Bijlage 3 Indelingsmotiveringen

1. Teammanager Advies en Ondersteuning
2. Teammanager Procedures en Projecten
3. Teammanager Toezicht en Handhaving

1. Teammanager Advies en Ondersteuning

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21		
Normnaam	:	Tactisch leidinggevende II
Code	:	N02.04.04
Functiereeks	:	Management
Functiegroep	:	Tactisch
Module *<Indien van toepassing>*	:	n.v.t.

Gegevens van de functie		
Naam	:	Teammanager Advies en Ondersteuning
Afdeling	:	Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH)
Team	:	Advies en Ondersteuning

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	**Functiereeks Management:** Deze functiereeks wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
Motivering van keuze	De functiereeks Management is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Advies en Ondersteuning van de afdeling VTH.

Keuze functiegroep	**Functiegroep Tactisch:** Deze functiegroep wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.
Motivering van keuze	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Advies en Ondersteuning van de afdeling VTH. De teammanager draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team en draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.
Keuze functie	**Tactisch leidinggevende II**
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van Tactisch leidinggevende II zijn: • geeft leiding aan een **organisatie-eenheid** die overwegend **(beleids-) adviserend** of **hoogwaardig specialistisch** van aard is • **adviseert** over **organisatie-eenheid overstijgende** vraagstukken • **directe impact op lange termijn** met **organisatorische en/of financieel/economische afwegingen** Bovenstaande sluit aan op de functie van teammanager advies en ondersteuning omdat het team waar leiding aan wordt gegeven (Advies en Ondersteuning) overwegend (beleids)adviserend en hoogwaardig specialistisch van aard is (procesmanagers, beleidsmedewerkers, etc.). Er is sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen en daarnaast adviseert de teammanager advies en ondersteuning over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling VTH. In de functie betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria: • Teammanager opereert in politieke krachtenveld: wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd. • Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern): wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd. • De omvang van het team: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.

	Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager advies en ondersteuning voldoet hieraan omdat op twee criteria een plus wordt gescoord, namelijk het opereren in een dynamische omgeving én leidinggeven aan een team groter dan 20 fte. De teammanager advies en ondersteuning moet anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat het werkveld van VTH veelal in de politieke en maatschappelijke schijnwerpers staat en dient in te spelen op verschillende complexe externe trends en ontwikkelingen (bijv. op het gebied van ondermijning, opkoopbescherming, omgevingswet, etc.). Hier dient de teammanager op in te spelen door zorg te dragen voor procesmanagement en innovatie binnen de afdeling.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie Tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de minder complexe aangelegenheden. De teammanager advies en ondersteuning overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden. De naast hogere functie van Tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context. Dit is niet aan de orde in de functie aangezien er geen leiding wordt gegeven aan een beleidsontwikkelende afdeling. Daarnaast kent elk team binnen de afdeling een eigen aandachtsgebied binnen VTH en is daarmee niet multidisciplinair van aard.

Overige opmerkingen	N.v.t.

2. Teammanager Procedures en Projecten

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21		
Normnaam	:	Tactisch leidinggevende II
Code	:	N02.04.04
Functiereeks	:	Management
Functiegroep	:	Tactisch
Module *<Indien van toepassing>*	:	n.v.t.

Gegevens van de functie		
Naam	:	Teammanager Procedures en Projecten
Afdeling	:	Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH)
Team	:	Procedures en Projecten

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	**Functiereeks Management:** Deze functiereeks wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
Motivering van keuze	De functiereeks Management is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Procedures en Projecten van de afdeling VTH.

Keuze functiegroep	**Functiegroep Tactisch:** Deze functiegroep wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.
Motivering van keuze	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Procedures en Projecten van de afdeling VTH. De teammanager draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team en draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.
Keuze functie	**Tactisch leidinggevende II**
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van Tactisch leidinggevende II zijn: • geeft leiding aan een **organisatie-eenheid** die overwegend **(beleids-) adviserend** of **hoogwaardig specialistisch** van aard is • **adviseert** over **organisatie-eenheid overstijgende** vraagstukken • **directe impact op lange termijn** met **organisatorische en/of financieel/economische afwegingen** Bovenstaande sluit aan op de functie van teammanager procedures en projecten omdat het team waar leiding aan wordt gegeven (Procedures en Projecten) overwegend (beleids)adviserend en hoogwaardig specialistisch van aard is (adviseurs, juridische specialisten, etc.). Er is sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen en daarnaast adviseert de teammanager procedures en projecten over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling VTH. In de functie betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria: • Teammanager opereert in politieke krachtenveld: wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd. • Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern): wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd. • De omvang van het team: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.

	Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager procedures en projecten voldoet hieraan omdat er op alle drie een plus wordt gescoord. De teammanager procedures en projecten opereert in een politiek krachtenveld omdat er veelvuldig geschakeld wordt met wethouders omtrent de behandeling van gevoelige bezwaar- en beroepszaken. Daarnaast moet de functie anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat het werkveld van VTH veelal in de politieke en maatschappelijke schijnwerpers staat vanwege onderwerpen/thema's zoals ondermijning, opkoopbescherming, illegale bewoners, asielzoekers, etc.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie Tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de minder complexe aangelegenheden. De teammanager procedures en projecten overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden. De naast hogere functie van Tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context. Dit is niet aan de orde in de functie aangezien er geen leiding wordt gegeven aan een beleidsontwikkelende afdeling. Daarnaast kent elk team binnen de afdeling een eigen aandachtsgebied binnen VTH en is daarmee niet multidisciplinair van aard.

Overige opmerkingen	N.v.t.

3. Teammanager Toezicht en Handhaving

Voor de functie wordt hieronder aangegeven waarom gekozen is voor de normfunctie in HR21.

Gegevens van de Normfunctie HR21		
Normnaam	:	Tactisch leidinggevende II
Code	:	N02.04.04
Functiereeks	:	Management
Functiegroep	:	Tactisch
Module <*Indien van toepassing*>	:	n.v.t.

Gegevens van de functie		
Naam	:	Teammanager Toezicht en Handhaving
Afdeling	:	Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH)
Team	:	Toezicht en Handhaving

Motivering keuze in HR21	
Keuze functiereeks	**Functiereeks Management:** Deze functiereeks wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van een groep medewerkers binnen (een deel van) de organisatie. Binnen de budgettaire randvoorwaarden en de vastgestelde inzet van mensen en materiële middelen aanspreekbaar zijn op de realisatie van de vastgestelde doelen en beleid. Management omvat tevens het structureel aansturen en realiseren van programma's en/of projecten.
Motivering van keuze	De functiereeks Management is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan en organiseren van activiteiten en verantwoordelijkheden van medewerkers van het team Toezicht en Handhaving van de afdeling VTH.

Keuze functiegroep	**Functiegroep Tactisch:** Deze functiegroep wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid en bijdragen aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het organisatieonderdeel. De leidinggevende draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het organisatieonderdeel, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken. Uitvoering en toetsing vindt plaats binnen de context van wet- en regelgeving en/of vastgestelde kaders, beleid en service level agreements.
Motivering van keuze	De functiegroep Tactisch is passend omdat er sprake is van het leidinggeven aan een organisatie-eenheid, namelijk het team Toezicht en Handhaving van de afdeling VTH. De teammanager draagt bij aan de ontwikkeling van beleid en kaders van het team en draagt, binnen de kaders van de bedrijfsvoering van het team, zorg voor de uitvoering van de personele en financiële taken.
Keuze functie	**Tactisch leidinggevende II**
Motivering o.b.v. overwegende functiekenmerken	De overwegende functiekenmerken van Tactisch leidinggevende II zijn: • geeft leiding aan een **organisatie-eenheid** die overwegend **(beleids-) adviserend** of **hoogwaardig specialistisch** van aard is • **adviseert** over **organisatie-eenheid overstijgende** vraagstukken • **directe impact op lange termijn** met **organisatorische en/of financieel/economische afwegingen** Bovenstaande sluit aan op de functie van teammanager toezicht en handhaving omdat het team waar leiding aan wordt gegeven (Toezicht en Handhaving) overwegend (beleids)adviserend en hoogwaardig specialistisch van aard is (inspecteurs, constructeurs, etc.). Er is sprake van een directe impact op de lange termijn met organisatorische en financieel/economische afwegingen en daarnaast adviseert de teammanager toezicht en handhaving over team overstijgende vraagstukken die spelen binnen de afdeling VTH. In de functie betreft het de reguliere (en niet de minder complexe) aangelegenheden. De complexiteit wordt bepaald door de volgende criteria: • Teammanager opereert in politieke krachtenveld: wat is het politieke krachtenveld waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd. • Teammanager opereert in een dynamische omgeving (in- en extern): wat is de dynamiek vanuit de omgeving waarop door de teammanager moet worden geanticipeerd. • De omvang van het team: er is sprake van een groter team indien er sprake is van meer dan 20 fte.

	Indien er sprake is van reguliere aangelegenheden, passend bij de HR21 normfunctie Tactisch leidinggevende II, dan zijn er tenminste twee plussen gescoord. De teammanager toezicht en handhaving voldoet hieraan omdat er op alle drie een plus wordt gescoord. De teammanager toezicht en handhaving opereert in een politiek krachtenveld omdat het te ontwikkelen beleid een directe impact heeft op de burgers en bedrijven en er vaak geschakeld wordt met wethouders. Daarnaast moet de functie anticiperen op de dynamiek vanuit de omgeving omdat het werkveld van VTH veelal in de politieke en maatschappelijke schijnwerpers staat vanwege onderwerpen/thema's zoals ondermijning, opkoopbescherming, illegale bewoners, asielzoekers, etc.
Vergelijking met het hogere en lagere niveau binnen de functiegroep	De naast lagere functie Tactisch leidinggevende II-B geeft leiding aan een organisatie-eenheid die overwegend (beleids-)adviserend of hoogwaardig specialistisch van aard is met directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen en adviseert over organisatie-eenheid overstijgende vraagstukken. Hierbij is sprake van de minder complexe aangelegenheden. De teammanager toezicht en handhaving overstijgt dit, er is immers sprake van reguliere aangelegenheden. De naast hogere functie van Tactisch leidinggevende I wordt te hoog geacht. Deze functie wordt gekenmerkt door het leidinggeven aan een organisatie-eenheid die overwegend ontwikkelend en multidisciplinair van aard is met directe impact op lange termijn met lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/of sociaal maatschappelijke context. Dit is niet aan de orde in de functie aangezien er geen leiding wordt gegeven aan een beleidsontwikkelende afdeling. Daarnaast kent elk team binnen de afdeling een eigen aandachtsgebied binnen VTH en is daarmee niet multidisciplinair van aard.

Overige opmerkingen	N.v.t.