



Onderwerp Uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening (WSP) 2023 Zuid-Kennemerland en IJmond	
Nummer	2023/54228
Portefeuillehouder	Loenen, D. van
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Robert, M.
Telefoonnummer	023-5113557
Email	mrobert@haarlem.nl
Kernboodschap	Elke arbeidsmarktregio in Nederland heeft vanuit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) de opdracht om door middel van goede werkgeversdienstverlening in de regio meer mensen aan werk te helpen en te houden. Deze opdracht krijgt vorm via werkgeversservicepunten, die werken in opdracht van gemeenten en UWV. In onze regio is deze opdracht belegd bij het Werkgeversservicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP ZKIJ). Sinds 1 januari 2021 zijn gemeenten en UWV jaarlijks verplicht om een gezamenlijk uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening op te stellen. In het uitvoeringsplan zijn afspraken vastgelegd over werkgeversdienstverlening, zoals de inzet van instrumenten en voorzieningen, beoogde resultaten, aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening, scholing en de begroting voor het komende jaar. Naast de reguliere werkgeversdienstverlening (adviseren van werkgevers, matchen tussen werkgevers en werkzoekenden, organiseren van banenmarkten) organiseert het WSP in 2023 diverse sessies voor werkgevers over o.a. jobcarving en open hiring.
Behandelvoorstel voor commissie	Het college stuurt dit besluit ter informatie naar de commissie Samenleving.
Relevante eerdere besluiten	- Collegebesluit Vaststellen van het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2022 Haarlem (2022/89224) in commissie Samenleving van 14 april 2022. - Collegebesluit Vaststellen van het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2021 (2021/241171) in commissie Samenleving van 3 juni 2021.
Besluit College d.d. 14 februari 2023	Het college van burgemeester en wethouders Besluit: 1. Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2023 vast te stellen.

	de secretaris,	de burgemeester,
--	----------------	------------------

1. Inleiding

Elke arbeidsmarktregio in Nederland heeft vanuit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) de opdracht om door middel van goede werkgeversdienstverlening in de regio meer mensen aan werk te helpen en te houden. Deze opdracht krijgt vorm via werkgeversservicepunten (WSP's). In onze regio is deze opdracht belegd bij het Werkgeversservicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond (WSP ZKIJ). De arbeidsmarktregio heeft met het WSP ZKIJ al enige jaren een goedlopend WSP. Zij werken in opdracht van regiogemeenten en UWV. Haarlem is als centrumgemeente regievoerder in de werkgeverdienstverlening en vervult tevens regierol op het gebied van samenwerking op de arbeidsmarkt.

Sinds 1 januari 2021 zijn gemeenten en UWV jaarlijks verplicht om een gezamenlijk uitvoeringsplan werkgeverdienstverlening op te stellen. In het uitvoeringsplan zijn afspraken vastgelegd over organisatie en proces, werkgeverdienstverlening, zoals de inzet van instrumenten en voorzieningen, beoogde resultaten, aansluiting tussen werkgevers- en werkzoekendendienstverlening, scholing en de begroting voor het komende jaar. Het uitvoeringsplan is gebaseerd op het arbeidsmarktbeleid van gemeenten en UWV in de context van landelijke en regionale ontwikkelingen.

Goedkeuring en formele vaststelling van het regionale uitvoeringsplan verloopt voor gemeenten via de colleges en voor UWV via de rayonmanagers. Gezamenlijke instemming van het uitvoeringsplan gebeurt in het Bestuurlijk overleg Arbeidsmarkt (BOA)¹. Met dit besluit wordt voorgesteld het uitvoeringsplan werkgeverdienstverlening voor 2023 voor Haarlem vast te stellen.

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. Het uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening 2023 vast te stellen.

3. Beoogd resultaat

Het uitvoeringsplan WPS 2023 is het handvat voor gemeenten en UWV om vanuit bestuurlijke en beleidsmatige keuzes richting te geven aan de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond. Met deze gezamenlijke opdracht dragen gemeenten en UWV bij aan een geharmoniseerde werkgeversdienstverlening zodat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk worden geholpen en gehouden.

¹ Vanaf 1 januari 2023 vindt regionale besluitvorming plaats in het Regionaal Beraad Arbeidsmarkt.



4. Argumenten

1. *Het WSP draagt bij aan het verkleinen van de mismatch op de arbeidsmarkt.*

De groeiende krapte op de arbeidsmarkt lijkt behoorlijk structureel en leidt ertoe dat steeds meer bedrijven kampen met een personeelstekort. Eind 2022 was er sprake van een recordaantal vacatures en bedrijven sluiten steeds vaker hun deuren, omdat ze geen personeel kunnen vinden. Tegelijkertijd kunnen door economische ontwikkelingen als gevolg van o.a. de corona- en Oekraïne-crisis en de klimaat- en energietransitie in sommige beroepsgroepen overschotten ontstaan terwijl in andere tekorten ontstaan. 'Klassieke' kwetsbare groepen zijn kwetsbaarder dan ooit. Deze mensen kunnen extra hulp gebruiken bij het vinden van werk. Kortom: de kwalitatieve en kwantitatieve mismatch is enorm.

Het WSP staat als uitvoeringsorganisatie ten dienste van landelijk en regionaal beleid. Eenduidigheid in het beleid, een gedeelde regionale visie en een heldere rolverdeling is cruciaal. In het uitvoeringsplan krijgt dit vorm in één gezamenlijke opdracht. Deze opdracht biedt extra structuur en handvatten voor besluitvorming, monitoring en (bij)sturing op resultaten. Hierdoor kan snel worden gestuurd op actuele ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt met een focus op mensen voor wie het vinden van werk niet vanzelfsprekend is. Vanuit de wet SUWI werken alle WSP's met verplichte onderdelen in hun basispakket. Dit draagt bij aan landelijke harmonisering van de werkgeversdienstverlening, wat vooral van meerwaarde is voor grotere werkgevers die over de grenzen van de regio's heen werken. Arbeidsmarktregio's houden wel beleidsvrijheid in het leggen van accenten of het bieden van extra diensten.

2. *Regionale samenwerkingsverbanden en -dienstverlening nemen in belang en omvang toe.*

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zet in op het versterken en structureel maken van de regionale samenwerking, ook op het gebied van werkgeversdienstverlening. Deze ontwikkeling is sinds de coronacrisis versterkt door extra middelen vanuit crisisdienstverlening. Deze middelen zijn gekoppeld aan regionale opdrachten zoals de opzet van een Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) en de aanpak Jeugdwerkloosheid. In de Kamerbrief van 11 oktober 2022² is de Kamer geïnformeerd over de uitgangspunten van de afspraak uit het coalitieakkoord over de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur. De praktische uitwerking daarvan is dat de toekomstige dienstverlening wordt 'ontschot' en integraal wordt aangeboden: één Regionaal leerwerkcentrum in elke regio waar werkenden, werkzoekenden en werkgevers terecht kunnen met al hun arbeidsmarkt gerelateerde vragen. Dit ene loket is een samenwerkingsverband van sociale partners, gemeenten, UWV, SBB en onderwijsinstellingen. Het voornemen is om op termijn het Regionale Mobiliteitsteam (RMT), het WSP en het Leerwerkloket in dit samenwerkingsverband op te laten gaan, maar eind 2022

² [Kamerbrief uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

ontbreken nog concrete uitspraken over de mate waarin het Ministerie hieraan richting geeft en waar de arbeidsmarktregio vrije hand houdt. De precieze toekomst van het WSP is daarmee onzeker. Wat wel zeker is, is dat het WSP en het RMT ook in 2023 en 2024 haar dienstverlening in samenwerking en afstemming met werkgevers blijft aanbieden. Ook in 2023 is het WSP in het RMT vertegenwoordigd.

In 2021 en 2022 is ook expliciet aandacht gekomen voor het versterken van de verbinding tussen het WSP en lokale en regionale ondernemersnetwerken en -verenigingen.

3. Het is een wettelijke verplichting vanuit de wet SUWI om jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening vast te stellen.

Artikel 2.6, derde lid van het besluit SUWI stelt dat de colleges van burgemeester en wethouders in de arbeidsmarktregio en het UWV jaarlijks één gezamenlijk uitvoeringsplan vaststellen voor de uitvoering van de werkgeversdienstverlening in het werkgeversservicepunt in de arbeidsmarktregio.

5. Risico's en kanttekeningen

Kanttekening bij de begroting 2023

De kosten voor implementatie van het uitvoeringsplan 2023 worden voor het grootste deel gedekt vanuit het budget UWV en via de afspraken die gemeenten hebben gemaakt met Spaarne Werkt en IJmondWerkt!. Daarnaast zijn wederom tijdelijke aanvullende regionale middelen ingezet. Het begrotingstekort wordt veroorzaakt door (deels) ontbrekende dekking voor de functies van accountmanager WSP en de medewerker kandidatenverkenner. De discussie of deze functies onderdeel blijven van het WSP en vanuit welke middelen deze worden betaald, zal in het tweede kwartaal van 2023 meegenomen worden in een inhoudelijke werksessie met stakeholders die is opgenomen in de ontwikkelagenda bij het Uitvoeringsplan 2023. Dekking kan voor 2023 nog worden gevonden binnen de lumpsum en eventueel aanvullende regionale middelen.

Extra middelen Dichterbij dan je denkt

In 2022 heeft het WSP van het Rijk een extra €200.000 toegekend gekregen vanuit de eenmalige decentralisatie-uitkering Dichterbij dan je Denkt. Het MT WSP moet voor dit bedrag een actieplan opstellen gericht op krapte op de arbeidsmarkt. De acties sluiten aan op de reguliere dienstverlening van het WSP. Deze middelen kunnen dus gezien worden als een eenmalige extra dekkingsbron voor (extra) evenementen, lezingen en/of inzet van medewerkers. Voor de leesbaarheid van de begroting en de focus op het Uitvoeringsplan 2023 is dit bedrag niet opgenomen in de begroting. Een concreet voorstel voor invulling van deze middelen wordt in januari 2023 aangeboden aan de stuurgroep van het RMT, die ook stuurt op invulling van Dichterbij dan je Denkt.

6. Uitvoering

1. Vaststellen uitvoeringsplan 2023

Goedkeuring en vaststelling van het regionale uitvoeringsplan verloopt voor gemeenten via de colleges en voor UWV via de rayonmanagers.



2. Met uitvoeringsplan 2023 scherper zicht op de relatie tussen opdracht en kosten.

Vanaf 2023 bevat het Uitvoeringsplan WSP een eigenstandige begroting. Door de begroting van het WSP te ontvlechten van de begrotingen van UWV, Spaarne Werkt en IJmondWerkt! ontstaat een directe relatie tussen de ambities in het Uitvoeringsplan 2023 en de middelen die hiervoor nodig zijn. Ook zorgt het voor gerichtere sturing op de afzonderlijke opdrachten aan het WSP en de participatiebedrijven Spaarne Werkt en IJmondWerkt!. Doordat het WSP in eerdere jaren niet was opgenomen als herkenbare entiteit in de begrotingen van Spaarne Werkt en IJmondWerkt! Was het niet altijd helder of iets onderwerp van gesprek was op de tafel van participatiebedrijven of besproken moest worden in de context van het Uitvoeringsplan WSP.

3. Bepalen van de toekomstige rol en positie van het WSP

Door actuele ontwikkelingen, waaronder nieuwe opdrachten rondom RMT, Dichterbij dan je denkt en de ondersteuning van Oekraïense vluchtelingen wordt gaandeweg een steeds groter beroep gedaan op het WSP. De rol die het WSP hierin kan pakken varieert van smal tot zeer breed. Met het oog op de hieruit volgende financieringsvraag is het belangrijk om de rol van het WSP in relatie tot de landelijke en regionale context tegen het licht houden: waar is het WSP precies van? Wat is de definitie van 'kwetsbare mensen', van 'duurzaam werk'? In de ontwikkelagenda 2023 is de opdracht opgenomen om in de loop van het eerste kwartaal van 2023 een werksessie te organiseren waarin de opdrachtgevers en stakeholders in de regio de hernieuwde opdracht aan het WSP formuleren vanuit een gezamenlijke regionale visie en ambitie.

4. Evaluatie en actualisatie van het uitvoeringsplan

De centrumgemeente Haarlem vervult de regierol en is regievoerder voor de regionale samenwerking met betrekking tot de werkgeversdienstverlening. Het uitvoeringsplan wordt voor gedurende het jaar geëvalueerd in diverse ambtelijke en bestuurlijke overleggen. Vanuit deze evaluatie wordt het uitvoeringsplan 2024 opgesteld.

7. Bijlage

Bijlage 1: Uitvoeringsplan werkgeversservicepunt (WSP) 2023 Zuid-Kennemerland en IJmond