalt dat eigenlijk? Een les met reflectie door interactieve opdrachten, quizen en spellen. Over onze wetten, maar vooral over onze normen. Over hoe snel je een oordeel of associatie hebt en dat er lef voor nodig is die bij te stellen.

Themales: hoezo handicap? (met gastspreker)

90 minuten

Middels een quiz stelt de 'ervaringsdeskundige gastspreker' zich voor en komen de vooroordelen direct al op tafel. Want: wanneer ben je gehandicapt? En zijn gehandicapten zielig? Ook gaan de leerlingen ervaren om geholpen te worden en hoe het is een handicap te hebben (interessant bij bv Zorg & Welzijn). Een interactieve les die ogen en harten opent.

Themales: Transgender, afkomst of homoseksualiteit

90 minuten

Soms is er een directe aanleiding voor een themales: een transseksuele leerling die aangeeft meer aandacht voor dit onderwerp te willen, het circuleren van grove grappen over gehandicapten, een homoseksuele docent waar opmerkingen over gemaakt worden. Daar hebben wij speciale gastlessen voor ontwikkeld, met of zonder gastspreker.

Themales: Stagediscriminatie (bij voorkeur bij opleidingen en niveaus waar dit naar verwachting het meeste lijkt te spelen)

60 minuten

Korte uitleg over discriminatie en copingstrategieën. Ervaringen van leerlingen bij het zoeken naar stages bespreken. Eventueel een korte enquête invullen om meer informatie op te halen. Terugkoppeling van resultaten naar Nova.

Trainingen/workshops voor docenten/stagecoördinatoren/stagebegeleiders/beleidsmedewerkers:

Train de trainer: lesgeven over vooroordelen & discriminatie

2 uur

Deze training is met name voor docenten burgerschap, maar ook voor mentoren. Wat zijn de do's en dongs met dit thema, welke lesmaterialen en oefeningen kan je inzetten. Welke gevoeligheden spelen er bij dit thema op dit moment en welke dilemma's komen de docenten op dit moment zelf tegen bij het bespreken van discriminatie in de klas. Deze training geeft praktische tips en maakt knelpunten bespreekbaar, want lesgeven over discriminatie en vooroordelen is leuk, maar kan lastig zijn.

Training: Reageren op discriminatie en vooroordelen

2 uur

Pesten, groepsgedrag en discriminatie liggen soms dicht bij elkaar. 'Anders zijn' kan leiden tot pesten en uitsluiting. In deze training krijgen docenten inzicht in de complexiteit van micro-agressie en discriminatie en praktische handvatten hoe te reageren op discriminerende opmerkingen op school.

Workshop of lezing: Impliciete associaties ofwel: hoe werken vooroordelen in je hoofd

2 uur

Hoor je 'Bassie', dan denk je 'Adriaan'. Hoor je 'professor', dan denk je bewust of onbewust aan 'verstrooidheid'. Een impliciete associatie. Deze associaties beïnvloeden echter ook je handelen, of je

dat nu wilt of niet. Hoe inclusief en divers ben jij zelf? Dat wordt helder na deze workshop met quizen en beeldmateriaal.

Workshop of lezing: Cultuursensitiviteit: allemaal andersdenkenden

2 uur

Het filmpje van Mark Rutte die zelf zijn gemorste kop koffie opdweilt van Tweede Kamer vloer ging viral. Dat doet een premier niet! Ook de Fransen waren geschokt: koffie uit een papieren bekertje? Dat zou Macron nooit doen! Een *café au lait* drinkt hij uit porselein. Tja, wat is normaal? Wat is de norm? Wie bepaalt dat en wat is je eigen norm. De dimensies van Hofstede geven je een theoretisch kader om culturele diversiteit te ontrafelen.

Groepsgesprek over stagediscriminatie (bij voorkeur bij opleidingen en niveaus waar dit naar verwachting het meeste lijkt te spelen)

1 ½ tot 2 uur

Signalen van of ervaringen met discriminatie worden vaak niet gemeld of besproken, Op het moment dat er sprake is van discriminatie is niet altijd helder waar dit signaal naar toe moet.

Met docenten, stagecoördinatoren en stagebegeleiders gaan we in op de bespreekbaarheid en het melden van discriminatie. Het kan gaan om discriminatie op grond van afkomst, huidskleur, geloof (dragen van hoofddoek) of handicap. Discriminatie is vaak moeilijk bewijsbaar. Daarbij schamen degenen die te maken krijgen met discriminatie zich hier vaak voor of ze negeren het. Weten professionals wat discriminatie doet en wat hun eigen rol hierin kan zijn? Wat gebeurt er met voorvallen die leerlingen bespreken met docenten of begeleiders? Is er een plek op school, buiten docenten/begeleiders, waar discriminatie gemeld kan worden? Wordt het thema weleens individueel aangekaart met de leerlingen? Wordt het thema besproken bij lessen Burgerschap? Wat kan Bureau Discriminatiezaken doen?

Dit groepsgesprek kan het beste plaats vinden als de deelnemers al een van de workshops 'Reageren op discriminatie' of 'Cultuursensitiviteit' hebben gevolgd.

Docententruining: surveilleren op scholen. Nut & noodzaak, tips & trucs (met acteur)

3,5 uur + natraject per team (max 18 pers)

Goede surveillance gaat veel verder dan een schoon gebouw. Goede surveillance zorgt voor veiligheid en een goed klimaat waardoor leerlingen kunnen leren en presteren. Deze training is praktisch. Wat werkt wel en wat niet en waarom? Dat trainen de deelnemers met een acteur die direct reflecteert op verbale en non-verbale communicatie.

Training voor HR: Selecteren zonder vooroordelen

2 tot 4 dagdelen, twee trainers

Werven en selecteren zonder (onbewuste) vooroordelen betekent meer focus op kwaliteiten. En daar profiteren jij, jouw kandidaat en jouw opdrachtgever van. Het doel van de training is dat deelnemers meer inzicht krijgen in hun eigen vooroordelen, stereotypen en eigen handelen. Het is een eyeopener die je inzicht geeft in het selectieproces. In samenwerking met het College voor de Rechten van de Mens geven wij sinds 2014 deze training aan bedrijven en organisaties. En met succes.

Marjolein van Haften en Noëlle Beerepoot, Bureau Discriminatiezaken Kennemerland,

28 november 2021

