



████████████████████
████████████████████
████████████████████
████████████████████

ESTHER ZIJL

PROFIEL

Ik ben een ondernemende en daadkrachtige bestuurder en ervaren toezichthouder met frisse blik.

In alles wat ik doe richt ik me op vernieuwing van dienstverlenende organisaties in een maatschappelijk krachtenveld o.a. door ketensamenwerking. Ik sta bekend als actief initiator en verbinder in het regionale en nationale politieke krachtenveld. Mijn gedrevenheid richt zich op iedereen een stapje verder brengen.

Daarnaast ben ik toegankelijk voor anderen en in staat mensen en organisaties te betrekken en in beweging te krijgen. Ik heb plezier in het samenbrengen van macro (beïnvloeden van regionaal en landelijke politiek en beleid) en micro (realiseren van kansen en oplossen van knelpunten in uitvoering).

Sporen die mij en mijn loopbaan kenmerken:

- Bijdragen aan het lerend vermogen alle medewerkers, klanten en partners in samenwerking
- Verbeteren en innoveren van diensten en processen samen met betrokkenen
- Ondernemen vanuit een visie op de maatschappelijke toevoegde waarde van de organisatie
- Benutten van nieuwe technieken en technologische ontwikkelingen als katalysator

ERVARING

Bestuurder – directeur | Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord

2022 – HEDEN

Ontwikkelingsbedrijf NHN is in de regio een vast aanspreekpunt voor alle zaken die met ontwikkeling van de regio te maken hebben. We weten wat er speelt, en brengen ondernemers, onderzoekers, investeerders en overheden samen. Ontwikkelingsbedrijf NHN heeft daarbij drie 'kernactiviteiten': We helpen ondernemers bij hun investeringen in de regio, we trekken nieuwe bedrijven aan door in te zetten op marketing en acquisitie en we dragen bij aan een verdere verbetering van het vestigingsklimaat.

Taken/verantwoordelijkheden:

- Strategie ontwikkeling en creëren van draagvlak bij Gemeenten en Provincie als het gaat om belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen zoals energietransitie en arbeidsmarktagenda.
- Samenwerken in projecten met partners in de triple Helix, ondernemers, onderwijs en overheid, waarbij we zorgen voor concrete resultaten voor alle betrokkenen.
- Bouwen aan een sterk team en een cultuur waarin kwaliteiten worden benut en vertrouwen in elkaar voorop staat; leren moet en fouten maken mag, professionaliseren wordt gewoon.

Bestuurder – directeur | Stichting Forte Kinderopvang en Educatie (NoordHolland)

2011 – 2022

Forte biedt verzorgings- en ontwikkelingsaanbod aan 3500 kinderen met ruim 400 medewerkers op 60 kinderdagopvanglocaties (omzet 18 miljoen euro) in 6 gemeenten in NH. Er is een innovatief aanbod voor talentontwikkeling in de **Forte Experience** in Alkmaar.

Taken/verantwoordelijkheden:

- Visie en strategie ontwikkeling van organisatie in sterk veranderende markt met wisselend krachtenveld, omgeving en interne organisatie betrekken en meenemen
- Sturing geven aan realisatie innovatieve kinderopvang en aanverwante diensten in deze veranderende omgeving met bestaande teams
- Initiëren en participeren intensive samenwerking met scholenkoepels primair onderwijs die leidt tot bestuurlijke vernieuwing en strategische samenwerking in regio

Founder/Bestuurder – Groeyers | Innovatie in talentontwikkeling van 0-18 jaar

2019 - HEDEN

Groeyers is een samenwerking tussen Stichting Kinderopvang Den Helder en Forte Kinderopvang

Taken/verantwoordelijkheden:

- Initiëren van organisatie die kraamkamer is voor innovaties voor jeugd in Noord-Holland
- Ontwikkelen diensten zoals onderwijs voor thuiszitters, kinderopvang voor zorgorganisaties
- In de markt zetten van deze diensten richting gemeenten, bedrijven, ouders en kinderen

Directielid – Business Unitmanager | Kinderopvang Berend Botje (West-Friesland)

2006 - 2011

Taken/verantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen kinderopvang, realiseren groei ambitie door ruime verdubbeling omzet
- Organisatie inrichten, processen verbeteren en implementatie ERP-systeem
- Overnames, aanbestedingen en integreren verschillende kinderopvangorganisaties

MT-lid Programma & Change Manager | Cendris Contact Centers – PostNL

2004 – 2006

Taken/verantwoordelijkheden:

- Uitvoeren programmamanagement; knelpuntenanalyse en doorvoeren verbeterprojecten
- Doorlichten van vestigingen op operationele en commerciële processen (7S-en model)
- Interim- en crisismanagement van verschillende vestigingen in het gehele land

Account Manager | Cendris Document Presentment – PostNL Utrecht

2003 – 2004

Verkopen en adviseren over printdiensten, webpresentatie en (digitale) archivering (B2B)

Product Manager | Cendris Privver – PostNL Den Haag

2000 – 2003

Ontwikkelen innovatie internetdienst ten behoeve digitale brievenbus Business – Consumer

Management Trainee | Ormit specialist in management development De Bilt

1997 – 2000

Consultant, organisatieadviseur, recruiter bij Jaarsbeurs Utrecht, Delta Lloyd, Ordina en Essent

Project assistent | AT&T Value Added Services Amsterdam

1997

Notarieel medewerker | Baker McKenzie corporate law (M&A) - Amsterdam

Project medewerker | Spencer Stuart Executive Search - Amsterdam

1996

Internship Kennismanagement | Compuware Software Group - Amsterdam

1995

Onderzoek toepassen van theorie van Kennismanagement van Karl M. Wiig bij softwareontwikkeling

RECENTE NEVENFUNCTIES

2018 – Heden Inspirator voor jonge toezichthouders | Governance by Meaning

2014 – Heden Lid Raad van Toezicht | ROC Kop van Noord-Holland

Kengetallen: 5000 studenten/500 mdw/40 mio omzet. Focus: op dialoog tussen RvB en RvT inzake strategie ontwikkeling en professionalisering RvT

2018 -2019 Trekker Ambitietafel Regio. Onderwijsagenda | Gemeente Alkmaar

Ambitie: Van 0 tot 25 jaar één ontwikkelreis: met onderwijspartners bouwen aan een doorgaande lijn voor elke leerling, concrete initiatieven en verbindingen realiseren

2016 -2018 Bestuurslid | Brancheorganisatie Kinderopvang

Kengetallen: 1000 leden/vormt dagelijks bestuur van brancheorganisatie. O.a. onderhandelaar namens kinderopvangsector met ministerie van SZW op kerndossiers

2016 – 2017 Lid | Taskforce Onderwijs & Opvang (opdr. Lodewijk Asscher)

2014 -2016 Vice-voorzitter | GMR Stichting Allure voor primair onderwijs

2008 -2001 Vice-voorzitter | PvdA afdeling Gemeente Medemblik

2008 – 2009 Lid | Taskforce Kinderopvang “Dutch Design” (olv Agnes Jongerius)

OPLEIDING

2021 -2022 Expeditie leiderschap | Operation Education (olv Claire Boonstra)

2017 -2018 Succesvol besturen van Ziekenhuizen | SIOO Utrecht

2009 Masterclass Product Development & Innovation | Nyenrode University

2000 Postdoctoraal Electronic Commerce Strategy | Erasmus University Rotterdam

1993 -1994 Neven studie Nederlands tekstschrijven | Hogeschool Inholland

1991 -1996 Politicologie - Bestuurskunde Msc | Universiteit van Amsterdam

Afstudeerscriptie Constructieve Technology Assessment t.b.v. ontwikkeling van technologiebeleid

1984 – 1991 V.W.O. | Scholengemeenschap Nieuwer Amstel - Amstelveen

RECENTE TRAININGEN E.A.

2019 Bezoek Women@Tech Dublin and Women@Tech Amsterdam | WinTechSeries

2019 College Reeks Next Big Thing & Nationale AI-cursus | Jim Stolze UvA

2019 Toezien op onderwijskwaliteit | Tijmen Bolk VTOI-NVTK Academie

2018 Dynamische oordeelsvorming | Ron Henkes VTOI-NVTK Academie

2016 Toezicht op interne besturing | Rienk Goodijk Zijlstra Center VU

2015 Customer Excellence Journey (Breda, Rotterdam, Leuven) | N3wStrategy

2013 Corporate Storytelling Traject | Annet Scheringa The Story Connection

2008 Study Dialogs & Education (Reggio Emilia Italy) | Child Care International

2000 -2006 Management development traject PostNL o.a. Business Innovation in Action

1997 – 1999 Management development traject Ormit m.n. persoonlijke vaardigheden