

1. Inleiding

Op 21 februari 2023 is door de VNG (namens de werkgevers) en de vakbonden (namens de werknemers) een principeakkoord voor de Cao Gemeenten 2023 bereikt. Looptijd van de nieuwe Cao is van 2 januari 2023 tot en met 1 januari 2024.

Middels een ledenraadpleging vraagt de VNG om de mening van het college over het bereikte resultaat. In de ledenraadpleging kunnen gemeenten voor of tegen het akkoord stemmen. Het VNG-bestuur besluit uiterlijk 6 april 2023 of de VNG het akkoord bekrachtigt. Het akkoord wordt pas definitief na bekrachtiging door de VNG en de vakbonden.

De ledenraadpleging voor de Cao Gemeenten 2023 is inmiddels gestart en loopt tot en met vrijdag 31 maart 2023, 12.00 uur.

Voorgesteld wordt om in te stemmen met het principeakkoord.

2. Besluitpunten college

Het college van burgemeester en wethouders

Besluit:

1. In te stemmen met het principeakkoord Cao Gemeenten 2023

3. Beoogd resultaat

Nadat het college hiertoe besluit, wordt via het (digitale) reactieformulier aan de VNG ingestemd met het principeakkoord.

4. Argumenten

Met het principeakkoord zijn goede afspraken gemaakt voor 2023. De afspraken bieden op het gebied van arbeidsvoorwaarden rust en duidelijkheid aan werkgevers en werknemers binnen de gemeentelijke sector.

De Cao heeft een beperkte looptijd omdat de vakbonden vanwege de hoge en ongewisse inflatie geen langere looptijd wilde afspreken. De belangrijkste afspraken uit het principeakkoord, zijn afspraken over salarisontwikkeling, verhoging van de thuiswerkvergoeding, de RVU-regeling, afschaffing van het derde ziektejaar en aanpassingen in het WAZO-verlof en onbetaald verlof. Hieronder lichten we de belangrijkste wijzigingen toe.

Salarisontwikkeling

Alle werknemers krijgen per 2 januari 2023 een salarisverhoging van € 240 en een verhoging van 2%. Door de salarissen te verhogen met een nominaal bedrag, is de salarisverhoging relatief hoger voor de werknemers in de lagere loonschalen.



Verhoging thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding gaat met ingang van 1 mei 2023 van € 2 naar € 3 netto per thuiswerkdag. De vergoeding bestaat uit een deel thuiswerkvergoeding en een deel internetvergoeding en is fiscaal vrijgesteld.

Bovenwettelijke vakantiedagen

Het aantal bovenwettelijke vakantiedagen wordt per 2 januari 2023 verhoogd van 6 dagen (43,2 uur) naar 7 dagen (50,4 uur). Daarnaast wordt 5 mei met ingang van 1 januari 2024 een doorbetaalde feestdag.

Tot slot, wordt het maximaal aantal vakantie-uren dat werknemers kunnen bijkopen met het Individueel keuzebudget (IKB) verhoogd van 144 uren naar 187 uren. Hierdoor kunnen werknemers meer uren verlofsparen.

Regeling voor vervroegde uittreding (RVU-regeling)

Vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025 is het voor werknemers van de gemeente mogelijk om vervroegd uit te treden met een uitkering van de gemeente. De uitkering is gebaseerd op, hetgeen fiscaal is toegestaan. In 2023 is dit bedrag vastgesteld op € 2037 per maand, naar rato van de arbeidsduur. De duur van de RVU-uitkering is maximaal 2 jaar, daarnaast wordt de voorwaarde gesteld dat men minimaal 43 ABP-jaren moet hebben én minimaal 10 jaar in dienst moet zijn bij de sector gemeenten. Gelet op de voorwaarden die gesteld worden aan dienstjaren, is deze regeling maar voor een kleine groep werknemers (ca. 25) een optie. De verwachting is wel dat er gebruik van gemaakt gaat worden.

Overigens is deze regeling niet geheel nieuw. Deze afspraak is gebaseerd op de fiscale mogelijkheid die reeds geboden werd om zonder (fiscale) boete een vertrekregeling overeen te komen met werknemers (in zware beroepen) die kort voor het einde van hun werkzame leven zijn geconfronteerd met verhoging van de AOW leeftijd. Door deze regeling specifiek op te nemen in de Cao Gemeenten is deze mogelijkheid vertaald naar 'een recht' voor werknemers die voldoen aan de voorwaarden om er gebruik van te maken.

Afschaffen van het derde ziektejaar

In het Burgerlijk Wetboek is geregeld dat er een opzegverbod geldt in de eerste 104 weken van ziekte (2 jaar). In de Cao Gemeenten gold tot op heden een uitbreiding op deze regel. Namelijk voor werknemers die na 104 nog gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn gold een verlengd opzegverbod tot 36 maanden na de eerste ziektedag. Het verlengde opzegverbod, het zogenaamde derde ziektejaar, vervalt per 1 januari 2024. Er is overgangsrecht voor werknemers die voor 1 januari 2024 ziek worden. Daarnaast ontvangen werknemers een tegemoetkoming in de kosten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering van € 10 bruto per maand.

Aanpassingen WAZO-verlof (Wet arbeid en zorg) en onbetaald verlof

Het Cao betaald ouderschapsverlof (13 weken) en de combinatie ervan met de WAZO-uitkering die men ontvangt van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) gedurende 9 weken wettelijk betaald ouderschapsverlof wordt vereenvoudigd. De terugbetalingsregeling bij urenvermindering en vertrek wordt per 1 juni 2023 geschrapt.

5. Risico's en kanttekeningen

Financieel

Er is een indicatieve berekening gemaakt van de doorwerking van de algemene salariswijziging als gevolg van dit principeakkoord. Naast de algemene salariswijziging (van € 120.448.724 in 2022 naar € 123.240.218 in 2023) brengt de verhoging van de thuiswerkvergoeding kosten met zich mee. In 2022 is € 209.882 aan thuiswerkvergoeding betaald. Rekening houdende met de verhoging van de thuiswerkvergoeding zullen de kosten bij een vergelijkbaar thuiswerkpatroon met € 104.941 toenemen en circa € 315.000 bedragen.

De exacte gevolgen worden verwerkt in de Kadernota 2024.

6. Uitvoering

Na bekrachtiging van het principeakkoord, volgt een VNG ledenbrief met de concrete en technische uitwerking van de afspraken in het Cao akkoord. Dit is ook het moment waarop ambtelijk tot uitvoering van de Cao afspraken (met terugwerkende kracht tot 2 januari 2023) kan worden overgegaan.

Communicatie

Het principeakkoord is reeds gecommuniceerd via Intranet. Wanneer het akkoord definitief is, wordt dit eveneens via Intranet bekend gemaakt aan de werknemers. De gemeentesecretaris informeert het college over de uitkomst van de ledenraadpleging.

7. Bijlagen

-