



Onderwerp Wijziging beleidsregels Re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem	
Nummer	2022/1333491
Portefeuillehouder	Loenen, D. van
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Robert, M.
Telefoonnummer	023-5113557
Email	mrobert@haarlem.nl
Kernboodschap	In het kader van de wijziging in Besluit SUWI heeft de arbeidsmarktregio de opdracht gekregen om werkgeversinstrumenten transparant te maken en te harmoniseren. Doel van de harmonisatie is om de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's structureel te versterken. Regionale afstemming tussen gemeenten en het Werkgeversservicepunt (WSP) heeft geleid tot het voorliggende wijzigingsbesluit. Voor de gemeente Haarlem ligt deze wijziging in de contractvoorwaarden voor toekenning van het instrument; deze worden soepeler in contracturen en minder soepel in contractmaanden. De eenmalige bonus bij een contractverlenging na inzet van het instrument wordt verhoogd in bedrag en in vereiste contractduur. De wijzigingen bieden meer zekerheid voor kandidaten (steviger contract) en gemeente (besparing op uitkeringslasten).
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt dit besluit ter kennisname naar de commissie Samenleving in het kader van de actieve informatieplicht.
Relevante eerdere besluiten	<ul style="list-style-type: none">- Vaststelling Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Haarlem (2014/412378) in de raadsvergadering van 18 december 2014;- Wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ 2017 (2017/210169) in de raadsvergadering van 28 september 2017;- Vaststelling beleidsregel Re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem (2015/178460) in de collegevergadering van 9 juni 2015
Besluit College d.d. 10 januari 2022	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. De wijzigingen in de beleidsregels Re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem vast te stellen. de secretaris, de burgemeester,

1. Inleiding

Om werkgevers tegemoet te komen bij het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zijn verschillende werkgeversinstrumenten beschikbaar vanuit de Participatiewet. Een van deze instrumenten is tijdelijke loonkostensubsidie. Dit is een tijdelijke tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt. Deze subsidie kan door de werkgever bij de gemeente worden aangevraagd bij het aannemen van een (uiterst) moeilijk bemiddelbare werknemer die valt onder de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, aanhef en onder a van de Participatiewet. Het instrument is bedoeld voor werknemers zonder (vermoeden van) een arbeidsbeperking die in de eerste drie maanden van het werk nog niet op volledige productiviteit kunnen werken. Wanneer er aansluitend op de periode van tijdelijke loonkostensubsidie een contractverlenging wordt aangeboden, komt de werkgever in aanmerking voor een eenmalige bonus aan tijdelijke loonkostensubsidie.

In de praktijk blijken er tussen de gemeenten in Zuid-Kennemerland en IJmond (Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen en Zandvoort) verschillen te zijn in de toepassing van diverse werkgeversinstrumenten. Dit is verwarrend voor werkgevers uit de regio die mensen uit verschillende regiogemeenten in dienst hebben. Het Werkgeversservicepunt (WSP) is een samenwerking tussen UWV en de regiogemeenten met als doel om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen. Werkgevers en kandidaten worden hierbij ondersteund door afgevaardigden vanuit UWV, Spaarne Werkt en IJmond Werkt!. Voor de WSP-adviseurs maken verschillen in de toepassing van het instrument lastiger om werkgevers erover te adviseren. Bovendien zou er concurrentie kunnen ontstaan doordat de ene gemeente andere voorwaarden hanteert dan de andere gemeente. Om het instrument voor werkgevers toegankelijk te houden en om concurrentie tussen de gemeenten tegen te gaan is het belangrijk deze verschillen weg te nemen. Afstemming binnen de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond tussen centrumgemeente Haarlem, regiogemeenten Beverwijk, Bloemendaal, Heemskerk, Heemstede, Velsen en Zandvoort en het WSP heeft geleid tot het voorliggende wijzigingsbesluit. Bij akkoord zijn de beleidsregels omtrent de tijdelijke loonkostensubsidie werkgevers voor alle regiogemeenten hetzelfde.

2. Besluitpunten college

1. De wijzigingen in de beleidsregels Re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem vast te stellen (zie bijlage 1 en 2).

3. Beoogd resultaat

Regionale harmonisatie van de beleidsregels betreffende het instrument tijdelijke loonkostensubsidie werkgevers. Gemeenten Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen en Zandvoort hanteren dezelfde voorwaarden voor de toepassing van het instrument.



4. Argumenten

1. Opdracht tot harmoniseren vanuit Besluit SUWI

Arbeidsmarktregio's hebben door de [wijziging van het Besluit SUWI \(07-07-2020\)](#) de opdracht om instrumenten en processen transparant te maken voor werkgevers en waar mogelijk te harmoniseren. Deze harmonisatie heeft als doel de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's structureel te versterken.

2. Regionale harmonisering maakt samenwerking met partners en werkgevers eenvoudiger

Door deze beleidsregels regionaal te harmoniseren, maken we het voor WSP, re-integratie partners en voor werkgevers eenvoudiger om met verschillende gemeenten in de regio samen te werken. Hiermee ontstaat meer duidelijkheid voor werkgevers waardoor het instrument makkelijker kan worden ingezet. Dit kan leiden tot een toename in duurzame uitstroom naar werk van mensen met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt. Bovendien neemt regionale harmonisatie het risico weg dat er concurrentie ontstaat tussen gemeenten.

3. Wijzigingen bieden meer zekerheid voor kandidaten en gemeente Haarlem

De regionale harmonisatie betekent voor de gemeente Haarlem wijzigingen in de contractvoorwaarden voor toekenning van het instrument en in de contractvoorwaarden voor toekenning van de eenmalige bonus bij het aanbieden van een vervolcontract. De contractvoorwaarden bij toekenning van het instrument worden soepeler in contracturen (van 32 uur naar 24 uur per week) en minder soepel in contractmaanden (van drie maanden naar zes maanden). De reden achter de verruiming van het aantal uur is dat een kandidaat bij een contract van 20 uur op basis van minimumloon al niet meer afhankelijk is van een bijstandsuitkering. De eenmalige bonus bij een contractverlenging na inzet van het instrument wordt verhoogd in bedrag en in vereiste contractduur. De wijzigingen bieden meer zekerheid voor kandidaten aangezien zij een steviger contract krijgen bij inzet van het instrument. Daarnaast bieden de wijzigingen meer zekerheid voor de gemeente Haarlem, aangezien een langere contractduur een langere besparing op uitkeringslasten met zich meebrengt.

4. Harmonisering is in lijn met beleidsdoelstellingen programma 3.1 Werk

Met het harmoniseren van de beleidsregel wordt de regeling soepeler gemaakt en daarmee toegankelijker voor werkgevers die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen. Dit sluit aan op het eerste doel van beleidsveld werk: 'Uitkeringsgerechtigden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt vinden betaald werk'.

5. Participatie en inspraak

De Participatieraad heeft meegekeken naar voorliggend wijzigingsbesluit en besloten geen formeel advies uit te brengen.

5. Risico's en kanttekeningen

1. Financiële impact

Het instrument tijdelijke loonkostensubsidie werkgevers is al sinds 2015 in gebruik. De financiële impact van deze beleidsregel is hierdoor al in de begrotingen verwerkt en kan vanuit de huidige re-integratiemiddelen bekostigd worden. Op dit moment wordt het instrument relatief weinig toegepast (voor 18 kandidaten in 2020, 3 kandidaten in 2021 en 8 kandidaten in 2022; totale kosten resp. € 67.000, € 7.500 en € 12.500). De bonus is in 2020 zes keer aangevraagd, in 2021 geen enkele keer aangevraagd en in 2022 twee keer. Wanneer er naar aanleiding van de regionale harmonisatie meer gebruik wordt gemaakt van het instrument, kan door het college een subsidie- of budgetplafond voor de voorziening worden vastgesteld (Beleidsregel Re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem, artikel 3, lid 1).

6. Uitvoering

Na vaststelling van de nieuwe beleidsregel door het college wordt deze bekendgemaakt in het elektronisch gemeentebblad op overheid.nl. De vastgestelde beleidsregel wordt vervolgens gepubliceerd op www.overheid.nl.

7. Bijlagen

Bijlage 1. Wijzigingsbesluit beleidsregels Re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem

Bijlage 2. Was wordt tabel bij wijziging beleidsregels Re-integratie Participatiewet gemeente Haarlem