

Raadsfractie Partij van de Arbeid
T.a.v. John Oomkes en
Matin Abbasi

Ons kenmerk JOS/2022/87562
Datum 15 februari 2022
Afdeling Jeugd, Onderwijs en Sport
Contact K. van Goethem
Telefoon 023-5113578
E-mail kvangoethem@haarlem.nl

Onderwerp: beantwoording art. 38 vragen PvdA
personeelsschaarste in het primair & secundair onderwijs en
kinderdagopvangcentra in Haarlem

Geachte heer Oomkes en heer Abbasi,

Op 25 januari 2022 heeft u vragen gesteld ex art. 38 RvO inzake personeelsschaarste in het primair & secundair onderwijs en kinderdagopvangcentra in Haarlem.

Met deze brief geven wij antwoord op uw vragen. Hieronder is uw vraag steeds cursief weergegeven waarna het antwoord van het college volgt. Voor een compleet beeld van de context voegen wij uw brief bij deze antwoordbrief.

- 1. Is het college met de PvdA eens dat de personeelsschaarste bij onderwijsinstellingen en kinderdagopvangcentra problematische vormen begint aan te nemen?*

Antwoord:

Ja, hier is het college van op de hoogte en het mee eens. In een overleg tussen Burgemeester Wienen, wethouder Roduner en wethouder Botter op 24 januari jl. is deze personeelsschaarste en de gevolgen die dit heeft voor de stad nog nader besproken. Het personeelstekort in de kinderopvang en het onderwijs is al een aantal jaar een randstedelijk/nationaal probleem.

Ook in Haarlem kampen de betrokken partijen dus al een tijd met deze problematiek en zien zij (en het college) deze verergeren. Tezamen met de weinige mogelijkheid tot uitbreiding in de stad en de grote vraag naar opvang door de aantrekkende economie, zorgt personeelstekort in de kinderopvang voor lange wachtlijsten op veel kinderopvanglocaties. Ouders hebben tevens weinig keuze in opvangvormen die passen bij hun specifieke situatie.

De effecten van de personeelstekorten worden versterkt door de coronacrisis, omdat deze crisis een hoge uitval in personeel tot gevolg geeft, en tegelijkertijd een nog zwaardere vraag vanuit de cruciale beroepssector meeneemt. De gemeente heeft hier maar een beperkte rol in om op in te grijpen, veel zaken spelen landelijk/bovenregionaal, of zijn vanuit wetgeving aan de markt over gelaten.

2. *Is het college met de PvdA eens dat er een noodplan moet komen die het probleem van de personeelsschaarste in het onderwijs en de kinderopvang aanpakt?*

Antwoord:

Het college heeft in samenwerking met het onderwijs en de kinderopvang het personeelstekort in onderwijs en kinderopvang al voor de coronapandemie geagendeerd op Lokale Educatieve Agenda en heeft een aparte werkgroep georganiseerd. In deze werkgroep nemen besturen van het onderwijs en kinderopvang, beide als verantwoordelijke werkgevers, en ook de gemeente deel. Een resultaat hiervan is dat er extra middelen voor initiatieven op het verminderen van personeelstekort in de gemeentelijke Nationaal Programma Onderwijsmiddelen (NPO) zal worden opgenomen.

3. *Maximaal inzetten op zij-instromers kan de personeelsschaarste verminderen. Is het college bekend met het feit dat de twee grootste primair onderwijskoepels in Haarlem maar zeer beperkt trajecten voor zij-instromers aanbieden? Is het college met de PvdA eens dat dit niet wenselijk is en is het college bereid het gesprek aangaan met deze onderwijsinstellingen om hier verandering in aan te brengen?*

Antwoord:

Het college stuurt niet op de eigen aanpak van de besturen onderwijs en kinderopvang, dit is aan de besturen zelf. De schoolbesturen geven aan dat zij open staan voor zij-instromers, maar vanuit de huidige capaciteit geen extra trajecten voor instromers kunnen opstarten.

Zij-instromers vergen extra aandacht van reguliere docenten voordat zij voor de klassen kunnen staan. Aangezien deze reguliere beroepskrachten schaarser worden, worden ook de opleidingsmogelijkheden voor zij-instromers schaarser.

4. *Huisvesting voor leraren is vaak een knelpunt. Hoe wil het college mogelijk maken dat Haarlem een betaalbare stad wordt en blijft voor basis- en middelbare school leraren en pedagogische medewerkers? Recent is de Huisvestingsverordening door de gemeenteraad van Haarlem vastgesteld. Daarin wordt gesproken om voorrang te verlenen aan (startende) leraren op de Haarlemse woningmarkt. Hoe wil het college dit bewerkstelligen en bekend maken onder de doelgroepen?*

Antwoord:

In de huisvestingsverordening is een kanbepaling opgenomen: jongerenwoningen en middensegment huurwoningen kunnen met voorrang aan (startend) onderwijzend en/of verplegend personeel worden toegewezen. In de verordening is opgenomen dat het college van Burgemeester en wethouders de mogelijkheid hebben om nadere regels op te stellen voor de voorrangregeling en dat een ontwerp-voorrangregeling eerst nog wordt voorgelegd aan de huurdersorganisaties. Het



college zal hier komend jaar uitwerking aan geven. De schoolbestuurders worden hiervan op de hoogte gehouden.

Daarnaast heeft in het Rozenprieel een pilot gelopen om vrijkomende woningen met voorrang aan onderwijzend personeel toe te wijzen. Hierbij zijn 9 woningen met voorrang aan leraren toegewezen.

5. *Schoolbesturen geven aan geen parkeervergunningen te kunnen krijgen voor leraren die anders niet kunnen komen werken. Hoe wil het college faciliteren dat leraren en pedagogische medewerkers die buiten Haarlem wonen makkelijk in de buurt van hun school kunnen parkeren, als het voor hen niet mogelijk is om met het openbaar vervoer of de fiets te komen? Is het mogelijk om deze leraren of pedagogische medewerkers via een tijdelijke goedkope bezoekers parkeerregeling toe te wijzen aan de school of opvang, in de buurt te laten parkeren?*

Antwoord:

Uitgangspunt van het college is in principe dat autogebruik ontmoedigd wordt en gebruik van OV of fiets gestimuleerd wordt. Tegelijk erkent het college dat deze problematiek speelt bij een aantal scholen in deze parkeerzones. Momenteel wordt gewerkt aan het aanpassen van de uitgiftecriteria bedrijfsparkeervergunningen. In dit traject wordt de afweging gemaakt op welke manier omgegaan wordt met de uitgifte van parkeervergunningen aan onderwijsinstellingen. Dit wordt vervolgens opgenomen in de parkeerverordening. Het college zal naar verwachting eind 2022 de nieuwe uitgiftecriteria van bedrijfsparkeervergunningen aan de gemeenteraad voorleggen.

6. *Is het college bekend met andere initiatieven uit andere gemeenten zoals Amsterdam en de Haarlemmermeer, en de aanbevelingen uit het rapport 'Samen sterkt voor elk kind' van Merel van Vroonhoven? Welke verbetermogelijkheden ziet het college daarin om de schaarste op te lossen?*

Antwoord:

Het college is bekend met de genoemde initiatieven en heeft deze ook besproken met de eerdergenoemde werkgroep personeelstekort. Er wordt momenteel onderzocht vanuit de Nationaal Programma Onderwijsmiddelen (NPO) een onafhankelijk aanjager, zoals besproken in de aanbevelingen van het rapport van van Vroonhoven, in te zetten.

Hiernaast is het college van mening dat het lokaal of regionaal oplossen van het personeelstekort een waterbedeffect heeft en niet (op lange termijn) bijdraagt aan de oplossing van het probleem. Het college is dan ook in gesprek met de Gelijke Kansen Alliantie van het ministerie van OCW om dit structureel op de landelijke agenda te agenderen. Ook is het college door de schoolbesturen geïnformeerd dat dit onderwerp tevens op de agenda van de PO- en VO-raad staat en bij de brancheorganisatie van de kinderopvang. Deze landelijke organisaties en de gemeenten (via de VNG) vragen het kabinet om met een landelijke visie en aanpak over dit onderwerp te komen.

7. Welke aanvullende mogelijkheden ziet het college zelf om de personeelsschaarste in het onderwijs en de kinderopvang tegen te gaan?

Antwoord:

De personeelsschaarste in kinderopvang en het onderwijs is een blijvend punt van aandacht op de Lokale Educatieve Agenda en andere gezamenlijke bestuurlijke overleggen. Het college ziet het als haar rol om met schoolbesturen te verkennen hoe gemeentelijk beleid kan ondersteunen bij het aantrekken van personeel, waaronder verruiming van de huisvestingsverordening voor specifieke doelgroepen en het verkennen van mogelijkheden om parkeervergunningen in specifieke situaties af te kunnen geven. Het college werkt hard aan het vergroten van de betaalbare woningvoorraad waarmee juist ook mensen die een essentieel beroep uitoefenen een woning kunnen vinden. We zien hierin de belangrijkste opgave. Voorrang verlenen voor één groep gaat ook vaak ten koste van beschikbaarheid van een andere woningzoekenden, verruiming van het aanbod heeft daarom de grootste prioriteit.

De gemeente is verantwoordelijk voor scholing en ondersteuning bij het vinden van passend werk. Het participatiebedrijf Spaarne werkt, verzorgt re-integratietrajecten en scholing op maat. Hierbij wordt aansluiting gezocht bij de zogenaamde kansberoepen zoals de functies in de kinderopvang. Het Werkgeversservicepunt biedt dienstverlening en advies aan werkgevers in de kinderopvangbranche om functies passender te maken voor de doelgroep, matchen kandidaten op een baan en zorgen voor begeleiding onder andere door middel van een jobcoach en nazorg voor werkgevers. Op deze wijze worden zoveel mogelijk werkzoekenden die de motivatie en de vaardigheden in huis hebben of kunnen ontwikkelen, begeleid naar een functie in de kinderopvang. Hiernaast ziet het college het als haar rol om het gesprek tussen de besturen kinderopvang en onderwijs te organiseren, om zo in gezamenlijkheid de mogelijkheid te onderzoeken van combinatiefuncties tussen de onderwijsassistent in het onderwijs en de pedagogisch medewerker van de kinderopvang/buitenschoolse opvang. Het maakt hiervoor middelen vrij via de Nationaal Programma Onderwijsmiddelen, zoals genoemd onder vraag 2.

Hoogachtend,

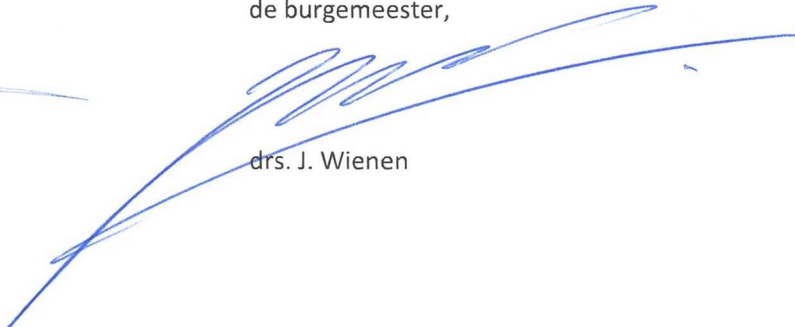
Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

de burgemeester,



mr. C.M. Lenstra



drs. J. Wienen