



Onderwerp Prestatieplan Centrum voor Jeugd en Gezin 2023	
Nummer	2022/1484737
Portefeuillehouder	Leeuwen, B. van
Programma/beleidsveld	2.2 Voorzieningen Jeugd
Afdeling	JOS
Auteur	Bijning, J.
Telefoonnummer	06-81618968
Email	jbijning@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) is de, door het college gemandateerde, toegang voor jeugdhulp en is betrokken bij het gehele spectrum van jeugdzorg. In 2014 is het CKG Kennemerland opgericht. Het is een zelfstandige organisatie en een dochteronderneming van Jeugd Gezondheid Zorg (JGZ) Kennemerland. Het CJG werkt, naast de gemeenten Haarlem en Zandvoort, in opdracht van de gemeenten Heemskerk, Beverwijk, Velsen en Bloemendaal.</p> <p>De gemeente maakt, afgeleid van de Regiovisie, jaarlijks afspraken over de voorwaarden waaronder de taak van het CJG wordt ingevuld. Dit wordt vastgelegd in het prestatieplan. Het college besluit het subsidiebedrag van €6.404.826,- voor 2023 aan het CJG te verlenen.</p>
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt dit besluit ter actieve informatie naar de Commissie Samenleving
Relevante eerdere besluiten	<p>Collegebesluit-Prestatieplan Centrum voor Jeugd en Gezin 2022 (2021/570174) in commissie Samenleving van 3 maart 2022.</p> <p>Raadsstuk - Regiovisie Jeugdhulp Zuid-Kennemerland en IJmond (2021/327593) in commissie Samenleving van 30 september 2021 en gemeenteraad van 14 oktober 2021.</p> <p>Raadsstuk - Addendum bij de Regiovisie Jeugdhulp Zuid-Kennemerland en IJmond (2021/596535) in commissie Samenleving van 30 februari 2022 en gemeenteraad van 17 februari 2022.</p>
Besluit College d.d. 6 december 2022	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Het prestatieplan CJG 2023 vast te stellen.2. Het CJG Kennemerland subsidie ter hoogte van €6.404.826,- te verlenen voor de uitvoering van het prestatieplan. <p>de secretaris, de burgemeester,</p>

1. Inleiding

Het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) Kennemerland is een eerstelijns jeugdhulporganisatie met een brede inzet op het gebied van jeugd. Ze werken preventief en normaliserend. Kerntaken van het CJG zijn het voorzien van informatie en advies, gezins- en jongerencoaching, begeleiding van dak- en thuisloze jongeren, praktijkondersteuning bij de huisarts en het bieden van preventief groepsaanbod. Verder sluit het CJG aan bij verschillende projecten, overlegtafels en expertteams om kennis- en ervaringen uit te wisselen en als ondersteuning te fungeren.

Het CJG wordt gefinancierd via een subsidiesystematiek. Bij het CJG vormen de jaarlijkse prestatieafspraken in het prestatieplan de basis voor de subsidiebeschikking. Het prestatieplan wordt in de zomer opgesteld. Dit laat ruimte voor verdere concrete invulling van de deelprojecten in de laatste twee kwartalen van het jaar. Bij de prestatieafspraken is een begroting toegevoegd die is gebaseerd op een toerekening van capaciteit aan activiteiten. In de prestatieafspraken zijn indicatoren opgenomen waarop gerapporteerd wordt. Ter achtergrondinformatie liggen, onder het kwalitatief beschreven prestatieplan, cijfers geformuleerd in de tussenrapportage (zie bijlage 3.) en het jaarverslag voor Zandvoort en Haarlem.

2. Besluitpunten college

Het college besluit:

1. Het prestatieplan CJG 2023 vast te stellen.
2. Het CJG Kennemerland subsidie ter hoogte van €6.404.826,- te verlenen voor de uitvoering van het prestatieplan.

3. Beoogd resultaat

Met de nieuwe subsidieverlening wil het CJG haar kerntaken goed blijven uitvoeren en haar ambities realiseren. De ambitie van het CJG is om hun inzet te versterken in de sociale basis, systeem en werkprocessen ten aanzien van de nieuwe taken te optimaliseren, tijdig in te zetten op passende hulp waar nodig en partnership/samenwerking met de keten te versterken.

4. Argumenten

1. De doelstellingen en uitgangspunten van het CJG sluiten aan op de Regiovisie Jeugdhulp
De Regiovisie Jeugdhulp IJmond en Zuid-Kennemerland vormt het kader voor het jaarlijkse prestatieplan. Het CJG baseert en actualiseert haar doelstellingen en uitgangspunten voor de korte- en lange termijn op de Regiovisie. In de Regiovisie is opgenomen dat *'goede jeugdhulp aansluit bij de behoeften en mogelijkheden van jeugdigen, ouders en gezin én die betaalbaar is, nu en in de toekomst'*. Het CJG doet dit door: 1) ouders en jeugdigen, met steun van hun omgeving, te leren omgaan met de gewone hobbels in het opvoeden en opgroeien, 2) kinderen en jongeren tijdig de best passende hulp (zo licht als mogelijk, zo zwaar als nodig) te geven, 3) kinderen en jongeren veilig te laten opgroeien, 4) onderwijs en jeugdhulp gezamenlijk in te zetten voor de ontwikkeling van jeugdigen, 5) het verder versterken van de samenwerking tussen het CJG en de Sociale Wijk Teams (SWT).



2. Prestaties CJG volgens de Regiovisie Jeugdhulp in 2022

Het CJG heeft in 2022 ingezet op preventie en normaliseren. Hiervoor hebben ze intern bijeenkomsten georganiseerd met de CJG-coaches, met als doel een verschuiving te realiseren naar meer preventief, nabij en beschikbaar zijn in 2022 en 2023. De CJG-coaches zetten bij de gezinnen in op partnerschap met ouders en jeugdigen, werken met een gedragen plan en bieden passende kortdurende ondersteuning aan ouders en jeugdigen bij vragen over en problemen met opvoeden en opgroeien. Om het bereik van hun werkwijze groot te maken, zijn ze aanwezig in de wijken, de huisarts en het onderwijs. Plaatsen waar kinderen frequent komen. Ze investeren op die plekken in het versterken van de samenwerking met het SWT, jongerenwerk, de huisarts en het onderwijs.

In 2022 is het team Passende Hulp ingericht en zijn in overleg met de gemeente de werkprocessen voor het toekennen van een Individuele voorziening, persoonsgebonden budget (PGB), light-contract en verlengingen herzien. De uitgangspunten waren normaliseren, versterken eigen netwerk, zo licht en kort als kan en zo zwaar als nodig. Het team passende hulp ondersteunt het dagelijkse werk van CJG-medewerkers op het gebied van passende hulp. In 2022 is de werkwijze voor PGB-aanvragen daardoor uniformer geworden. PGB-houders worden beter begeleid in het vinden en verzilveren van zorg. Daarnaast denkt het team vanuit hun expertise mee wanneer zorg nodig is van een specifieke aanbieder, terwijl het budgetplafond bereikt is.

Het CJG heeft ook in 2022 ingezet op een veilige omgeving voor de jeugdige. Ze zijn onderdeel van de Projectgroep Geweld Hoort Nergens Thuis (GHNT) en de ontwikkelingen rondom de Multi Disciplinaire Aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling (MDA++). Zij werken samen met de Blijfgroep om huiselijk geweld te stoppen en met de rechtbank Noord-Holland om jeugdigen en hun ouders snel de juiste hulp te bieden. Verder deed het CJG in 2022 mee aan de zelfscan 'werken aan veiligheid lokale teams' samen met het SWT en zijn CJG-medewerkers getraind in de Top-3 methodiek. De Top-3 methodiek is een redeneer- en beslismodel om met cliënten en met alle beroepsgroepen in gesprek te gaan over onveiligheid in huiselijke kring.

In 2022 heeft het CJG nog meer ingezet op de samenwerking tussen zorg en onderwijs. De scholen zijn gekoppeld aan een CJG-coach en bij wisseling krijgt de school meteen de volgende dag contactgegevens van de nieuwe CJG-coach door. Het CJG heeft dit jaar ook gesprekken gevoerd met vier scholen (3 in Haarlem en 1 in Zandvoort) over de fysieke inzet van een CJG-coach op de school. Verder is het CJG onderdeel van verschillende projecten om de aansluiting van zorg op het onderwijs te versterken. Voorbeelden zijn project @Ease, gericht op laagdrempelige gespreksvoering met jeugdigen over problematiek, en het project op de Gentiaan, waar ze een zorg-onderwijs arrangement hebben opgezet.

Afgelopen jaar is hard gewerkt aan een intensievere samenwerking tussen het CJG en SWT om sneller problematiek van ouders en jongeren te signaleren en tijdig passende hulp in te zetten. Het CJG en SWT weten elkaar sneller te vinden bij casuïstiek en benutten consistent de Verwijsindex. De uitvraag in de intakes en de signaalfunctie is op elkaar afgestemd. Teams maken meer gebruik van elkaars expertise, door op team- en organisatieniveau heldere afspraken te maken voor een structurele samenwerking. Verder gaven het CJG en SWT samen trainingen regieondersteuning en evalueren het CJG en SWT hun samenwerking.

3. Ambities CJG volgens de Regiovisie Jeugdhulp in 2023

In 2023 wil het CJG hun inzet in de sociale basis intensiveren door de samenwerking met ketenpartners te versterken en hun zichtbaarheid in de sociale basis te vergroten. Hierin is het uitgangspunt van het CJG om hobbels en strubbelingen die bij de ontwikkeling van kinderen horen te normaliseren. Ze blijven ondersteuning bieden in het dagelijks leven en verbindingen faciliteren in de sociale basis, zodat gezinnen en kinderen gebruik maken van steun uit het eigen netwerk en de eigen omgeving zonder dat daar specialistische jeugdhulp bij nodig is.

Het CJG heeft de ambitie in 2023 passende hulp tijdiger in te zetten. Ze verwachten een bijdrage te leveren aan de implementatie van PGB 2.0. Vanaf mei 2022 zijn ze met gemeenten in gesprek over dit onderwerp. Ook de beweging naar intensievere inzet in de sociale basis draagt bij aan het tijdig vinden van passende hulp aan de jeugdige. Echter zijn CJG-medewerkers veel tijd kwijt aan overbruggingszorg door wachtlijsten en budgetplafonds bij specialistische hulp. In 2023 laat het CJG de overbruggingszorg los omdat de verantwoordelijkheid bij de Consortia komt te liggen. Nu verwacht het CJG dat 2023 een overgangsjaar wordt waarin ze met ketenpartners anticiperen op de veranderingen vanuit de nieuwe inkoop van de jeugdhulp en daarin kijken hoe de transitie van overbruggingszorg kan plaatsvinden.

In het kader van veiligheid blijft het CJG inzetten op verbetering. Lopende projecten en activiteiten die het CJG wil doorzetten zijn de visie gefaseerd samenwerken aan veiligheid, het versterken van lokale (wijk)teams, en de integrale sturing op de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Hiermee hopen zij ook te anticiperen op de geschetste hoofdlijnen van het Toekomstscenario. Ook blijft het CJG deelnemen aan de projectgroep toekomstscenario kind- en gezinsbescherming, de intersectorale leergroep en de zelfscan 'werken aan Veiligheid voor lokale teams'. Verder gaat het CJG in 2023 door met het trainen van CJG-coaches in de Top-3 methodiek en het jaarlijks oprispen van de kennis over de meldcode bij alle teams. De Top-3 methodiek krijgt CJG-breed expliciete aandacht, zodat alle CJG-medewerkers kennis hebben van de methodiek en uitgangspunten.

Ook de samenwerking met het onderwijs versterkt het CJG in 2023 door meer aan te sluiten op het Jeugdondersteuningsplan (JOP). Het Jeugdondersteuningsplan (JOP) legt de verbinding tussen de gemeentelijke jeugdnota's en de ondersteuningsplannen van de samenwerkingsverbanden via het op overeenstemming gericht overleg (OOGO). Het CJG zet vanuit het JOP in op doorontwikkelen van het preventief aanbod, versterken kernteams in PO en VO, versterken inzet CJG op het VO en het normaliseren samen met ketenpartners op de school.

In 2023 continueert het CJG de samenwerking met de sociale wijkteams. De uitgangspunten vanuit het AEF-rapport CJG/SWT zoals de casusregie gaan zij verder doorontwikkelen. Verder gaan zij vanuit de aanpak 'Gewoon in de wijk' en 'Gewoon in Zandvoort' deelnemen aan een nog op te zetten structureel driehoeksoverleg om de processen te optimaliseren.



4. Samenwerking met Consortia in 2023

Het CJG sluit vanuit haar positie als gemandateerde toegang voor specialistische jeugdhulp aan bij en werkt samen met de vier Consortia in 2023. Vanuit partnerschap werkt het CJG samen met de gemeente en de vier consortia de processen uit voor perceel 1 en 2. Zij nemen deel aan verschillende werkgroepen, waaronder zij nu al aansluiten bij de werkgroep Toegang en Administratie voor de doorontwikkeling van de toegang in 2023.

5. Financiën

Bij het opstellen van de begroting heeft het CJG als basis de subsidie uit 2022 gehanteerd. Ze passen een indexatie van 3,6% toe om te kunnen voldoen aan de loonstijging van de nieuwe CAO jeugdzorg (1 januari 2021). Daarnaast is er rekening gehouden met een stijging van de premies en een prijsstijging op de materiële kosten. De personeelskosten zijn verdeeld in directe en indirecte kosten. De huisvestingskosten zijn de kosten van het hoofdkantoor en de decentrale locaties, inclusief schoonmaakkosten, verwachte hogere energiekosten, kantoorbenodigdheden enzovoort. Onze afschrijvingskosten betreffen meubilair, airco, laptops en computers. De doorbelastingen zijn onder andere kosten voor financiële, HR ondersteuning, vastgoed en facilitaire ondersteuning. Het totale bedrag van het CJG komt uit op €6.404.826,-.

5. Risico's en kanttekeningen

1. De subsidie wordt na de jaarlijkse verantwoording vastgesteld op basis van de subsidie 2022.

De subsidie kan lager of op nul worden vastgesteld als de activiteiten niet (geheel) hebben plaatsgevonden of als de voorwaarden en/of verplichtingen niet zijn nageleefd.

2. In de subsidiebeschikking van 2022 zijn extra voorwaarden gesteld: 1) U werkt vanuit het principe Een gezin/ 1 plan/ 1 regisseur, 2) U werkt mee aan de administratieve lastenverlichting voor ketenpartners, 3) U draagt bij aan een snelle doorverwijzing bij complexe echtscheidingen en levert niet langer overbruggingszorg bij deze cliënten, 4) U zet zich verder in om de klanttevredenheid te onderzoeken, 5) U zet zich in om de bekendheid met het CJG de komende jaren te vergroten, 6) U zet zich in om de samenwerking tussen het CJG en het SWT verder te versterken, en 7) U voert het gesprek met de gemeente over de beleidsuitgangspunten van 'Regiovisie Jeugdhulp IJmond en Zuid-Kennemerland' en ontwikkelingen zoals het Regionaal Expertise Team en het bovenregionale plan 'Een Thuis voor Noortje'. In de tussenrapportage 2023 en het prestatieplan 2023 wordt ingegaan op voorwaarden 1 en 4 t/m 7, deze zijn gerealiseerd en daar wordt eveneens op doorgepakt in 2023. De voorwaarden 2 en 3 heeft het CJG in samenspraak met de gemeente niet opgepakt. Bij voorwaarde 3 was het dit jaar nog niet mogelijk om bij zorgaanbieders te organiseren dat zij de overbruggingszorg overnamen of wachtlijsten inkortten. De extra voorwaarden zijn mondeling besproken en het CJG gaat met het aanleveren van hun jaarverslag nog specifiek in op de voorwaarden uit de subsidiebeschikking van 2022. Hierover wordt uw college in het eerste kwartaal geïnformeerd.

6. Uitvoering

De definitieve vaststelling van de subsidie vindt plaats op basis van het jaarverslag, het huidige prestatieplan en de jaarrekening waarin het CJG verantwoording aflegt over het voorgaande jaar. Bij subsidies vanaf € 100.000,- kan het college de subsidieontvanger verplichten tussentijdse rapportages op te leggen omtrent verrichte activiteiten. Met het CJG is overlegd om hiervoor een

tussenrapportage aan te leveren. Halverwege 2023 zal worden weergegeven waar het CJG staat ten aanzien van de kerntaken en de speerpunten 2023.

7. Bijlagen

1. Prestatieplan CJG Kennemerland 2023
2. Concept subsidiebeschikking 2023
3. Tussenrapportage CJG Haarlem en Zandvoort 2022