



<b>Onderwerp</b> Evaluatie van de regionale doe agenda 2020-2022. Deze regionale doe agenda is onderdeel van de Regionale Aanpak Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022.	
Nummer	2023/161022
Portefeuillehouder	Loenen, D. van
Programma/beleidsveld	3.1 Werk
Afdeling	WI
Auteur	Fisser, M.
Telefoonnummer	023-5113133
Email	mfisser@haarlem.nl
Kernboodschap	<p>In oktober 2020 hebben de partijen in de regio Zuid-Kennemerland en IJmond (gemeenten, UWV, werkgevers, werknemers en onderwijs) een Regionale Aanpak Arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 opgesteld. Onderdeel van deze Regionale Aanpak is de dynamische Regionale Doe-agenda. De Regionale Doe-agenda bestaat uit een geheel van elkaar versterkende acties die bijdragen aan het herstel van de regionale arbeidsmarkt, verdeeld over vier categorieën: 1. Van werk naar werk 2. Van uitkering naar werk 3. Van onderwijs naar werk 4. Werkgelegenheid. De Regionale Doe-agenda is vanaf de 2<sup>e</sup> helft 2022 geëvalueerd.</p> <p>Met de evaluatie is inzicht verkregen in de effecten van de ingezette individuele activiteiten uit die agenda. Bovendien is inzicht verkregen in belangrijke voorwaarden voor het werken met een regionale arbeidsmarkt agenda.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Er zijn aanzienlijke stappen gemaakt naar een samenhangende en gezamenlijke aanpak van de regionale arbeidsmarkt. Het voortzetten van een agenda ligt, op basis van de resultaten die de afgelopen jaren zijn behaald, voor de hand.</li><li>• Het benaderen van de regionale arbeidsmarktproblematiek vanuit meerdere perspectieven, in samenwerking met meerdere partijen, met diverse activiteiten en gericht op verschillende resultaten blijft een noodzaak om resultaten te bereiken.</li><li>• Om zeker te kunnen zijn van de uitvoering van activiteiten op een agenda en de daarmee te realiseren impact is (structurele) financiering noodzakelijk.</li><li>• Voor blijvende doorontwikkeling en vernieuwingen in de aanpak van arbeidsmarktbeleid is het van groot belang om, naast reguliere werkzaamheden en projecten, ook (financiële) ruimte vrij te maken voor experimenten.</li></ul> <p>De verkregen inzichten zijn nu de uitgangspunten voor een nieuwe regionale arbeidsmarktagenda.</p>

	<p>De evaluatie van de Regionale Doe-agenda is vastgesteld in het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt op 7 december 2022 en in het Regionaal Werkbedrijf op 13 december 2022.</p> <p>De evaluatie van de Regionale Doe-agenda (bijlage 1) en de factsheet (bijlage 2) ligt nu ter vaststelling voor bij het College van Haarlem. De evaluatie wordt ook ter vaststelling voorgelegd bij de Colleges van Beverwijk, Bloemendaal, Heemskerk, Heemstede, Velsen, Zandvoort.</p>
Behandelveorstel voor commissie	Het College stuurt dit besluit ter informatie naar de commissie Samenleving.
Relevante eerdere besluiten	Collegebesluit Vaststellen van de Regionale Aanpak Arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020- <a href="#">2022 (2020/903313)</a> van 20 oktober 2020.
Besluit College d.d. 14 februari 2023	<p>Het college van burgemeester en wethouders</p> <p>Besluit:</p> <p>1. De evaluatie van de Regionale Doe-agenda 2020-2022 vast te stellen.</p> <p>de secretaris, <span style="float: right;">de burgemeester,</span></p>

## 1. Inleiding

De arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond kende tot maart 2020 een fikse krapte. Werkgelegenheid was er volop en de werkloosheid was historisch laag. Corona heeft hier in eerste instantie ingrijpend verandering in gebracht. In een paar weken tijd werd de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond een van de zwaarst getroffen regio's van het land en ook de aanpalende regio's werden hard geraakt. De werkloosheid nam weer toe. Deze ontwikkeling is van korte duur geweest. Al sinds geruime tijd is de situatie op de arbeidsmarkt weer omgeslagen naar een zeer krappe arbeidsmarkt in bijna alle sectoren.

De gevolgen van de eerste maanden van de coronacrisis maakten duidelijk dat de urgentie hoog was om te komen tot een samenhangende regionale aanpak die toekomstbestendig is én anticipeert op steeds veranderende (economische) tijden. De uitdagingen op de arbeidsmarkt zijn een sociaaleconomisch én een publiek-privaat vraagstuk dat vraagt om een samenwerkingsstructuur met alle partijen die hierin een rol hebben. Eind 2020 hebben daarom de partijen in de regio een Regionale Aanpak Arbeidsmarkt Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 opgesteld. Het doel van de Regionale Aanpak Arbeidsmarkt is om door samenwerking tussen gemeenten, UWV, werkgevers, werknemers en onderwijs zo goed mogelijk in te spelen op de vraag van de regionale arbeidsmarkt. Dit zodat zoveel mogelijk werkzoekenden kans maken op betaald werk en zo veel mogelijk werkgevers personeel kunnen vinden.



## De Regionale Doe-agenda

Een van de onderdelen van deze Regionale Aanpak is de dynamische Regionale Doe-agenda. De Regionale Doe-agenda bestaat uit een geheel van elkaar versterkende acties die bijdragen aan het herstel van de regionale arbeidsmarkt, verdeeld over vier categorieën: 1. Van werk naar werk 2. Van uitkering naar werk 3. Van onderwijs naar werk 4. Werkgelegenheid. Veel van deze activiteiten zijn gefinancierd door regionale middelen, waaronder Perspectief op Werk. Met deze Regionale Doe-agenda is een (zo goed als) totaaloverzicht gemaakt van activiteiten die door de diverse partners in de regio, al dan niet in samenwerking met elkaar, werden en zouden worden uitgevoerd. Een dergelijk overzicht ontbrak tot dan toe.

De Regionale Doe-agenda is gedurende de looptijd gemonitord en vanaf de 2<sup>e</sup> helft 2022 is een evaluatie uitgevoerd. De evaluatie ligt nu voor bestaande uit drie delen (overall inzichten; evaluatie per activiteit; conclusies en uitgangspunten voor de nieuwe agenda). Daarnaast is een factsheet van de evaluatie gemaakt met daarop kort en krachtig de uitkomsten van de evaluatie.

## Samenvatting van de uitkomsten van de evaluatie van de Regionale Doe-agenda

- Met de Regionale Doe-agenda heeft de regio aanzienlijke stappen gemaakt naar een samenhangende en gezamenlijke aanpak van de regionale arbeidsmarkt. De Regionale Doe-agenda blijkt een waardevol handvat om gezamenlijk te werken aan oplossingen op het gebied van uitkering naar werk, onderwijs naar werk, werk naar werk en werkgelegenheid. Op basis van de resultaten die de afgelopen jaren zijn behaald, ligt het voortzetten van een regionale arbeidsmarktagenda voor de hand.
- Veel van de activiteiten op de Regionale Doe-agenda zijn door diverse externe middelen gefinancierd. De middelen zijn echter niet structureel en daarmee onzeker. Om zeker te kunnen zijn van de uitvoering van activiteiten op een agenda en de daarmee te realiseren impact is structurele financiering noodzakelijk.
- Veel van de projecten in de Regionale Doe-agenda hadden een vernieuwend karakter. Deze pilots hebben experimenteeruimte gekregen én hebben mooie resultaten opgeleverd. Voor blijvende doorontwikkeling en vernieuwingen in de aanpak van arbeidsmarktbeleid is het van groot belang om, naast reguliere werkzaamheden en projecten, ook (financiële) ruimte vrij te maken voor experimenten.
- Het verschil in karakter tussen alle activiteiten van de Regionale Doe-agenda geeft een goed beeld van de diversiteit aan activiteiten die nodig is voor een regionale arbeidsmarkt in balans. Het benaderen van de regionale arbeidsmarktproblematiek vanuit meerdere perspectieven, in samenwerking met meerdere partijen, met diverse activiteiten en gericht op verschillende resultaten blijft een noodzaak om resultaten te bereiken.

## Enkele concrete resultaten van de activiteiten uit de Regionale Doe-agenda

- Het Regionale Mobiliteitsteam Zuid-Kennemerland en IJmond, ZKIJwerkt door is op 1 september 2021 gestart
- Het netwerk van Netwerkenwerkt! is gefaciliteerd door WSP en mede door inzet van accountmanager gegroeid naar 100 werkgevers
- Twee jongerencoaches hebben in coronatijd bijna 700 jongeren bereikt en een grote groep hiervan een stap verder geholpen (oriëntatie, opleiding, werk)
- Er is onderzoek gedaan naar obstakels rondom de banenafpraak, een plan van aanpak opgesteld en een start gemaakt met het project

- 50 starters aan traject Hoofdzaakwerk (voor mensen met psychische problematiek) waaronder 15 IPS trajecten
- Er zijn VR films voor 8 beroepen gemaakt die als voorlichtingsfilms worden ingezet
- Zkijnzicht.nl is gelanceerd, een website met regionale data
- Techport Technologie Week met een kleine 5000 deelnemers en 35 bedrijven
- 

### Voorschot op de nieuwe regionale arbeidsmarktagenda

Naar verwachting is de nieuwe regionale arbeidsmarktagenda in juni 2023 gereed voor besluitvorming. Uitgangspunten voor de nieuwe agenda zijn hieronder in schema weergegeven.



## 2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. De evaluatie van de Regionale Doe-agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022 vast te stellen.

## 3. Beoogd resultaat

Met de evaluatie van de Regionale Doe-agenda is inzicht verkregen in de effecten van de ingezette individuele activiteiten uit die agenda. Bovendien is inzicht verkregen in belangrijke voorwaarden voor het werken met een overkoepelende regionale arbeidsmarkt agenda. De verkregen inzichten zijn nu de uitgangspunten bij het opstellen van een nieuwe regionale arbeidsmarktagenda. Het doel van deze nieuwe arbeidsmarktagenda is om de dienstverlening in de regio efficiënt, effectief en waar mogelijk innovatief voort te zetten, zodat zoveel mogelijk werkzoekenden kans maken op betaald werk en zo veel mogelijk werkgevers personeel kunnen vinden.

## 4. Argumenten

1. *Evaluatie van ingezette activiteiten zorgt voor doelmatige inzet van publieke middelen.*  
Door ingezette activiteiten structureel te evalueren en effecten te meten heeft de regio beter zicht op werkzame en werkbare activiteiten gekregen, waardoor gerichte keuzes kunnen worden gemaakt.



## **5. Risico's en kanttekeningen**

### *Kanttekeningen bij de evaluatie*

De Regionale Doe-agenda is een onderdeel van de Regionale Aanpak Arbeidsmarkt Zuid Kennemerland en IJmond 2020-2022. Deze aanpak bestaat uit de volgende elementen:

- Een langdurige gemeenschappelijke visie en missie voor de regionale arbeidsmarkt
- Een dynamische regionale doe-agenda met lokale oplossingen waar nodig
- Een heldere rolverdeling en een regionale werkstructuur
- Lokaal en regionaal werkkapitaal

De activiteiten van de Regionale Doe-agenda en het lokaal en regionaal werkkapitaal (partijen en financiën) zijn onderdeel van de voorliggende evaluatie. De andere twee onderdelen niet. De evaluatie van deze andere twee onderdelen wordt gelijktijdig met de ontwikkeling van de nieuwe regionale arbeidsmarktagenda en in samenhang met het (landelijke) project 'Doorontwikkeling arbeidsmarktinfrastructuur' opgepakt.

## **6. Uitvoering**

Na vaststelling van de evaluatie van de Regionale Doe-agenda door het College van Haarlem en door de andere Colleges in de regio wordt deze bekendgemaakt via een nieuwsbericht op [www.zkijinzicht.nl](http://www.zkijinzicht.nl).

De verkregen inzichten worden meegenomen bij de ontwikkeling van de nieuwe regionale arbeidsmarktagenda.

## **7. Bijlagen**

Bijlage 1: Evaluatie Regionale doe agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022

Bijlage 2: Factsheet evaluatie Regionale doe agenda Zuid-Kennemerland en IJmond 2020-2022