



## INDELINGSMOTIVERING

Gegevens van de normfunctie HR21	
Normfunctie HR21	: Tactisch leidinggevende II
Code	: N02.04.04
Functiereeks	: Management
Functiegroep	: Tactisch
Module <Indien van toepassing>	: n.v.t.

Gegevens van de huidige functie	
Naam	: Teammanager economie en toerisme
Organisatie onderdeel	: Afdeling Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen (ECDW)

Motivering keuze in HR21	
<b>Keuze functiereeks</b>	<p><b>Functiereeks Management:</b> Deze functiereeks wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiereeks Management is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Economie en Toerisme van de afdeling ECDW.
<b>Keuze functiegroep</b>	<p><b>Functiegroep Tactisch:</b> Deze functiegroep wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Economie en Toerisme van de

	<p>afdeling ECDW. De teammanager draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team en draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.</p>
<p><b>Keuze normfunctie en overwegende functiekenmerken</b></p>	<p><b>Tactisch leidinggevende II</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>geeft leiding aan een <b>organisatie-eenheid</b> die overwegend (<b>beleids-</b>) <b>adviserend</b> of <b>hoogwaardig specialistisch</b> van aard is</i></li> <li>• <i><b>adviseert</b> over <b>organisatie-eenheid overstijgende</b> vraagstukken</i></li> <li>• <i><b>directe impact op lange termijn</b> met <b>organisatorische en/of financieel/economische afwegingen</b></i></li> </ul>
<p><b>Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken</b></p>	<p>Dit sluit aan op de functie van teammanager economie en toerisme omdat er leiding wordt gegeven aan het team economie en toerisme van de afdeling ECDW. Het team economie en toerisme is een team dat overwegend (beleids)adviserend van aard is. Het team bestaat hoofdzakelijk uit medewerkers ontwikkeling die extern gericht beleid ontwikkelen op het gebied van economie en toerisme. Er is daarbij sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen. Daarnaast adviseert de teammanager economie en toerisme over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling ECDW. In de functie teammanager economie en toerisme betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Teammanager opereert in politieke krachtenveld</u>: wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern)</u>: wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>De omvang van het team</u>: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.</li> </ul> <p>Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager economie en toerisme voldoet hieraan omdat op twee criteria een plus wordt gescoord, namelijk het opereren in een politiek krachtenveld én het opereren in een dynamische omgeving. Er wordt leidinggegeven aan een team van ca. 16 fte en daarmee is er geen sprake van leidinggeven aan een team groter dan 20 fte.</p> <p>De teammanager economie en toerisme opereert in een politiek krachtenveld omdat het te ontwikkelen beleid een directe impact heeft op de burgers en bedrijven en er veel geschakeld wordt met de wethouder. Daarnaast moet de teammanager economie en toerisme anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat er op verschillende taakvelden beleid ontwikkeld wordt, zoals een circulaire en duurzame economie, het ondernemings- en vestigingsklimaat, de arbeidsmarkt, etc.</p>

<p><b>Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep</b></p>	<p>De naast lagere functie Tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de minder complexe aangelegenheden. De teammanager economie en toerisme overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden.</p> <p>De naast hogere functie van Tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context. Dit is niet aan de orde in de functie van teammanager economie en toerisme aangezien elk team binnen de afdeling een eigen aandachtsgebied (Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen) heeft. Hiermee is de eenheid waar leiding aan wordt gegeven niet multidisciplinair van aard.</p>
<p><b>Overige opmerkingen</b></p>	<p>N.v.t.</p>

## INDELINGSMOTIVERING

Gegevens van de normfunctie HR21	
Normfunctie HR21	: Tactisch leidinggevende II
Code	: N02.04.04
Functiereeks	: Management
Functiegroep	: Tactisch
Module <Indien van toepassing>	: n.v.t.

Gegevens van de huidige functie	
Naam	: Teammanager cultuur
Organisatie onderdeel	: Afdeling Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen (ECDW)

Motivering keuze in HR21	
<b>Keuze functiereeks</b>	<p><b>Functiereeks Management:</b> Deze functiereeks wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiereeks Management is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Cultuur van de afdeling ECDW.
<b>Keuze functiegroep</b>	<p><b>Functiegroep Tactisch:</b> Deze functiegroep wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Cultuur van de afdeling

	<p>ECDW. De teammanager draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team en draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.</p>
<p><b>Keuze normfunctie en overwegende functiekenmerken</b></p>	<p><b>Tactisch leidinggevende II</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>geeft leiding aan een <b>organisatie-eenheid</b> die overwegend (<b>beleids-</b>) <b>adviserend of hoogwaardig specialistisch</b> van aard is</i></li> <li>• <i><b>adviseert over organisatie-eenheid overstijgende</b> vraagstukken</i></li> <li>• <i><b>directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen</b></i></li> </ul>
<p><b>Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken</b></p>	<p>Dit sluit aan op de functie van teammanager cultuur omdat er leiding wordt gegeven aan het team cultuur van de afdeling ECDW. Het team cultuur is een team dat overwegend (beleids)adviserend van aard is. Het team bestaat hoofdzakelijk uit medewerkers ontwikkeling die extern gericht beleid ontwikkelen op het gebied van cultuur. Er is daarbij sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen. Daarnaast adviseert de teammanager cultuur over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling ECDW. In de functie teammanager cultuur betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Teammanager opereert in politieke krachtenveld</u>: wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern)</u>: wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>De omvang van het team</u>: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.</li> </ul> <p>Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager cultuur voldoet hieraan omdat op twee criteria een plus wordt gescoord, namelijk het opereren in een politiek krachtenveld én het opereren in een dynamische omgeving. Er wordt leidinggegeven aan een team van ca. 7 fte en daarmee is er geen sprake van leidinggeven aan een team groter dan 20 fte.</p> <p>De teammanager cultuur opereert in een politiek krachtenveld omdat het te ontwikkelen beleid politiek gevoelig van aard is en er sprake is van grote tegenstelde belangen. Daarnaast moet de teammanager cultuur anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat het werkveld voortdurend in de politieke en maatschappelijke schijnwerpers staat.</p>
<p><b>Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep</b></p>	<p>De naast lagere functie Tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de</p>

	<p>minder complexe aangelegenheden. De teammanager cultuur overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden.</p> <p>De naast hogere functie van Tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context. Dit is niet aan de orde in de functie van teammanager cultuur aangezien elk team binnen de afdeling een eigen aandachtsgebied (Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen) heeft. Hiermee is de eenheid waar leiding aan wordt gegeven niet multidisciplinair van aard.</p>
--	--

Overige opmerkingen	N.v.t.
---------------------	--------



## INDELINGSMOTIVERING

Gegevens van de normfunctie HR21	
Normfunctie HR21	: Tactisch leidinggevende II
Code	: N02.04.04
Functiereeks	: Management
Functiegroep	: Tactisch
Module <Indien van toepassing>	: n.v.t.

Gegevens van de huidige functie	
Naam	: Teammanager duurzaamheid
Organisatie onderdeel	: Afdeling Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen (ECDW)

Motivering keuze in HR21	
<b>Keuze functiereeks</b>	<p><b>Functiereeks Management:</b> Deze functiereeks wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiereeks Management is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Duurzaamheid van de afdeling ECDW.
<b>Keuze functiegroep</b>	<p><b>Functiegroep Tactisch:</b> Deze functiegroep wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Duurzaamheid van de afdeling

	ECDW. De teammanager draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team en draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.
<b>Keuze normfunctie en overwegende functiekenmerken</b>	<b>Tactisch leidinggevende II</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>geeft leiding aan een <b>organisatie-eenheid</b> die overwegend (<b>beleids-</b>) <b>adviserend</b> of <b>hoogwaardig specialistisch</b> van aard is</i></li> <li>• <i><b>adviseert</b> over <b>organisatie-eenheid overstijgende</b> vraagstukken</i></li> <li>• <i><b>directe impact op lange termijn</b> met <b>organisatorische en/of financieel/economische afwegingen</b></i></li> </ul>
<b>Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken</b>	<p>Dit sluit aan op de functie van teammanager duurzaamheid omdat er leiding wordt gegeven aan het team duurzaamheid van de afdeling ECDW. Het team duurzaamheid is een team dat overwegend (beleids)adviserend van aard is. Het team bestaat hoofdzakelijk uit medewerkers ontwikkeling die extern gericht beleid ontwikkelen op het gebied van duurzaamheid. Er is daarbij sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen. Daarnaast adviseert de teammanager duurzaamheid over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling ECDW. In de functie teammanager duurzaamheid betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Teammanager opereert in politieke krachtenveld</u>: wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern)</u>: wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>De omvang van het team</u>: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.</li> </ul> <p>Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager duurzaamheid voldoet hieraan omdat op twee criteria een plus wordt gescoord, namelijk het opereren in een politiek krachtenveld én het opereren in een dynamische omgeving. Er wordt leidinggegeven aan een team van ca. 12 fte en daarmee is er geen sprake van leidinggeven aan een team groter dan 20 fte.</p> <p>De teammanager duurzaamheid opereert in een politiek krachtenveld omdat het te ontwikkelen beleid een directe impact op heeft de burgers en bedrijven. Daarnaast moet de teammanager duurzaamheid anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat er, op basis van de visie en doelstellingen vanuit het programma, beleid ontwikkeld wordt op het gebied van energietransitie, polderwarmte, aardgas, etc.</p>
<b>Vergelijking met het hogere en lagere</b>	De naast lagere functie Tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met



<p><b>niveau binnen de functiegroep</b></p>	<p>organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de minder complexe aangelegenheden. De teammanager duurzaamheid overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden.</p> <p>De naast hogere functie van Tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context. Dit is niet aan de orde in de functie van teammanager duurzaamheid aangezien elk team binnen de afdeling een eigen aandachtsgebied (Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen) heeft. Hiermee is de eenheid waar leiding aan wordt gegeven niet multidisciplinair van aard.</p>
<p><b>Overige opmerkingen</b></p>	<p>N.v.t.</p>

## INDELINGSMOTIVERING

Gegevens van de normfunctie HR21	
Normfunctie HR21	: Tactisch leidinggevende II
Code	: N02.04.04
Functiereeks	: Management
Functiegroep	: Tactisch
Module <Indien van toepassing>	: n.v.t.

Gegevens van de huidige functie	
Naam	: Teammanager wonen
Organisatie onderdeel	: Afdeling Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen (ECDW)

Motivering keuze in HR21	
<b>Keuze functiereeks</b>	<p><b>Functiereeks Management:</b> Deze functiereeks wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiereeks Management is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Wonen van de afdeling ECDW.
<b>Keuze functiegroep</b>	<p><b>Functiegroep Tactisch:</b> Deze functiegroep wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.</p>
<b>Motivering van keuze</b>	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Wonen van de afdeling

	<p>ECDW. De teammanager draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team en draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.</p>
<p><b>Keuze normfunctie en overwegende functiekenmerken</b></p>	<p><b>Tactisch leidinggevende II</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>geeft leiding aan een <b>organisatie-eenheid</b> die overwegend (<b>beleids-</b>) <b>adviserend</b> of <b>hoogwaardig specialistisch</b> van aard is</i></li> <li>• <i><b>adviseert</b> over <b>organisatie-eenheid overstijgende</b> vraagstukken</i></li> <li>• <i><b>directe impact op lange termijn</b> met <b>organisatorische en/of financieel/economische afwegingen</b></i></li> </ul>
<p><b>Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken</b></p>	<p>Dit sluit aan op de functie van teammanager wonen omdat er leiding wordt gegeven aan het team wonen van de afdeling ECDW. Het team wonen is een team dat overwegend (beleids)adviserend van aard is. Het team bestaat hoofdzakelijk uit medewerkers ontwikkeling die extern gericht beleid ontwikkelen op het gebied van wonen. Er is daarbij sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen. Daarnaast adviseert de teammanager wonen over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling ECDW. In de functie teammanager wonen betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Teammanager opereert in politieke krachtenveld</u>: wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern)</u>: wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd.</li> <li>• <u>De omvang van het team</u>: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.</li> </ul> <p>Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager wonen voldoet hieraan omdat op twee criteria een plus wordt gescoord, namelijk het opereren in een politiek krachtenveld én het opereren in een dynamische omgeving. Er wordt leidinggegeven aan een team van ca. 8 fte en daarmee is er geen sprake van leidinggeven aan een team groter dan 20 fte.</p> <p>De teammanager wonen opereert in een politiek krachtenveld omdat het te ontwikkelen beleid een directe impact heeft op de burgers en bedrijven. Daarnaast moet de teammanager wonen anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat er op verschillende taakvelden beleid ontwikkeld wordt, zoals de woningmarkt, woningbouw, huisvesting, etc.</p>
<p><b>Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep</b></p>	<p>De naast lagere functie Tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de</p>

	<p>minder complexe aangelegenheden. De teammanager wonen overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden.</p> <p>De naast hogere functie van Tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context. Dit is niet aan de orde in de functie van teammanager wonen aangezien elk team binnen de afdeling een eigen aandachtsgebied (Economie en Toerisme, Cultuur, Duurzaamheid en Wonen) heeft. Hiermee is de eenheid waar leiding aan wordt gegeven niet multidisciplinair van aard.</p>
--	--

Overige opmerkingen	N.v.t.
---------------------	--------